

ManpowerGroup index trhu práce

Q2 2024

V rámci průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro druhé čtvrtletí 2024 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 525 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce června 2024 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“



ManpowerGroup®

2 % NEVÍ

30 %

PLÁNUJE
NÁRŮST
PRACOVNÍCH SIL

44 %

NEPLÁNUJE
ŽÁDNÉ ZMĚNY

24 %

PLÁNUJE
POKLES
PRACOVNÍCH SIL

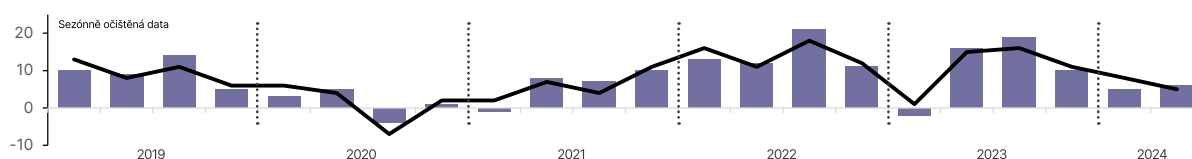
ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE | 6 %

Zaměstnavatelé v České republice plánují v druhém čtvrtletí roku 2024 převážně navyšovat počet zaměstnanců.

30 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu zaměstnanců, 24 % předpovídá jejich pokles a 44 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny.

Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro 2. čtvrtletí 2024 hodnotu 6 %.

HISTORICKÝ VÝVOJ ČISTÉHO INDEXU TRHU PRÁCE



VELIKOST SPOLEČNOSTI

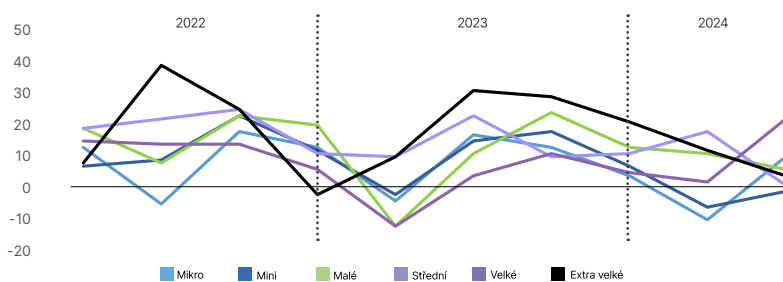
Organizace	Nárůst %	Pokles %	Beze změny %	Neví %	Čistý index	Sezónně očištěná data
Mikro (méně než 10)	25	15	56	4	10	6
Mini (10–49)	24	25	48	3	-1	-2
Malé (50–249)	31	25	43	1	6	5
Střední (250–999)	29	28	42	1	1	2
Velké (1 000–4 999)	43	21	36	0	22	22
Extra velké (5 000+)	34	30	36	0	4	4

ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE

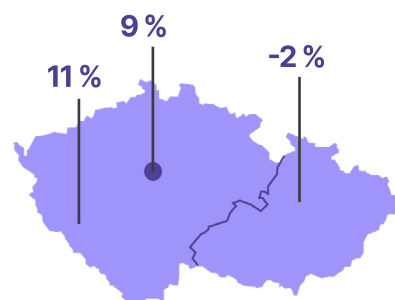
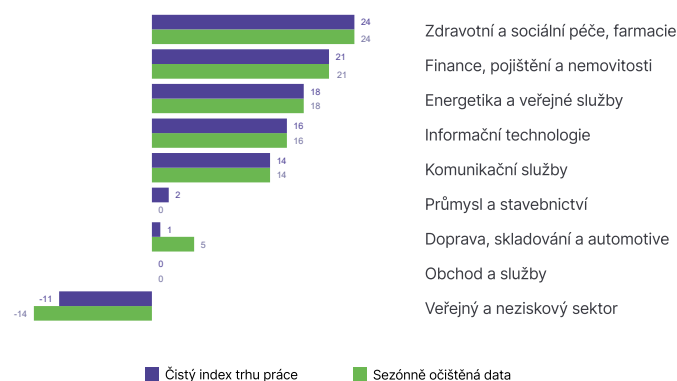
16 % vs 6 %

Q2 2023

Q2 2024



SEKTORY



REGIONÁLNÍ SROVNÁNÍ

PRAHA 9 7
ČECHY 11 10
MORAVA A SLEZSKO -2 -3

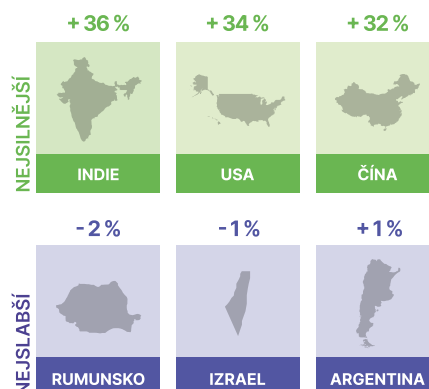
Čistý index trhu práce Sezónně očištěná data

GLOBALNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Sezónně očištěná data

S příchodem druhého čtvrtletí roku 2024 se zaměstnavatelé potýkají se složitými výzvami. Globální ekonomika vykazuje nesmělé známky oživení, neboť se očekává, že spotřeba, obchod a inflace se letos vrátí do normálu. Přetrvávající inflace však zmírnila tempo snižování úrokových sazeb centrálními bankami. Nejistotu vnáší i napjatá geopolitická situace s probíhajícími konflikty na Ukrajině a Blízkém východě. Spolu s velkým počtem zemí, v nichž se letos budou konat důležité volby, se zaměstnavatelé připravují na potenciálně nestabilní čtvrtletí.

Tato nejistota vede k opatrnosti zaměstnavatelů a zpomalení náborových aktivit. Pokles globálního Indexu pokračuje již druhé čtvrtletí v řadě, sezónně očištěný Index klesl z 26 na 22 bodů. Přestože stále existuje poptávka po kvalifikovaných talentech, ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové tempo zpomalilo. Současný Čistý index trhu práce je nižší od prudkého poklesu během pandemie, ale stále vykazuje podobné hodnoty, jaké byly ve stejném období minulého roku (24 p.b.).



MEZINÁRODNÍ SROVNÁNÍ

Náborové plány více než 40 000 zaměstnavatelů ze 42 zemí světa pro Q2 2024, sezónně očištěná data



GLOBALNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Světový průměr **22 %**



„Trh práce bude ve 2. čtvrtletí 2024 nadále mírně růst podobným tempem jako na začátku roku. Mírně vzrostl počet zaměstnavatelů, kteří budou nabírat, ale zároveň vzrostl i počet těch, kteří budou snižovat počty zaměstnanců. Výsledná bilance je pozitivní, ale pohybujeme se na výrazně nižší úrovni optimismu ve srovnání s posledními dvěma lety.“

Český trh práce má poměrně velkou setrvačnost a negativní ekonomické změny se propisují do propouštění velmi pomalu, protože firmy si v důsledku náročnosti náborů drží stávající zaměstnance i v období nedostatku zakázek. Neoptimističtější obory jsou zdravotnictví, finance, reality, energetika, IT a komunikační služby. Výrazný pokles oznamuje veřejný a neziskový sektor.“

JAROSLAVA REZLEROVÁ

Generální ředitelka ManpowerGroup ČR

Představení a metodika indexu

Průzkum se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpoví náborových plánů probíhá více než 60 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup indexu trhu práce je několik faktorů.

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: ManpowerGroup index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: vzorek dotazovaných je pro tento kvartál menší než v předchozích čtvrtletích. Průzkum je založen na dotazování 40 385 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky. Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce.

Sezónně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezónní očištění pro data, která se v konkrétní zemi sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí. Pokud není uvedeno jinak, veškerá data v tomto dokumentu jsou sezónně neočištěná.

Tento průzkum se provádí celosvětově od roku 1961 a v ČR od roku 2008.



O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina ManpowerGroup, fungující pod značkami Manpower IT™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 75 let. ManpowerGroup byla v roce 2023 již poctnácté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala, a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2023, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika, +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz, www.manpower.cz, www.manpowerit.cz

©2023, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.



CELÝ PRŮZKUM ZDE