ManpowerGroup Index trhu práce Česká republika

Q1 2021

ManpowerGroup™

Česká republika
Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro první čtvrtletí 2021 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 509 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice 1
Porovnání organizací podle velikosti
Regionální porovnání v rámci ČR
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

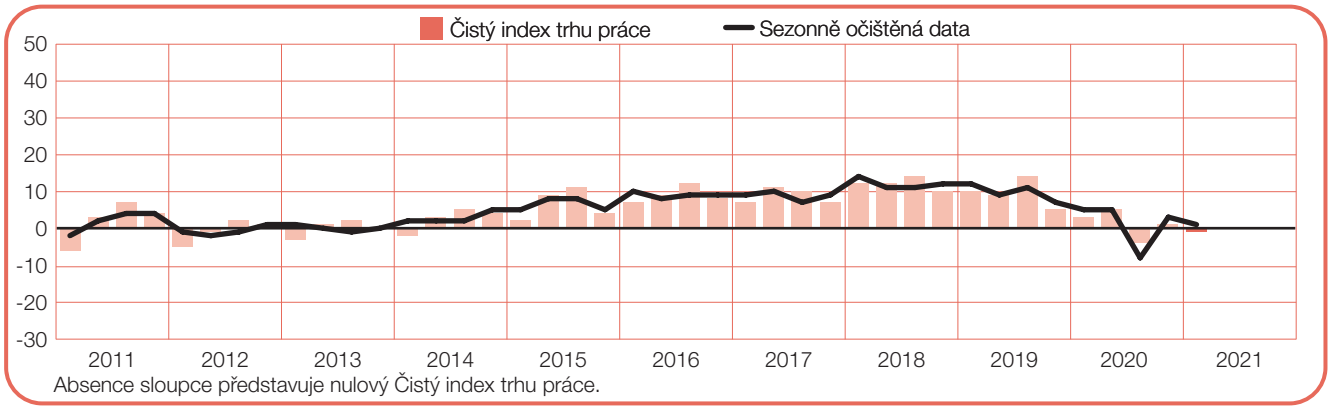
Index trhu práce ve světě 12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik
Mezinárodní porovnání — EMEA

Představení a metodika Indexu 28

O společnosti ManpowerGroup 29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezoně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
1. čtvrtletí 2020	**8**	**9**	**77**	**6**	**-1**	**1**
4. čtvrtletí 2020	8	7	83	2	1	3
3. čtvrtletí 2020	10	14	68	8	-4	-8
2. čtvrtletí 2020	8	3	89	0	5	5
1. čtvrtletí 2020	7	4	89	0	3	5



Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie covid-19. Výsledky průzkumu pro první čtvrtletí roku 2021 budou pravděpodobně odrážet dopad celosvětového ohrožení zdraví a mohou se výrazně lišit od výsledků předchozích čtvrtletí.

Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro první čtvrtletí 2021 utlumené náborové aktivity. 8 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 9 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 77 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro první čtvrtletí 2021 hodnotu -1 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +1 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím náborové prostředí oslabilo o 2 procentní body a v meziročním srovnání pokleslo o 4 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

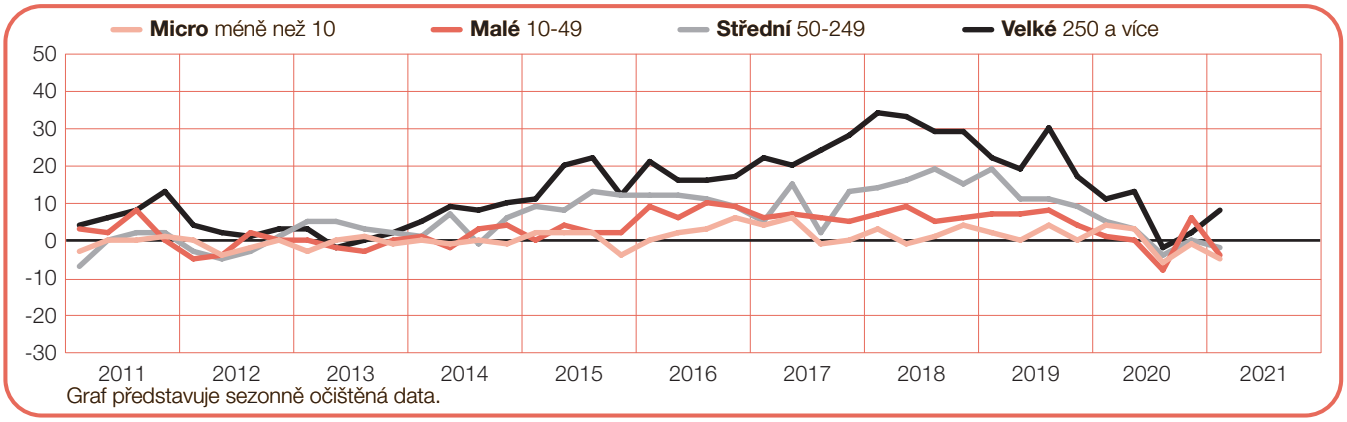
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikroorganizace s méně než 10 zaměstnanci; malé organizace s 10 až 49 zaměstnanci; střední organizace s 50 až 249 zaměstnanci; a velké organizace, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve třech ze čtyř kategorií očekávají v příštím čtvrtletí snižování počtu pracovních sil. Nejslabší náborové aktivity hlásí mikroorganizace s Indexem -7 %, následované malými organizacemi s Indexem -6 % a středními organizacemi s Indexem -1 %. Zaměstnavatelé ve velkých organizacích vykazují Index +7 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány oslabily ve dvou ze čtyř kategorií. Výrazný pokles o 10 procentních bodů hlásí malé organizace a oslabení o 6 procentních bodů vykazují mikro organizace. Mírné posílení o 1 procentní bod hlásí střední organizace. Ve velkých organizacích jsou náborové aktivity o 5 procentních bodů silnější.

V meziročním srovnání náborové plány oslabily o 9 procentních bodů v mikroorganizacích. Snížení Indexu o 6 procentních bodů vykazují střední organizace. Index v malých organizacích je slabší o 5 procentních bodů a ve velkých organizacích o 3 procentní body.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	3	10	82	5	-7	-5
Malé 10–49	4	10	79	7	-6	-4
Střední 50–249	9	10	78	3	-1	-2
Velké 250 a více	14	7	70	9	7	8

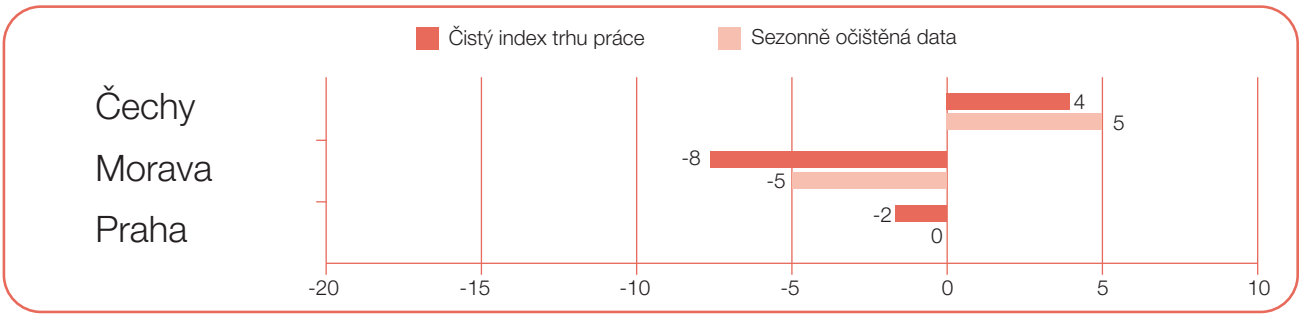


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé v regionu Čechy očekávají v příštím čtvrtletí příznivé náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +4 %. Zaměstnavatelé v Praze ale očekávají utlumený trh práce s Indexem -2 %. Morava hlásí oslabení náborových aktivit s Indexem -8 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Praha hlásí mírné zlepšení náborového prostředí o 1 procentní bod. Index v Čechách lehce oslabil o 1 procentní bod a na Moravě oslabil o 8 procentních bodů.

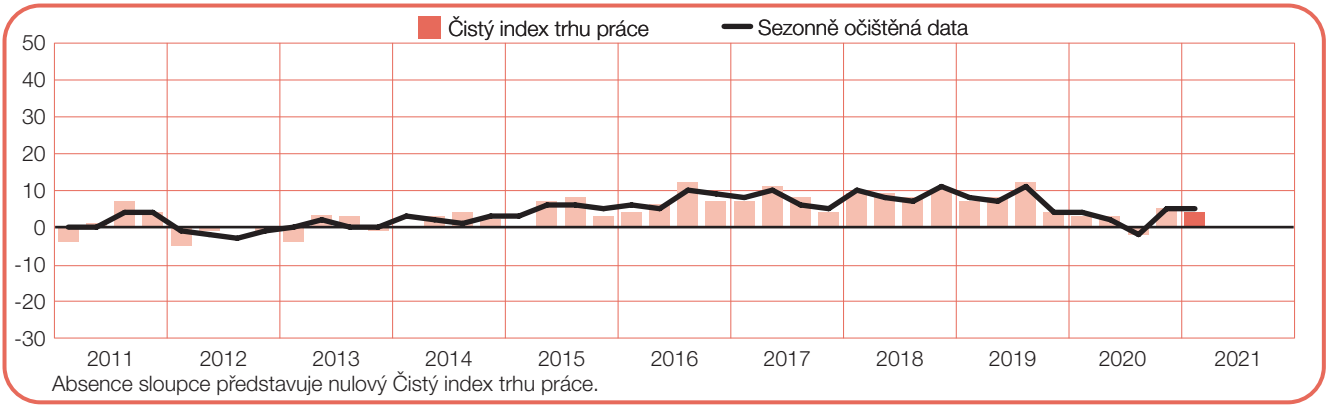
V meziročním srovnání náborové aktivity poklesly na Moravě o 13 procentních bodů a v Praze o 5 procentních bodů. Náborové prostředí v Čechách zůstává relativně stabilní.



+4 (+5)%

Čechy

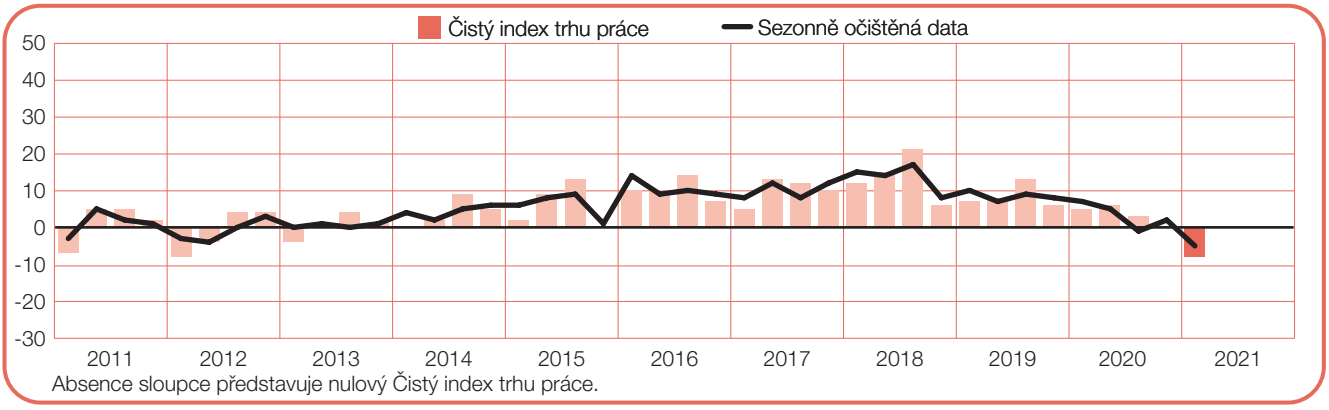
Uchazeči o práci mohou v prvním čtvrtletí očekávat příznivé pracovní příležitosti s Čistým indexem trhu práce +4 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání zůstává index relativně stabilní.



-8 (-5)%

Morava

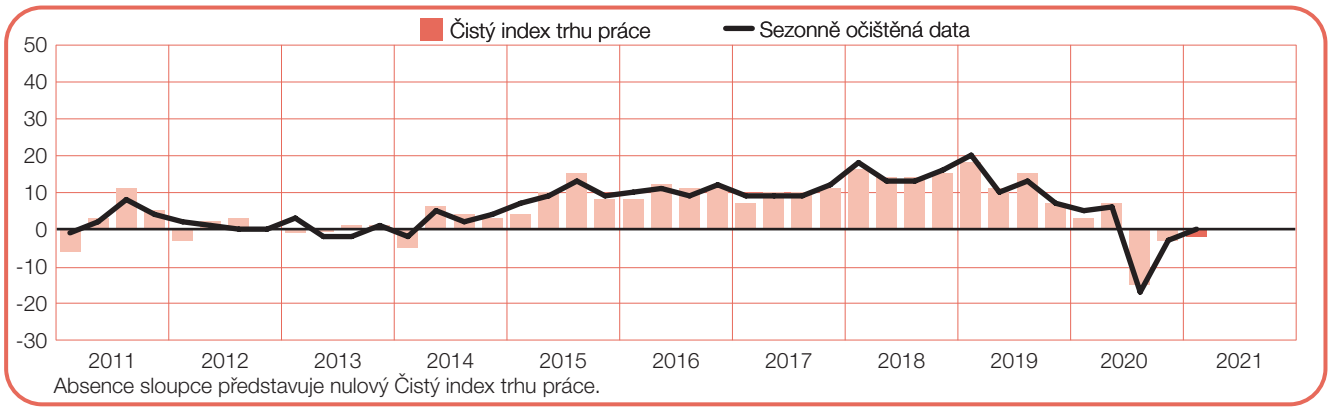
Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají nejslabší náborové prostředí od začátku roku 2012 a hlásí hodnotu Čistého indexu trhu práce -8 %. Proti minulému čtvrtletí jsou náborové plány slabší o 8 procentních bodů a v meziročním srovnání o 13 procentních bodů.



-2 (0)%

Praha

Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají stagnující náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce -2 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím jsou náborové plány relativně stabilní, ale v meziročním srovnání oslabily o 5 procentních bodů.

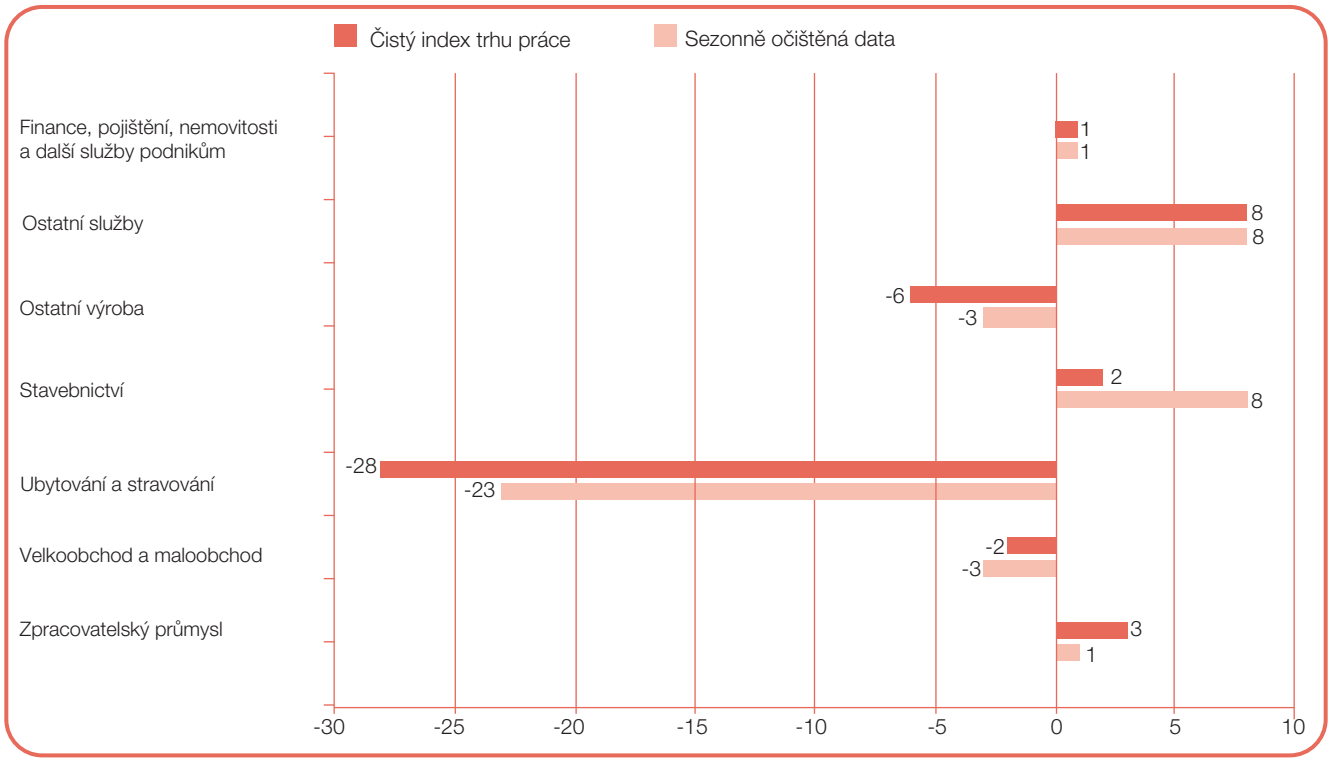


Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve čtyřech ze sedmi odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí hlásí odvětví Ostatní služby s Indexem +8 %. Omezené pracovní příležitosti očekávají odvětví Zpracovatelský průmysl (+3 %), Stavebnictví (+2 %) a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby organizacím (+1 %). Oproti tomu Ubytování a stravování hlásí pesimistický trh práce s Indexem -28 %. Stagnující trh práce očekávají také odvětví Ostatní výroba s Indexem -6 % a Velkoobchod a maloobchod s -2 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil ve čtyřech ze sedmi odvětví. Strmý propad Indexu o 28 procentních bodů hlásí Ubytování a stravování. Náborové plány v odvětví Ostatní výroba oslabily o 4 procentní body, v odvětvích Velkoobchod a maloobchod o 2 procentní body a ve Zpracovatelském průmyslu o 1 procentní bod. Silnější náborové plány hlásí Ostatní služby o 4 procentní body a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby organizacím o 1 procentní bod. Stavebnictví zůstává beze změny.

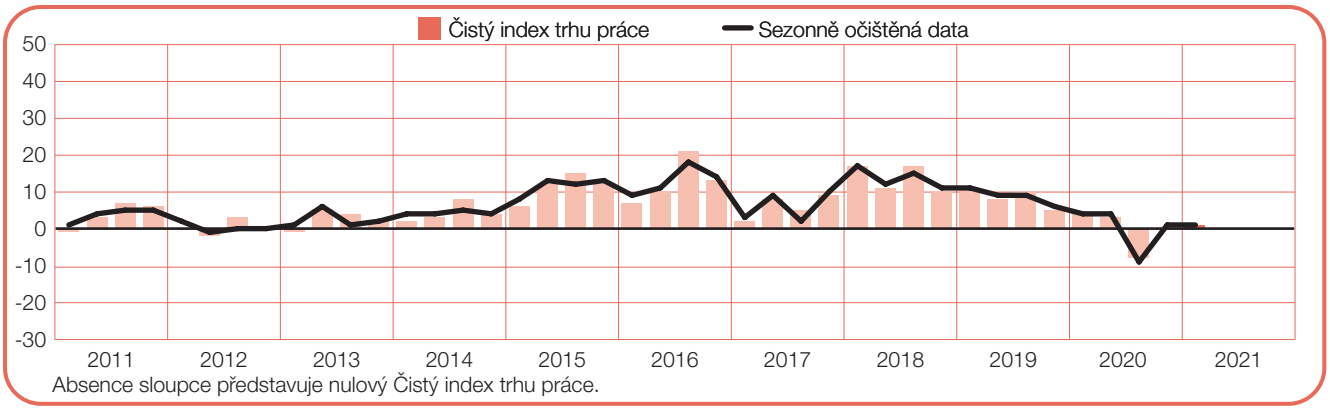
V meziročním srovnání zaměstnavatelé v šesti ze sedmi odvětví hlásí oslabení náborového prostředí. Největší pokles Indexu o 30 procentních bodů hlásí Ubytování a stravování. Oslabení Indexu o 8 procentních bodů vykazuje Stavebnictví a o 6 procentních bodů Zpracovatelský průmysl a Ostatní výroba. Finance, pojištění, nemovitosti a další služby organizacím a Velkoobchod a maloobchod hlásí pokles náborových aktivit o 3 procentní body. Oproti tomu náborové plány v odvětví Ostatní služby jsou o 4 procentní body silnější.



+1 (+1)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

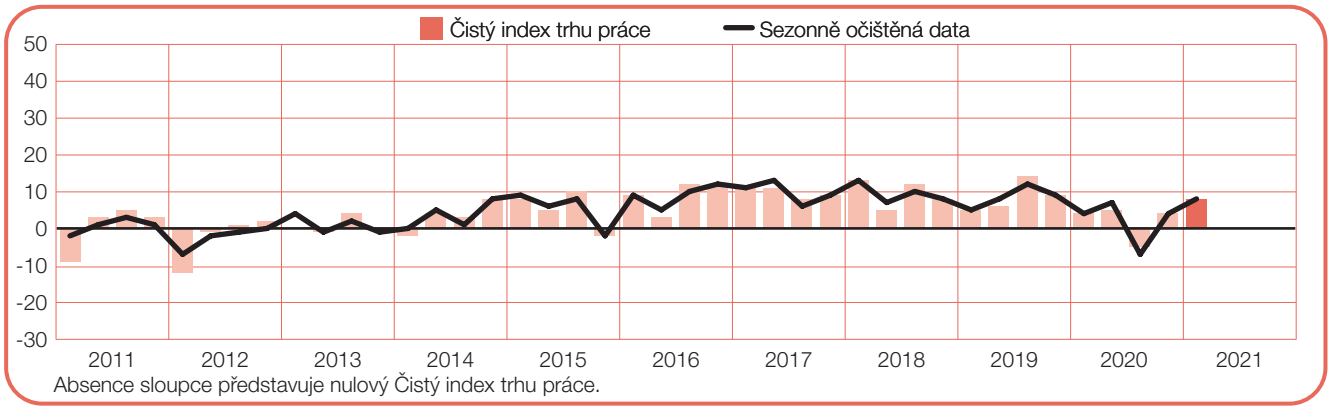
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí opatrné náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index relativně stabilní, ale v meziročním srovnání oslabil o 3 procentní body.



+8 (+8)%

Ostatní služby

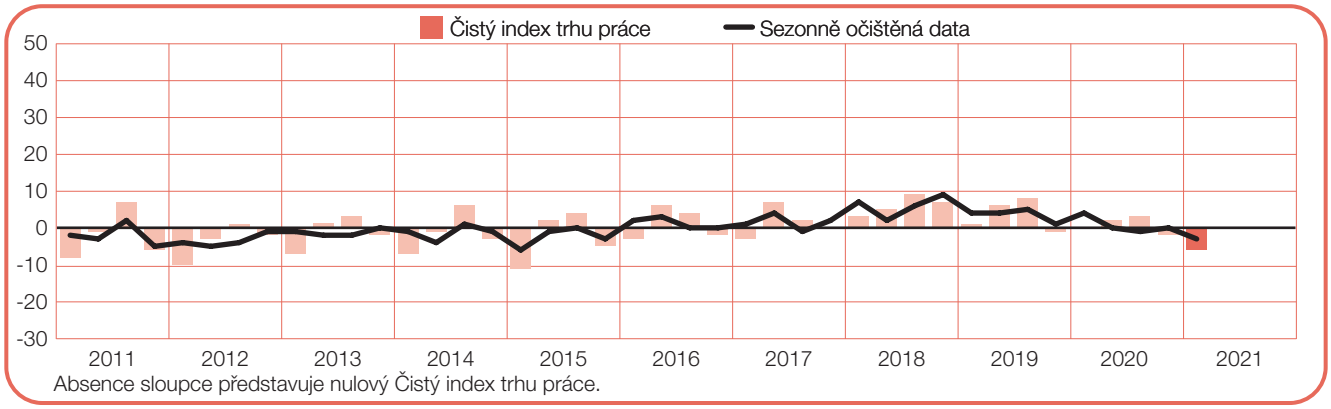
Uchazeči o práci mohou očekávat v příštím čtvrtletí příznivý trh práce s Čistým indexem trhu práce +8 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání náborové aktivity posílily o 4 procentní body.



-6 (-3)%

Ostatní výroba

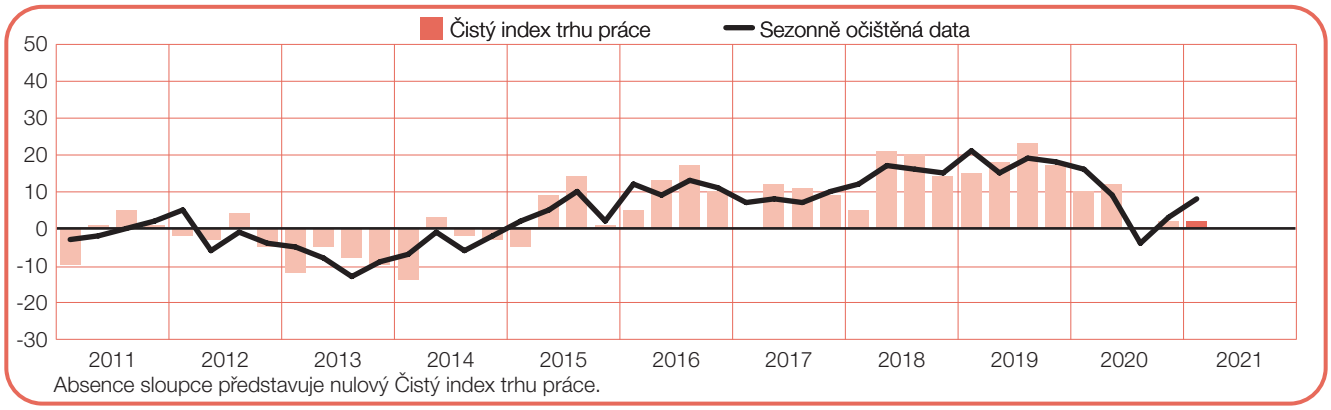
V prvním čtvrtletí 2021 zaměstnavatelé očekávají oslabení na trhu práce s Čistým indexem -6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 4 procentní body a v meziročním srovnání o 6 procentních bodů.



+2 (+8)%

Stavebnictví

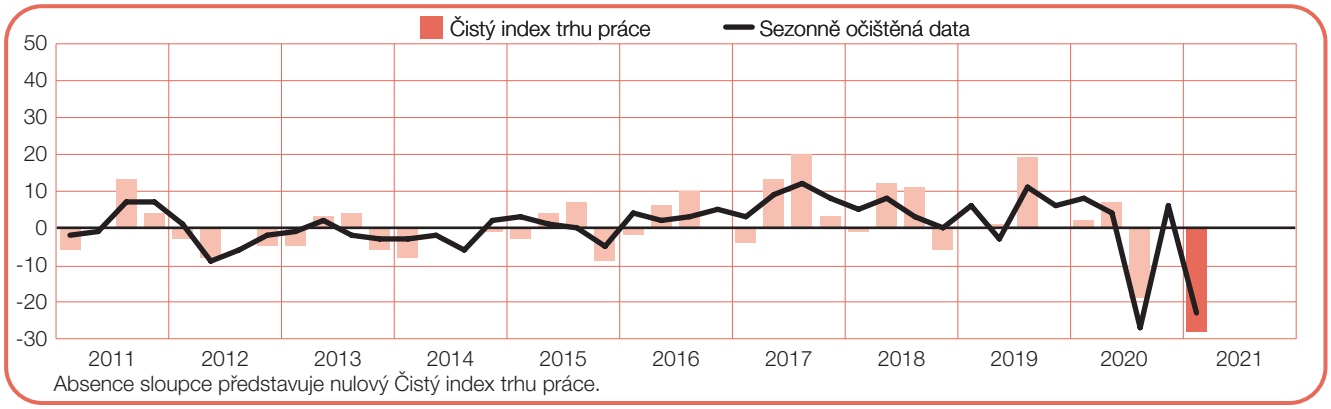
Zaměstnavatelé předpovídají pro první čtvrtletí 2021 stabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index nezměnil, ale v meziročním srovnání oslabil o 8 procentních bodů.



-28 (-23)%

Ubytování a stravování

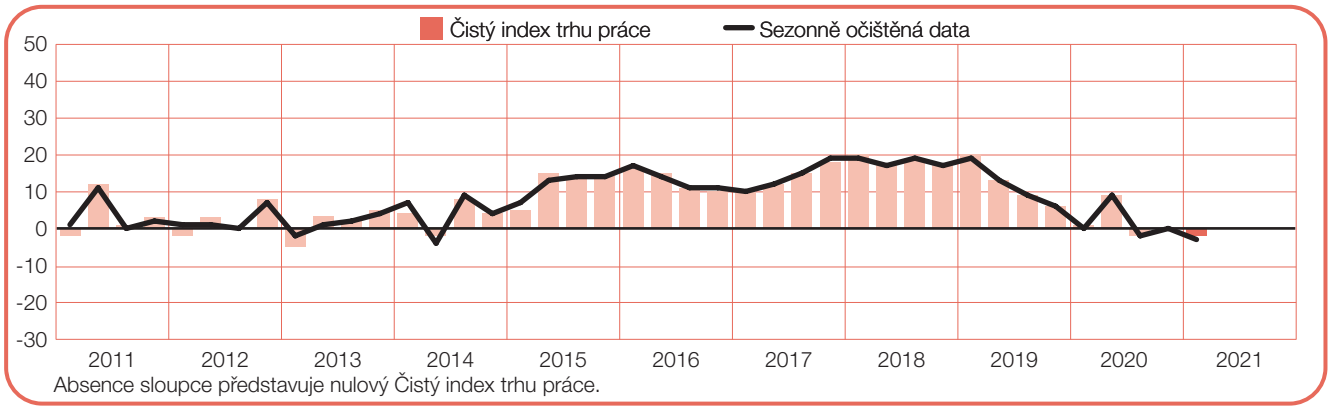
V prvním čtvrtletí 2021 mohou uchazeči o práci očekávat silné oslabení trhu práce s Čistým indexem -28 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index strmě propadl o 28 procentních bodů a v meziročním srovnání o 30 procentních bodů.



-2 (-3)%

Velkoobchod a maloobchod

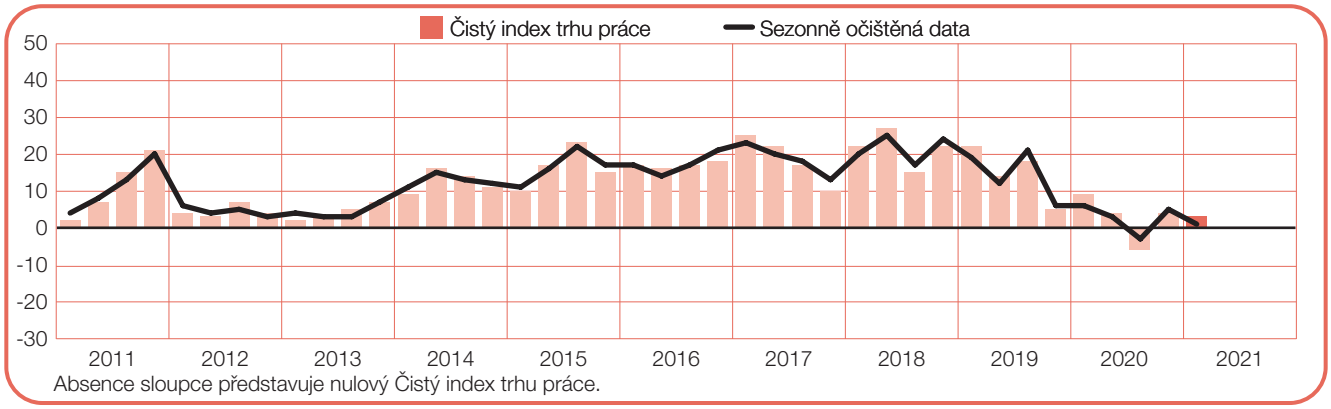
Zaměstnavatelé očekávají v příštím čtvrtletí umírněné náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index slabší o 2 procentní body a v meziročním srovnání o 3 procentní body.



+3 (+1)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé predikují pro první kvartál mírně příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +3 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index lehce oslabil o 1 procentní bod a v meziročním srovnání poklesl o 6 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 37 500 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro první čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“ Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie covid-19. Výsledky průzkumu za první čtvrtletí roku 2021 odrážejí dopad celosvětového zdravotního ohrožení a pokračující ekonomická omezení v mnoha zemích.

Výsledky průzkumu pro první čtvrtletí 2021 ukazují, že zaměstnavatelé ve 34 ze 43 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvyšovat počet pracovních sil. Zaměstnavatelé v 7 zemích a oblastech očekávají snižování počtu pracovních sil a ve dvou stagnující trh práce.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity posílily ve 32 ze 43 zemí a oblastí, oslabily v šesti a zůstaly beze změny v pěti. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku náborové plány oslabily ve 33 zemích a oblastech, posílily v šesti a zůstávají beze změny ve čtyřech. Nejsilnější trh práce očekávají v příštím čtvrtletí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu, ve Spojených státech, Austrálii a Brazílii, zatímco nejslabší náborové aktivity hlásí Panama, Švýcarsko, Rakousko a Hongkong.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé v 19 z 26 zemích hlásí pro první čtvrtletí 2021 zvyšování počtu pracovních sil, v pěti zemích očekávají snižování počtu pracovníků a ve dvou stagnující trh práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové aktivity zvýšily v 18 zemích, avšak v meziročním srovnání Index oslabil ve 24 zemích. Zaměstnavatelé v Řecku, Německu a Turecku hlásí nejsilnější trh práce v regionu, zatímco nejslabší Index vykazuje Velká Británie, Švýcarsko a Rakousko.

Zaměstnavatelé v šesti ze sedmi zemí a oblastí regionu Asie-Pacifik hlásí pro první čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, pokles je očekáván v jedné. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve čtyřech zemích a oblastech a oslabil v jedné. V meziročním srovnání jsou náborové plány nižší ve čtyřech zemích a oblastech a posílily v jedné. Nejsilnější trh práce v regionu hlásí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu, v Singapuru a Austrálii. Nejslabší náborové aktivity vykazuje Hongkong, kde se očekává snižování počtu zaměstnanců.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 sledovaných zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil a snižování v jedné. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové prostředí zlepšilo ve všech 10 zemích regionu. V meziročním srovnání trh práce posílil ve čtyřech zemích a oslabil v pěti. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a Brazílii očekávají pro nastávající čtvrtletí nejsilnější náborové plány v regionu, oproti tomu stagnující trh práce hlásí Panama.

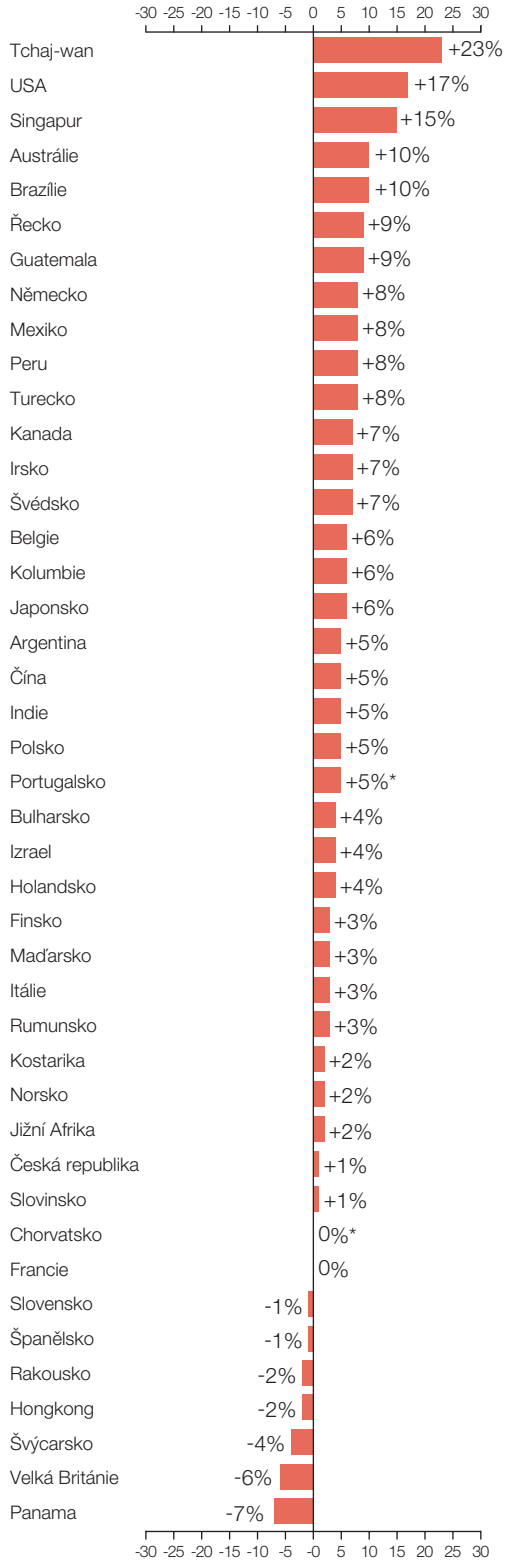
Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

Příští výsledky ManpowerGroup průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 9. března 2021, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro druhé čtvrtletí 2021.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q1 2021	Mezikvartální změna Q4 2020 k Q1 2021	Meziroční změna Q1 2020 k Q1 2021
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	6 (5)	9 (7)	5 (5)
Brazílie	9 (10)	15 (13)	0 (0)
Guatemala	8 (9)	13 (15)	1 (1)
Kanada	3 (7)	0 (1)	-3 (-3)
Kolumbie	5 (6)	15 (14)	-5 (-5)
Kostarika	4 (2)	20 (16)	1 (1)
Mexiko	7 (8)	7 (7)	-1 (-1)
Panama	-6 (-7)	12 (13)	-6 (-6)
Peru	8 (8)	9 (8)	4 (4)
USA	15 (17)	3 (3)	-2 (-2)
Asie a Pacifik			
Austrálie	12 (10)	10 (9)	0 (0)
Čína	6 (5)	2 (0)	-1 (-1)
Hongkong	-2 (-2)	0 (0)	-13 (-13)
Indie	6 (5)	2 (2)	-4 (-4)
Japonsko	6 (6)	1 (-3)	-18 (-18)
Singapur	15 (15)	18 (17)	7 (7)
Tchaj-wan	21 (23)	3 (2)	0 (0)
Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	6 (6)	6 (5)	-6 (-6)
Bulharsko	0 (4)	2 (4)	-4 (-4)
Česká republika	-1 (1)	-2 (-2)	-4 (-4)
Chorvatsko	0	6	-5
Finsko	-1 (3)	6 (2)	-5 (-6)
Francie	-2 (0)	-4 (-4)	-13 (-13)
Holandsko	2 (4)	4 (6)	-5 (-5)
Irsko	3 (7)	7 (9)	-1 (-1)
Itálie	0 (3)	4 (3)	-3 (-3)
Izrael	3 (4)	5 (4)	-3 (-3)
Jižní Afrika	2 (2)	14 (14)	0 (0)
Maďarsko	0 (3)	-2 (0)	-4 (-4)
Německo	4 (8)	1 (5)	1 (1)
Norsko	1 (2)	3 (2)	-9 (-9)
Polsko	2 (5)	-3 (0)	-1 (-1)
Portugalsko	5	3	-5
Rakousko	-7 (-2)	-4 (0)	-11 (-11)
Rumunsko	-3 (3)	2 (2)	-14 (-14)
Řecko	3 (9)	3 (2)	-16 (-16)
Slovensko	-4 (-1)	-3 (-2)	-4 (-4)
Slovinsko	-1 (1)	-1 (2)	-7 (-7)
Španělsko	-4 (-1)	1 (3)	-6 (-6)
Švédsko	2 (7)	6 (7)	-3 (-2)
Švýcarsko	-4 (-4)	-4 (-5)	-8 (-9)
Turecko	3 (8)	-4 (-2)	-2 (-3)
Velká Británie	-6 (-6)	2 (2)	-7 (-7)

První čtvrtletí 2021: Čistý index trhu práce



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum Čistého indexu trhu práce pro první čtvrtletí 2021 je založen na odpovědích více než 14 600 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Ve srovnání s předchozím čtvrtletním náborové aktivity posílily ve všech 10 zemích regionu, což odráží úroveň oživení po problémech, způsobených globálním zdravotním ohrožením v souvislosti s covid-19. V důsledku toho očekávají zaměstnavatelé v devíti amerických zemích mírné zvýšení počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v USA hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, stejně jako tomu bylo za posledních 13 čtvrtletí. Zaměstnavatelé ve všech 12 odvětvích očekávají v prvním čtvrtletí navyšování počtu pracovníků, přičemž náborové aktivity v 11 z 12 odvětví jsou silnější v porovnání s předchozím čtvrtletím. Nejsilnější náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé v odvětví Rekreace a ubytování a Velkoobchod a maloobchod. Tempo náborových aktivit v obou těchto odvětvích se vrací téměř na úroveň před covid-19. Zaměstnavatelé v odvětví Výroba zboží krátkodobé spotřeby hlásí nejsilnější náborové příležitosti za poslední dva roky.

Kanadští zaměstnavatelé očekávají stabilní trh práce a již po druhé následné čtvrtletí hlásí umírněné náborové plány. Náborové tempo v odvětví Služby se vrací na podobnou úroveň před vypuknutím pandemie před rokem. Oproti tomu zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin opět hlásí nejisté náborové prostředí a po třetí následné čtvrtletí vykazují negativní Index.

Zaměstnavatelé v Mexiku, na základě vzrůstajícího trendu v minulém období, očekávají pro příští čtvrtletí posílení trhu práce. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím hlásí posílení náborových plánů všech sedm odvětví, ve všech sedmi regionech, částečně způsobené výrazným zlepšením v odvětví Služby a mírným nárůstem v odvětvích Obchod, Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl.

Ve dvou ze tří sledovaných zemí střední Ameriky zaměstnavatelé hlásí výrazně silnější náborové prostředí ve srovnání se třetím a čtvrtým čtvrtletím 2020. Zaměstnavatelé v Guatemale hlásí opatrně optimistické náborové plány, zčásti poháněné nadějnými náborovými vyhlídkami v odvětví Obchod a Doprava a komunikace. Přestože zaměstnavatelé v Kostarice očekávají pomalejší tempo náborových aktivit, Index je v porovnání s předchozím čtvrtletím výrazně silnější a zlepšil se ve všech šesti odvětvích a v pěti ze šesti regionů. Náborové aktivity jsou utlumené v Panamě, kde zaměstnavatelé ve všech pěti odvětvích plánují snižování počtu pracovníků již po třetí následné čtvrtletí.

V zemích Jižní Ameriky zaměstnavatelé ve všech zemích hlásí oživení náborového prostředí po narušení způsobeném pandemií covid-19. Nejsilnější náborové plány hlásí Brazílie, kde Velkoobchod a maloobchod vykazuje nejsilnější náborové plány za posledních šest let. Stabilní náborové aktivity očekává odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Zpracovatelský průmysl. Zemědělství, rybolov a těžba nerostných surovin pokračuje v posilování Indexu, patrném v předchozím čtvrtletí.

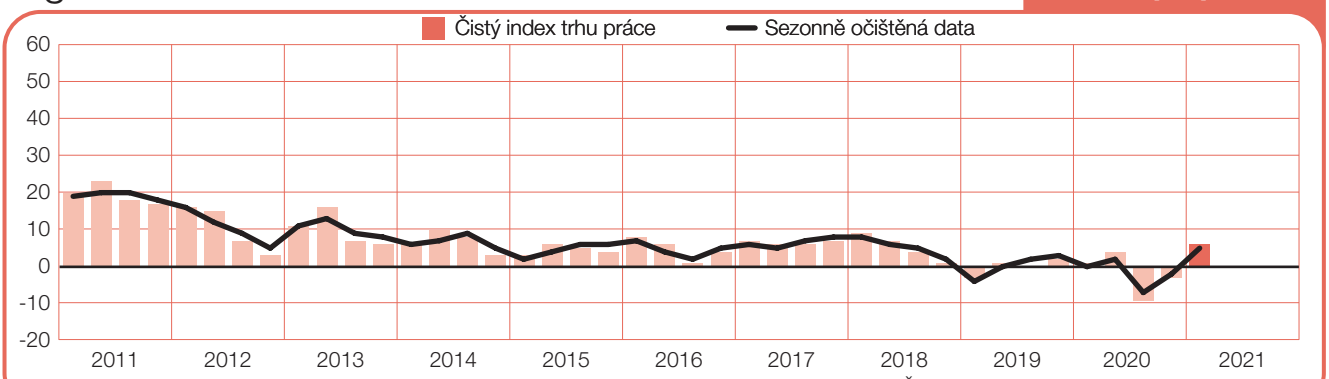
Zaměstnavatelé v Argentině očekávají v příštím čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí za poslední dva roky. Nárůst počtu pracovních sil se očekává v šesti z devíti odvětví, včetně Zpracovatelského průmyslu, kde je Index nejsilnější za poslední tři roky. Oproti tomu zaměstnavatelé v odvětví Služby vykazují již po třetí následné čtvrtletí negativní předpověď.

Peruánští zaměstnavatelé hlásí povzbudivé signály pro uchazeče o práci a předpovídají aktivní trh práce v sedmi z devíti odvětví. Náborové plány v odvětví Těžba nerostných surovin jsou nejsilnější za posledních šest let a proti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání strmě narostly.

Po dvou následných čtvrtletích s negativní předpovědí očekávají zaměstnavatelé v Kolumbii skromné náborové plány. Index je ve srovnání s předchozím čtvrtletím silnější v osmi z devíti odvětví a ve všech pěti regionech.

Argentina

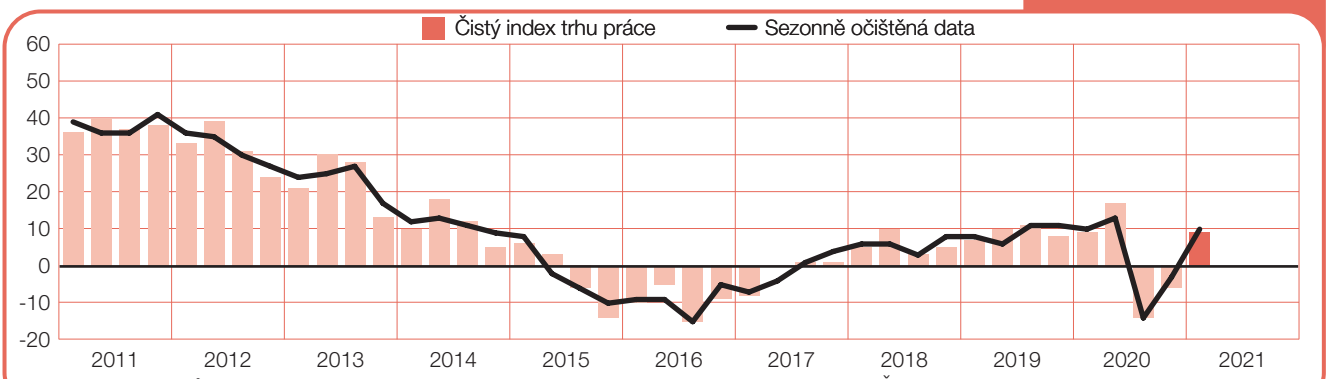
+6 (+5)%



Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Brazílie

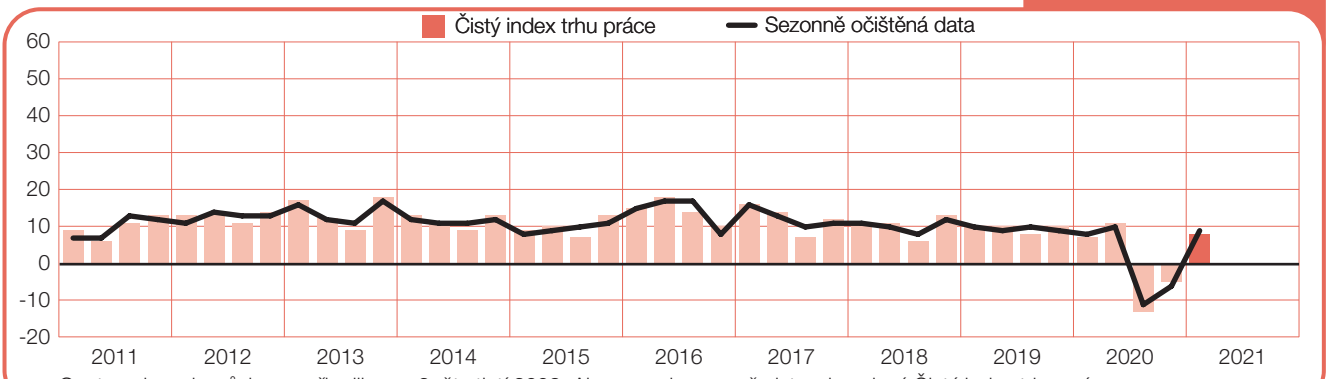
+9 (+10)%



Brazílie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2009. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Guatemala

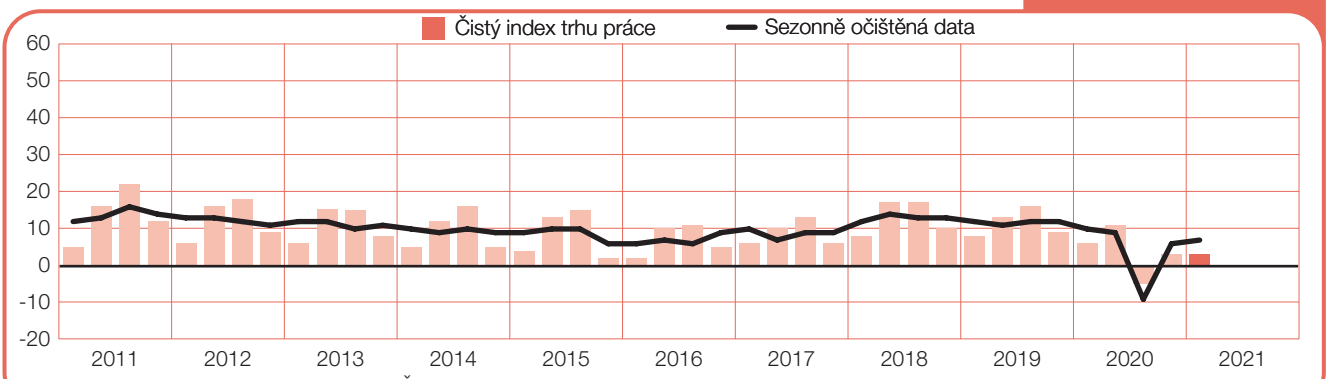
+8 (+9)%



Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Kanada

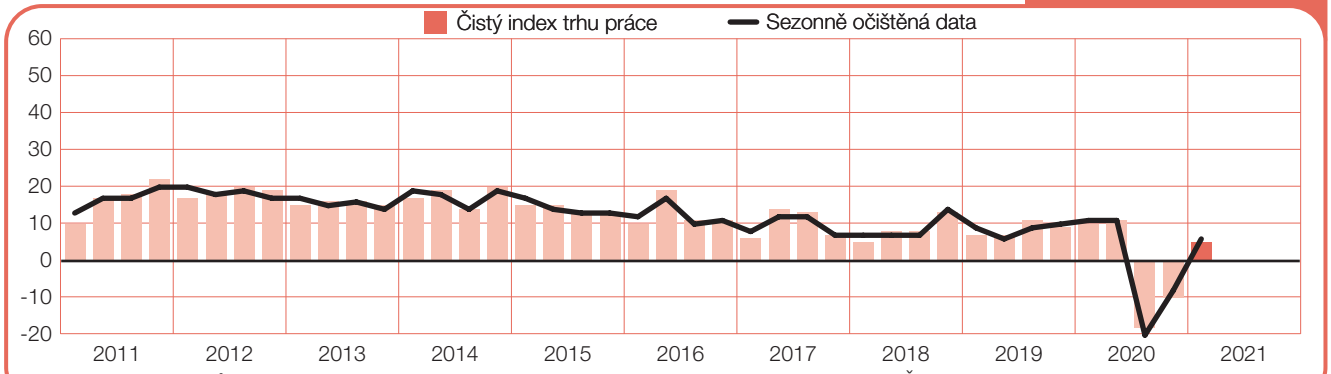
+3 (+7)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Kolumbie

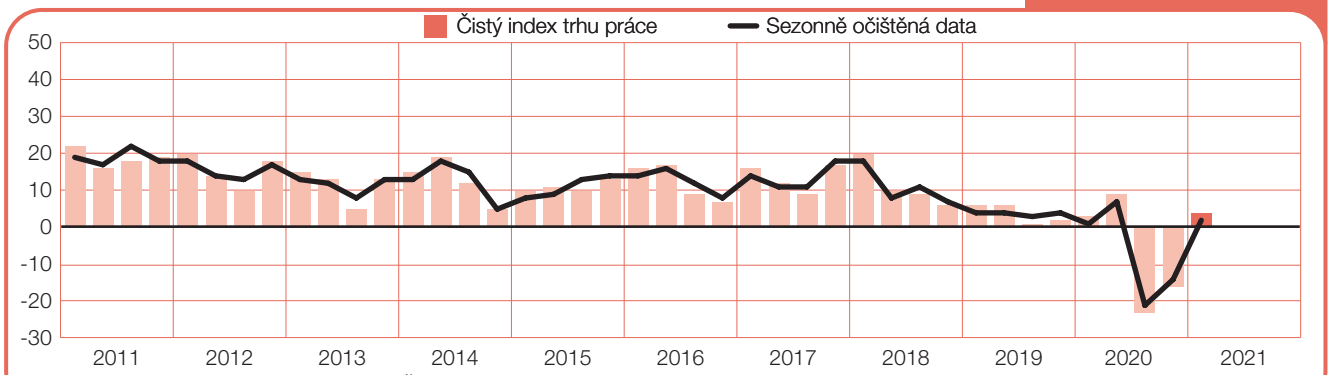
+5 (+6)%



Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Kostarika

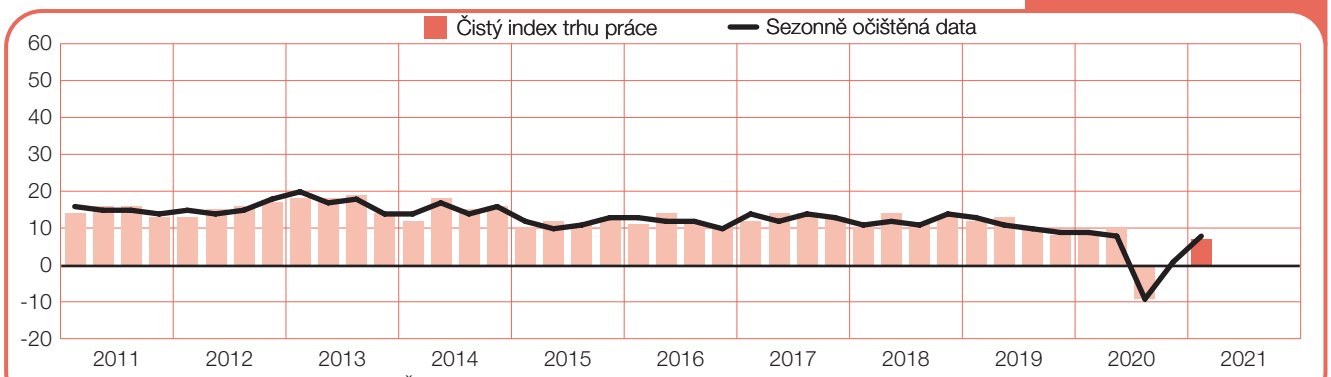
+4 (+2)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Mexiko

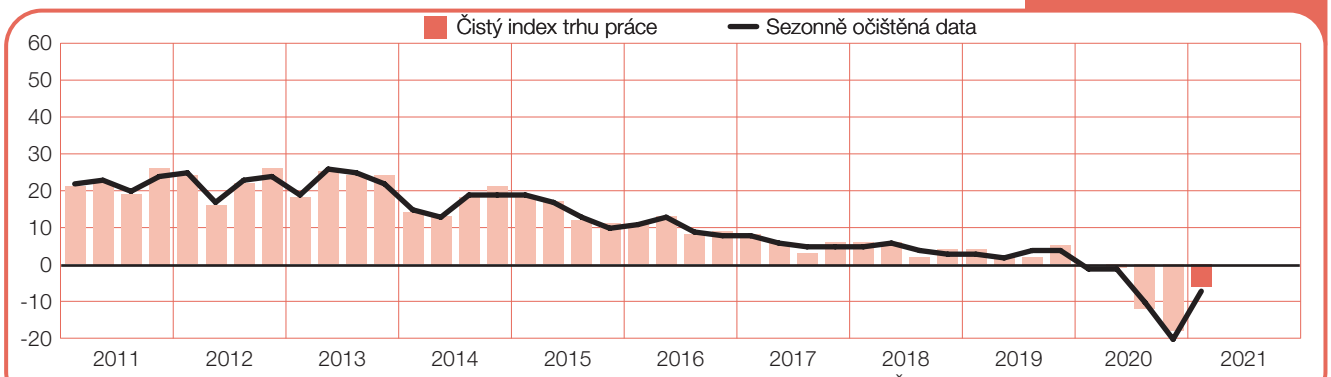
+7 (+8)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Panama

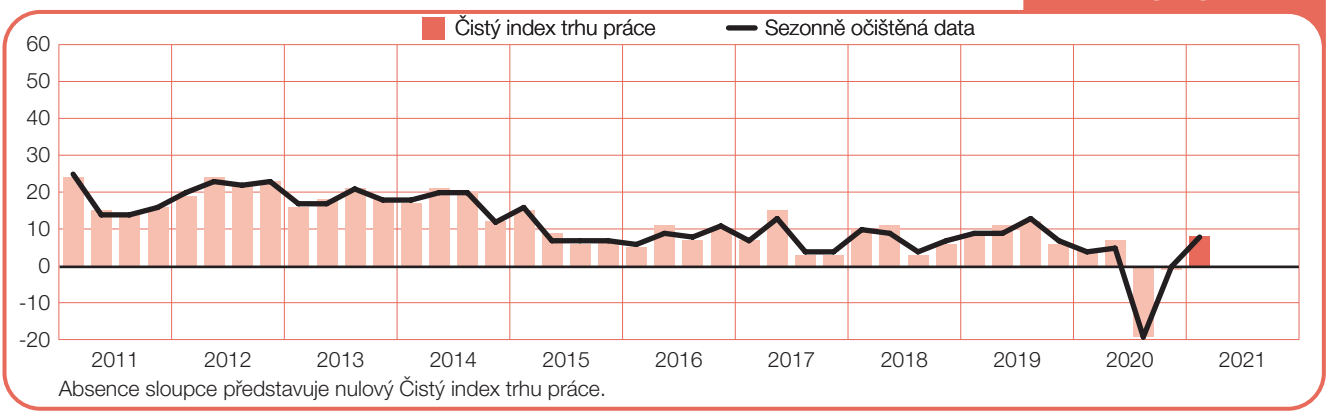
-6 (-7)%



Panama se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2010. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

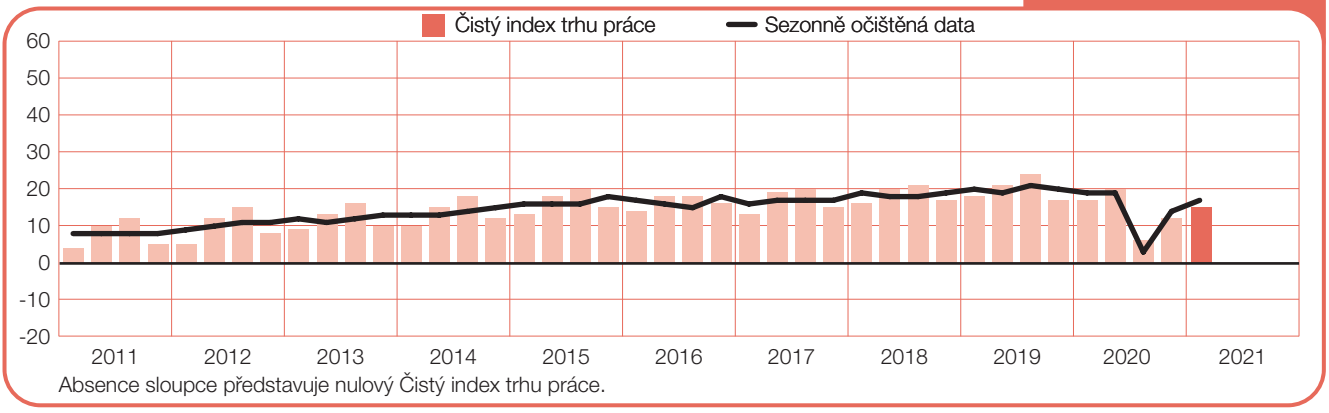
Peru

+8 (+8)%



USA

+15 (+17)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 9500 zaměstnavatelů bylo osloveno v sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelé v šesti ze sedmi zemí a oblastí očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

V Číně, největším trhu práce v regionu, hlásí zaměstnavatelé příznivé náborové prostředí. Náborové plány se proti minulému čtvrtletí nezměnily a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku zůstávají relativně stabilní. Nárůst počtu pracovníků se očekává ve všech šesti odvětvích, přičemž Zpracovatelský průmysl hlásí náborové plány na stejné úrovni jako před vypuknutím pandemie covid-19.

Nejsilnější regionální i globální trh práce hlásí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu, kde v příštím čtvrtletím očekávají stabilní náborové aktivity, díky robustním náborovým plánům v odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl a Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům.

Po dvou čtvrtletích snižování počtu zaměstnanců singapurští zaměstnavatelé hlásí pro příští čtvrtletí značné oživení a očekávají nejrychlejší tempo náboru za posledních šest let. Zaměstnavatelé v odvětví Služby hlásí výrazné posílení Indexu v mezikvartálním i meziročním srovnání a zároveň nejsilnější náborové prostředí za poslední tři roky.

Náborové prostředí v Austrálii se také zotavilo, hodnota Indexu pro příští tři měsíce odpovídá úrovni během stejného období minulého roku a odráží výrazný mezikvartální nárůst. Oživení náborových aktivit je hlášeno ze všech sedmi odvětvích a v sedmi z osmi regionů.

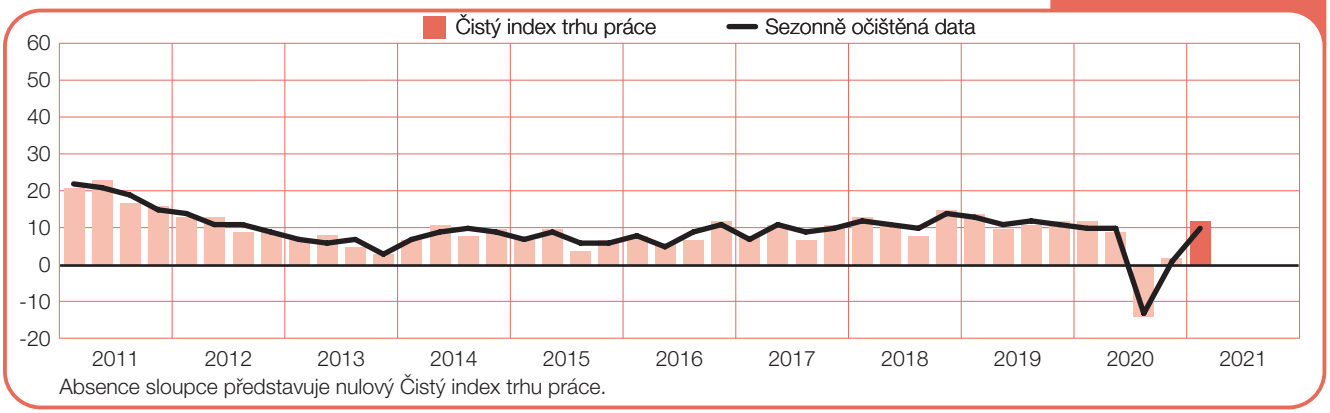
Náborové plány v Indii nadále odrážejí opatrný přístup zaměstnavatelů. V meziročním srovnání je Index slabší, avšak v porovnání s přechozím čtvrtletím zaměstnavatelé očekávají mírné zlepšení. Index zde posílil v pěti ze sedmi odvětví, včetně odvětví Služby a Zpracovatelský průmysl.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí čím dál opatrnější náborové plány. Index za posledních pět čtvrtletí stále klesá a nyní je nejslabší za posledních 10 let. Avšak mírné navyšování počtu pracovních sil v příštím čtvrtletí hlásí šest ze sedmi odvětví. V meziročním srovnání jsou náborové plány slabší ve všech sedmi odvětvích, především v odvětví Velkoobchod a maloobchod, kde zaměstnavatelé plánují snižování počtu pracovníků.

Zaměstnavatelé v Hongkongu opět očekávají nejistý trh práce a vykazují po druhé následné čtvrtletí negativní Index. Zaměstnavatelé v odvětví Služby očekávají v příštích třech měsících omezený nárůst počtu zaměstnanců, avšak v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Velkoobchod a maloobchod hlásí pokles počtu zaměstnanců.

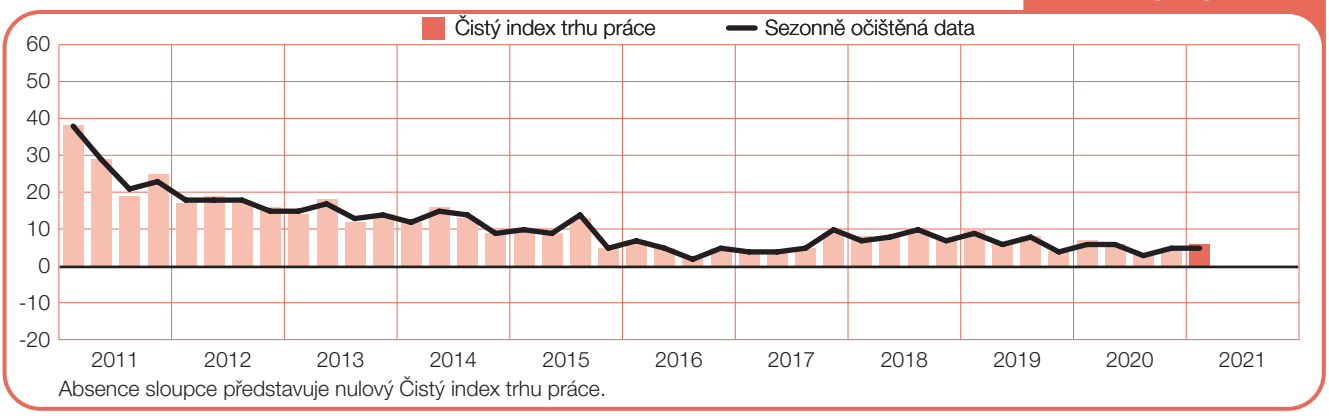
Austrálie

+12 (+10)%



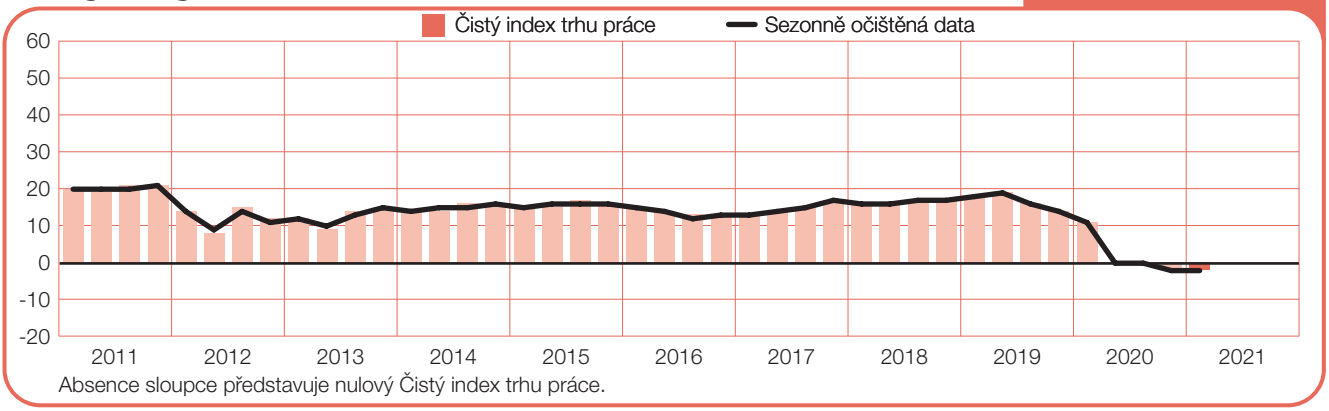
Čína

+6 (+5)%



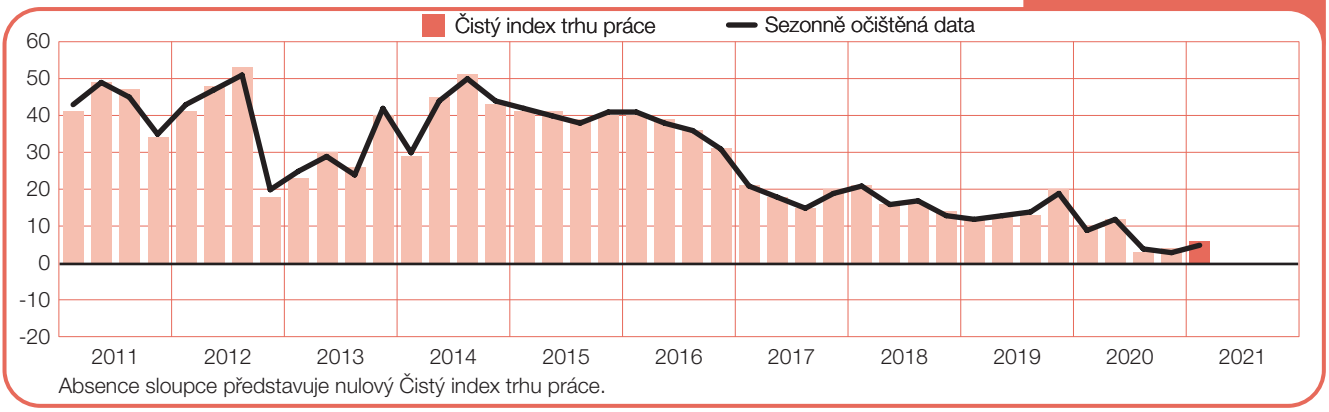
Hongkong

-2 (-2)%



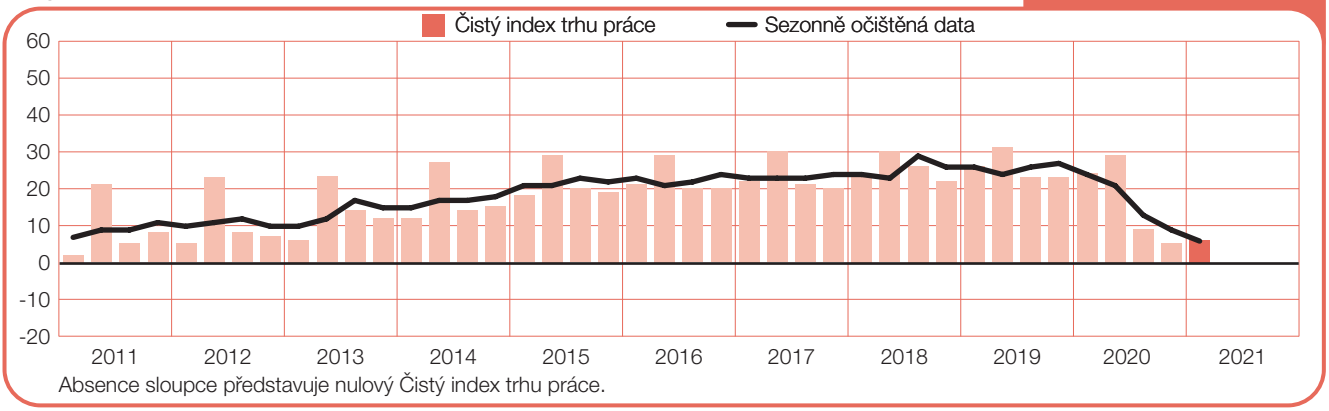
Indie

+6 (+5)%



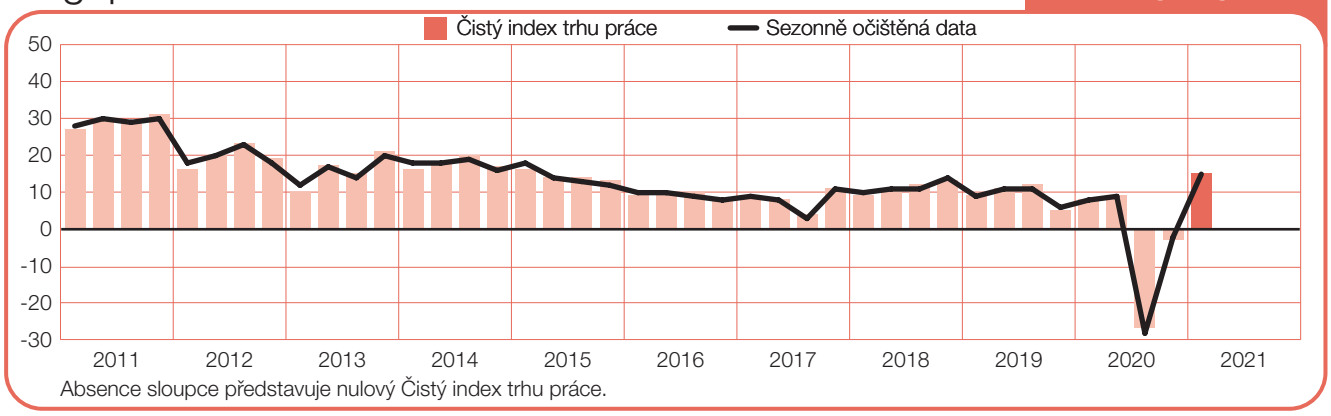
Japonsko

+6 (+6)%



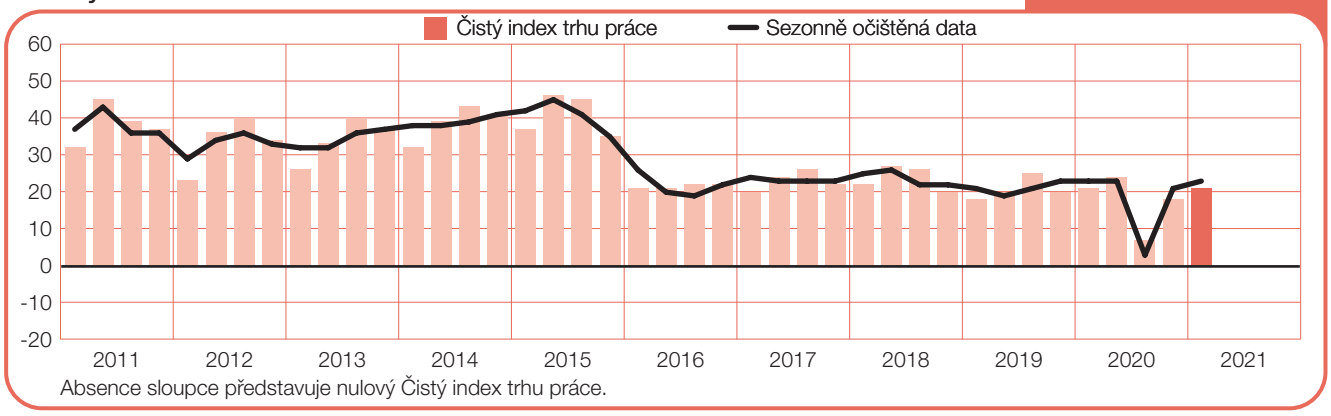
Singapur

+15 (+15)%



Tchaj-wan

+21 (+23)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 13 500 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelé v 19 z 26 zemí očekávají v příštím čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil, v pěti zemích snižování pracovních míst a ve zbývajících dvou zemích utlumený trh práce.

Ve dvou ze tří největších ekonomik eurozóny zaměstnavatelé v porovnání s předchozím čtvrtletím očekávají silnější náborové aktivity. Němečtí zaměstnavatelé hlásí nejsilnější předpověď v regionu EMEA s opatrně optimistickými náborovými plány v šesti ze sedmi odvětví, včetně odvětví Finance a služby podnikům, Služby, Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod. Avšak propad v odvětví Ubytování a stravování bude podle očekávání pokračovat. Italští zaměstnavatelé v nadcházejícím čtvrtletí očekávají mírné tempo náborových aktivit. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index silnější v pěti ze sedmi odvětví, zatímco snižování náborových aktivit v odvětví Ubytování a stravování nadále pokračuje.

Zaměstnavatelé ve Francii hlásí mezikvartální pokles Indexu a náborové aktivity zůstávají výrazně oslabené ve všech sedmi kromě jednoho odvětví. Nicméně skromné náborové plány předpovídá odvětví Stavebnictví a Ostatní výroba. Zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování očekávají další snižování počtu zaměstnanců, podobně jako trh práce v Paříži, který se stále potýká s problémy.

Zaměstnavatelé ve Velké Británii hlásí již po třetí následné čtvrtletí propad trhu práce a očekávají pokles pracovních sil v sedmi z devíti odvětví. Neutěšený trh práce hlásí odvětví Ubytování a stravování a slabé náborové aktivity odvětví Zpracovatelský průmysl a Stavebnictví. Zaměstnavatelé v Londýně hlásí již po páté následné čtvrtletí nejslabší náborové prostředí od začátku provádění průzkumu v roce 1992.

Španělští zaměstnavatelé očekávají utlumený trh práce a žádné ze sedmi odvětví nevykazuje pro příští čtvrtletí pozitivní Index. Náborové plány v odvětví Ubytování a stravování jsou neutěšené a Finance a služby podnikům hlásí nejslabší trh práce za posledních sedm let.

Náborové plány v Nizozemí a Belgii vykazují známky zlepšení ve srovnání s předchozím čtvrtletím. Nizozemští zaměstnavatelé hlásí mírný nárůst Indexu, posíleného částečně zlepšením v odvětví Stavebnictví a Finance a služby podnikům. Belgický Index v mezikvartálním srovnání také mírně vzrostl, nejsilnější trh práce očekávají odvětví Ostatní služby a Stavebnictví. Nicméně náborové prostředí v odvětví Ubytování a stravování zůstává v obou zemích pesimistické.

V severských zemích očekávají švédští zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí příznivé náborové prostředí, kde náborové plány jsou ve srovnání s předchozím čtvrtletím silnější v šesti ze sedmi odvětví. V Norsku se očekává nárůst počtu pracovních sil v pěti ze sedmi odvětví. Avšak v meziročním srovnání zůstávají náborové plány výrazně slabší, což je částečně způsobené utlumeným trhem práce v oblasti Greater Oslo, kde Index odpovídá nejslabší předpovědi od začátku provádění průzkumu v roce 2003.

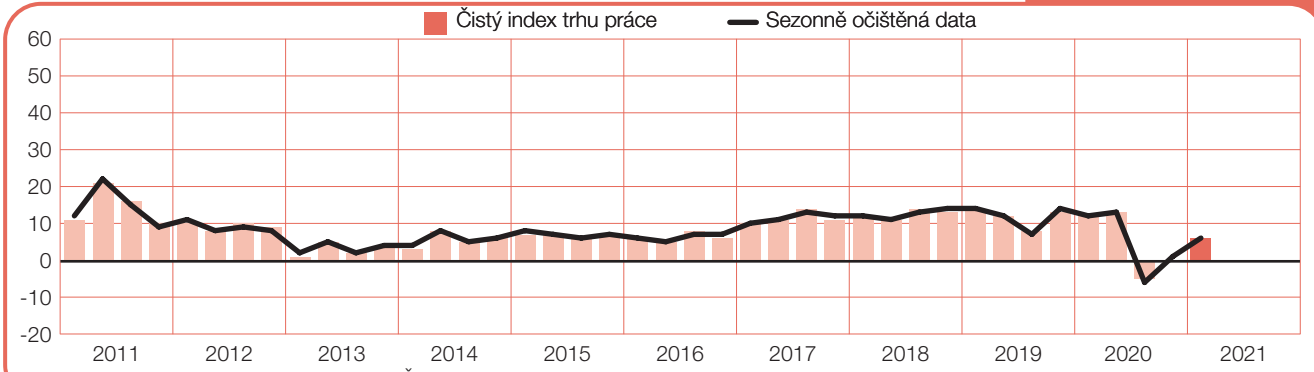
Zaměstnavatelé v Polsku očekávají umírněné náborové prostředí podobně jako v předchozím čtvrtletí i ve stejném období minulého roku. Polský trh práce je částečně podpořen optimistickými vyhlídkami v odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl.

Stejně jako v přechozím čtvrtletí, zaměstnavatelé v Řecku a Turecku očekávají nejsilnější trh práce v regionu EMEA. Index v Řecku je nejsilnější ze všech 26 zemí regionu EMEA a je částečně poháněný pozitivními plány v odvětví Zpracovatelský průmysl a Stavebnictví. Náborové prostředí v Turecku mírně oslabilo oproti minulému čtvrtletí, ale zůstává silné v odvětví Zpracovatelský průmysl.

Ostatní země regionu EMEA – náborové aktivity v Jižní Africe se po dvou následných pesimitických čtvrtletích zotavují a ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé hlásí zlepšení ve všech sedmi odvětvích. Zaměstnavatelé ve Švýcarsku předpovídají pro následující čtvrtletí stagnující náborové prostředí, způsobené částečně bezútěšnými náborovými plány v odvětví Ubytování a stravování.

Belgie

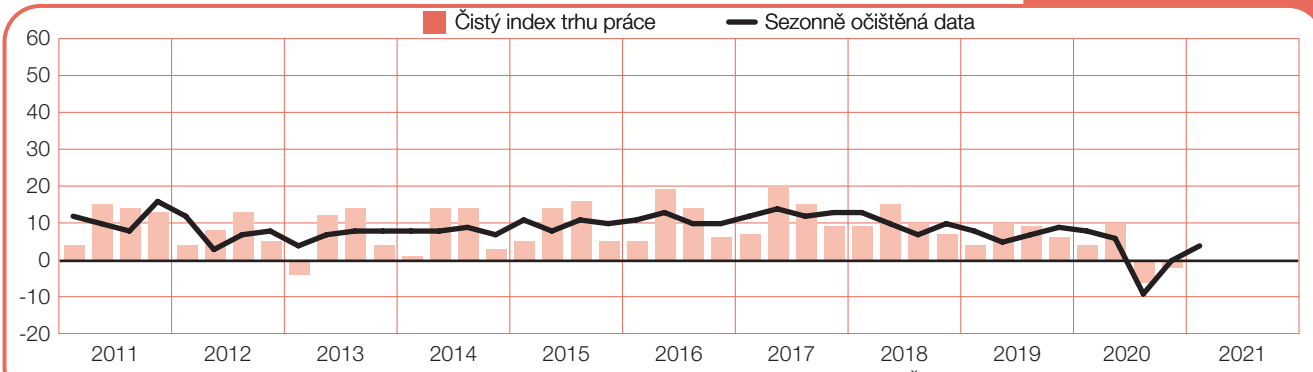
+6 (+6)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Bulharsko

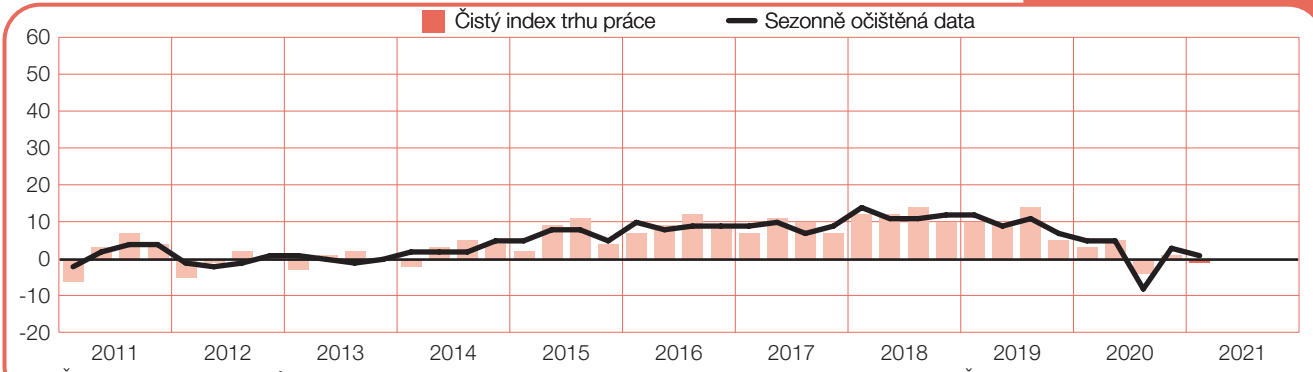
0 (+4)%



Bulharsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Česká republika

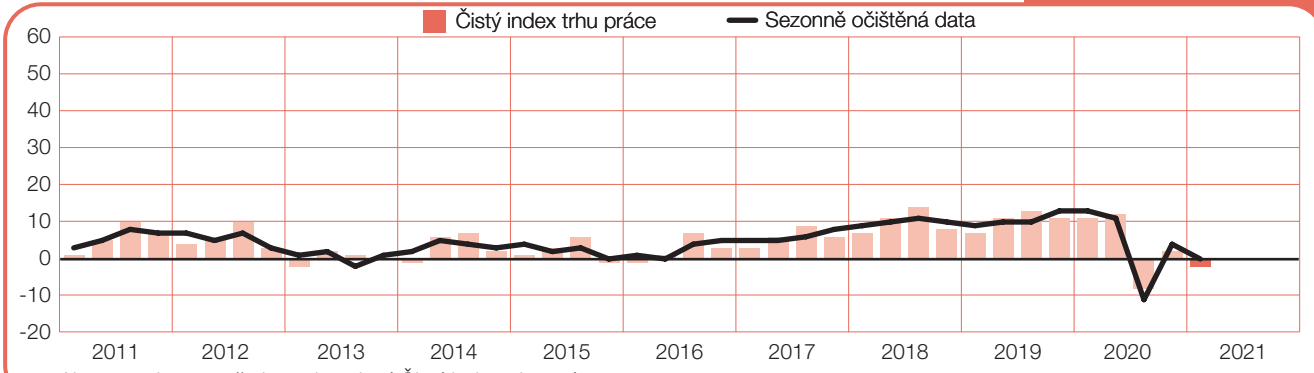
-1 (+1)%



Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Francie

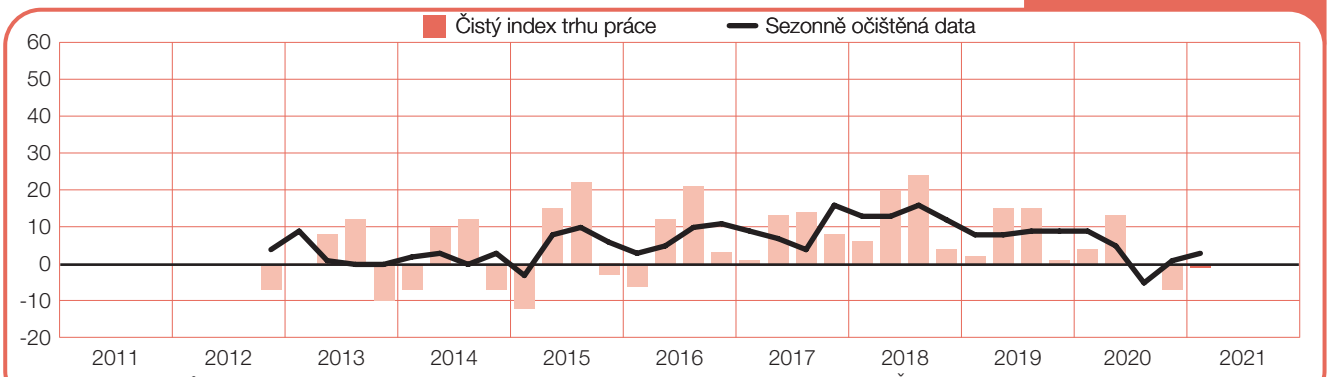
-2 (0)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Finsko

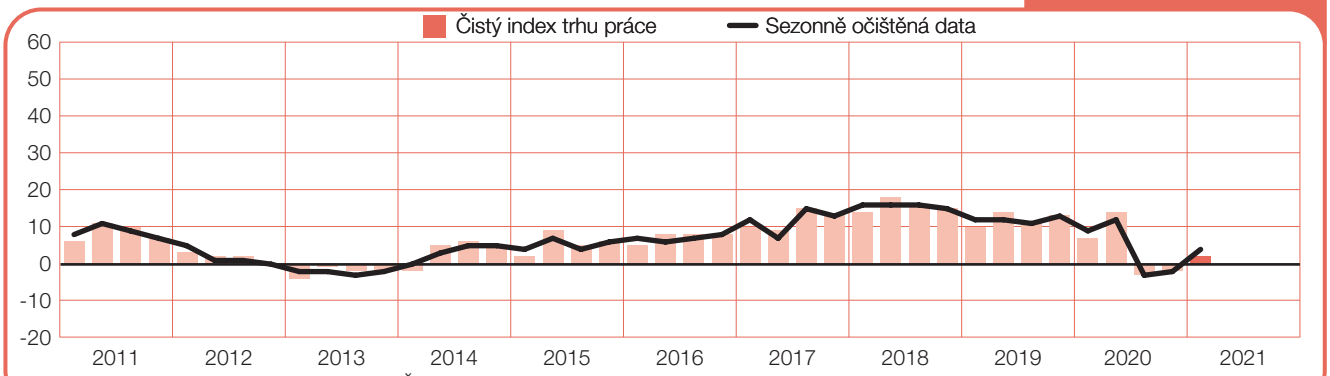
-1 (+3)%



Finsko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2012. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Holandsko

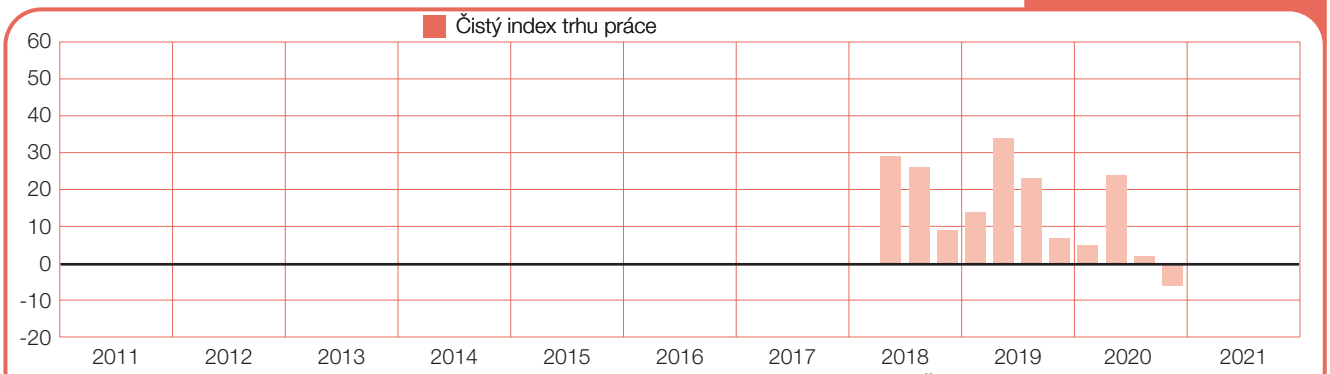
+2 (+4)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Chorvatsko

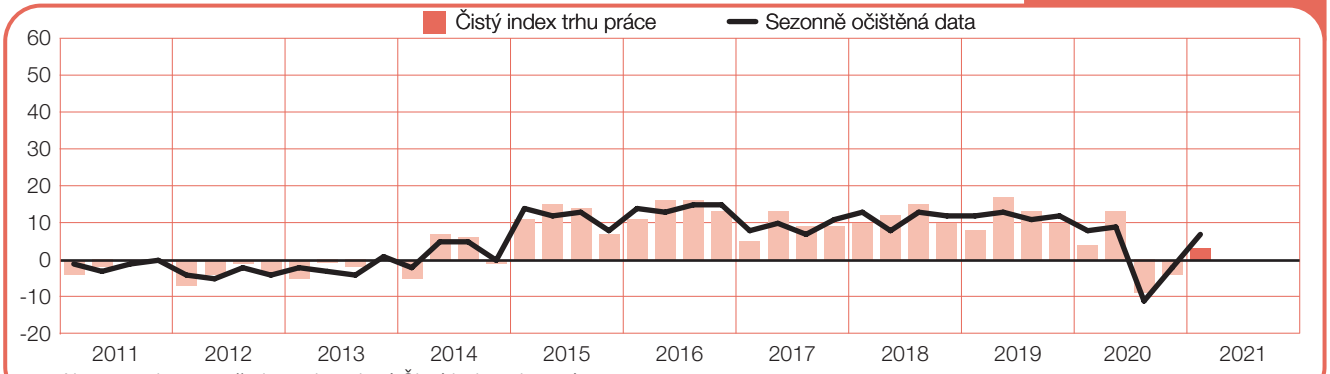
0%



Chorvatsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2018. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Irsko

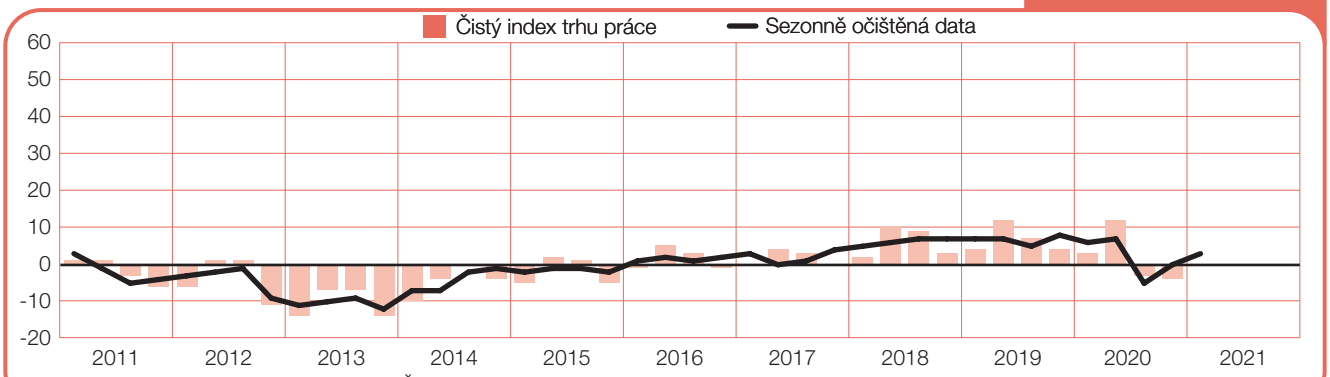
+3 (+7)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Itálie

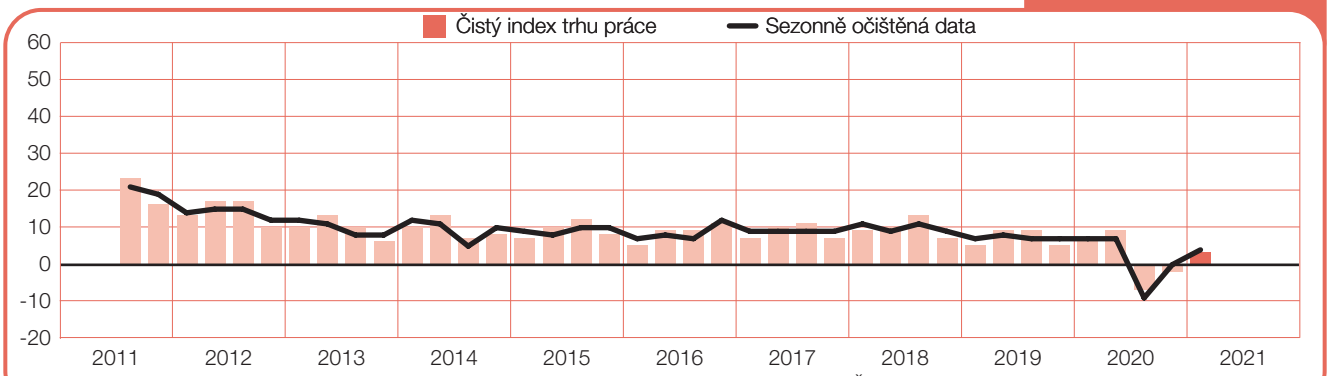
0 (+3)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Izrael

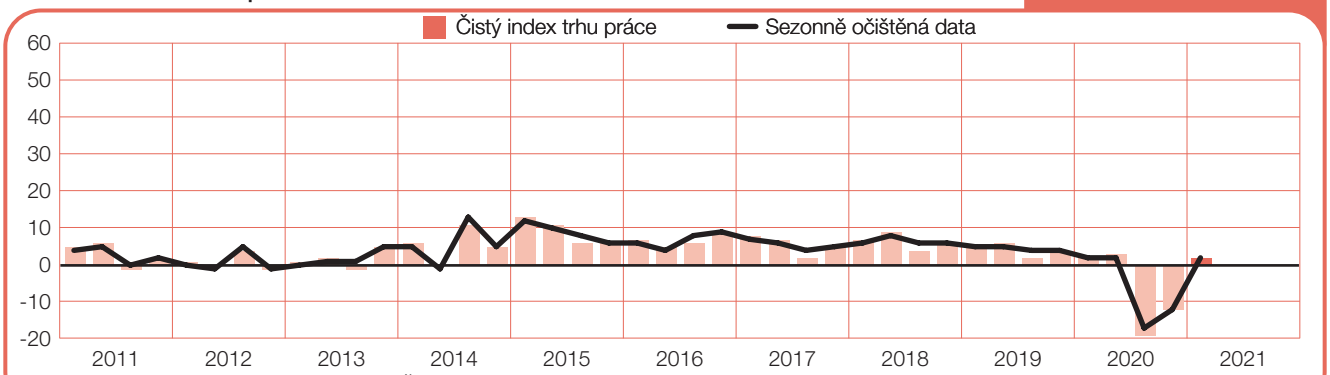
+3 (+4)%



Izrael se k průzkumu připojil pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Jihoafrická republika

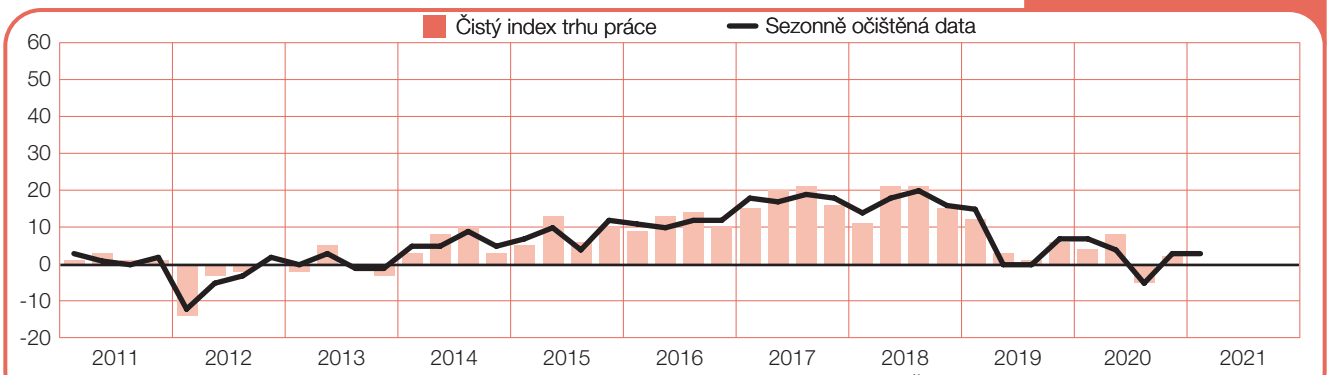
+2 (+2)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Maďarsko

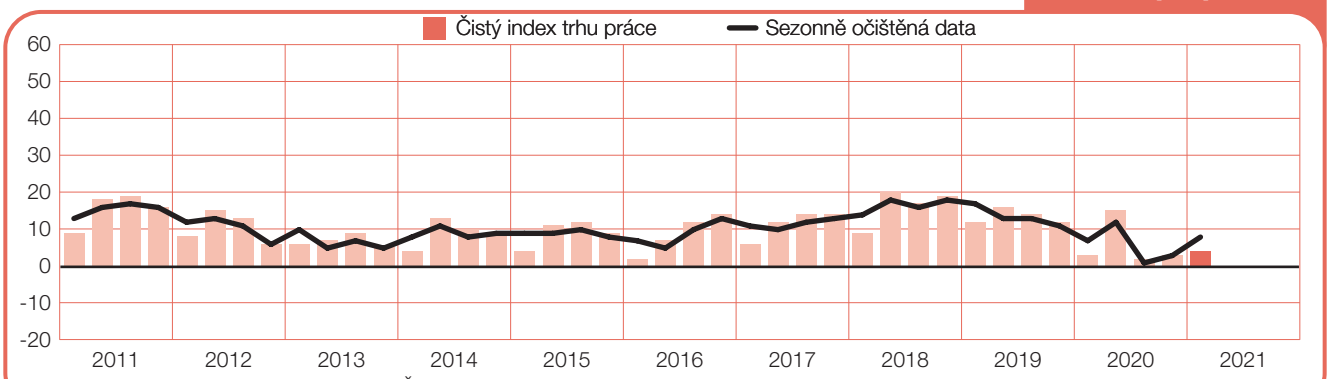
0 (+3)%



Maďarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2009. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Německo

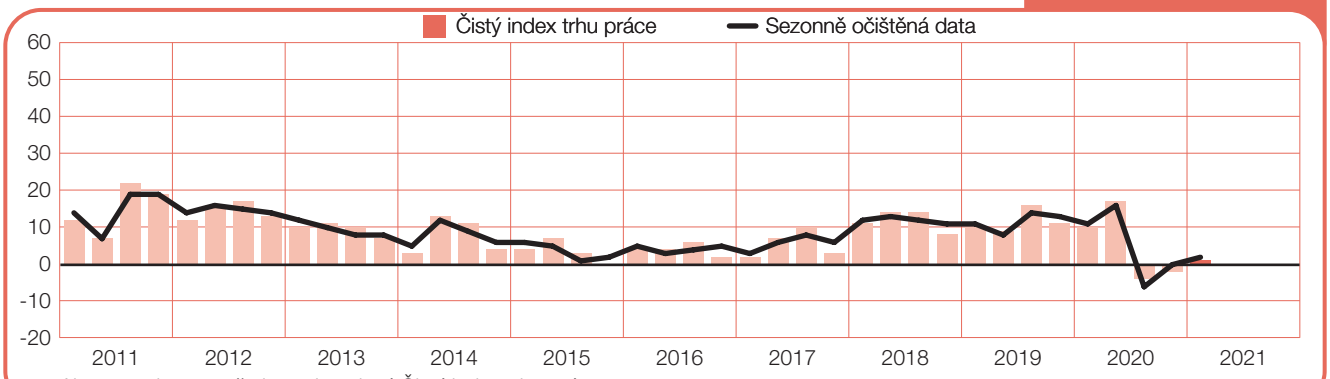
+4 (+8)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Norsko

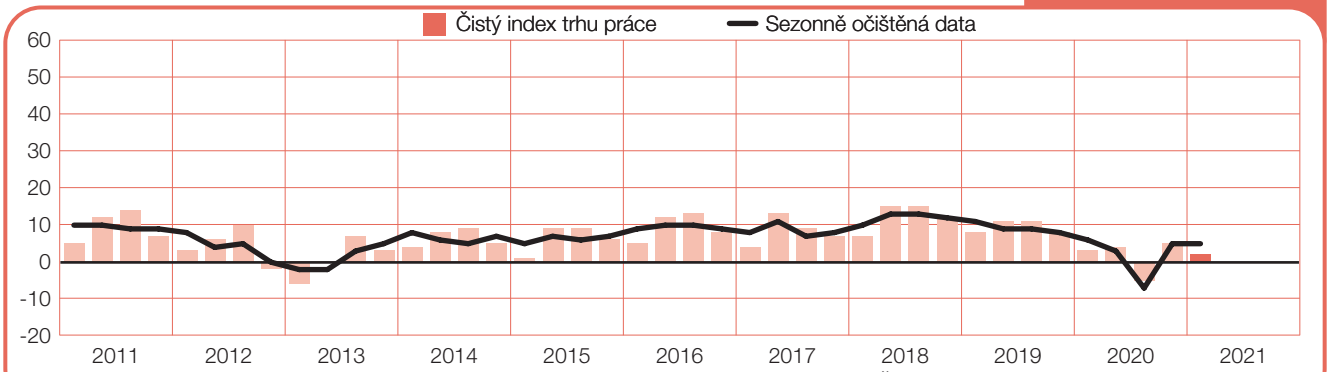
+1 (+2)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Polsko

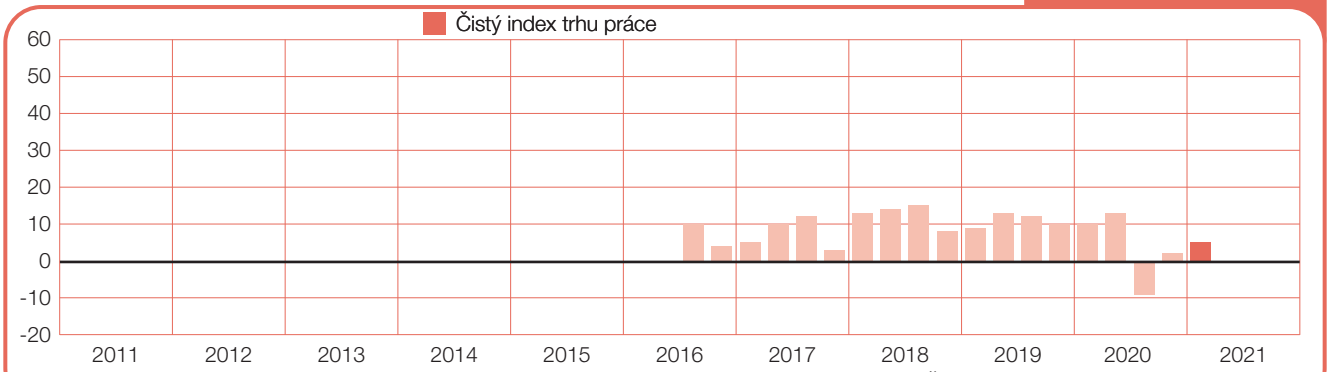
+2 (+5)%



Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Portugalsko

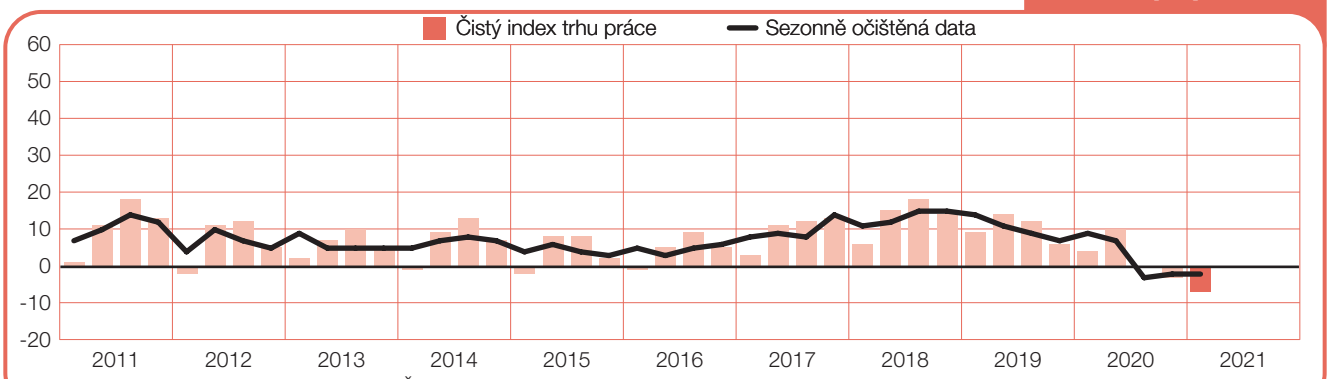
+5%



Portugalsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2016. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Rakousko

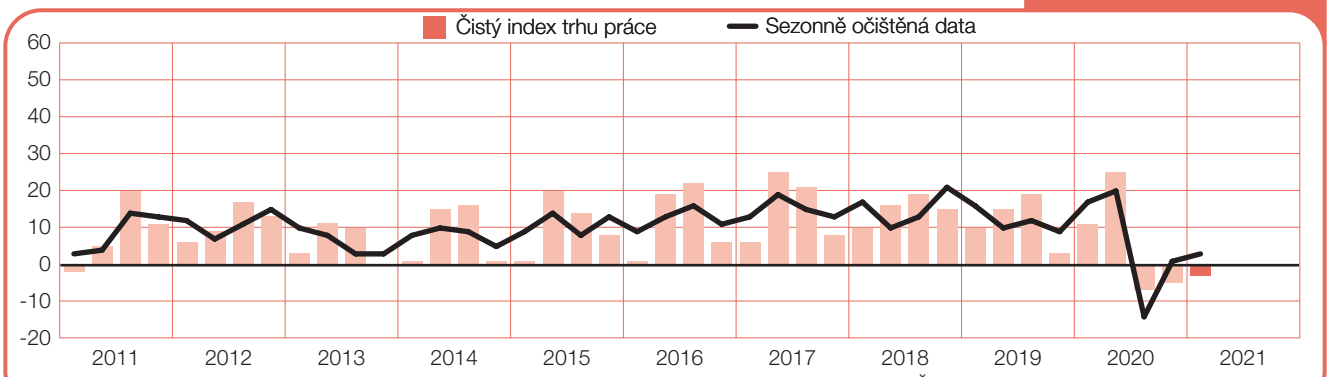
-7 (-2)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Rumunsko

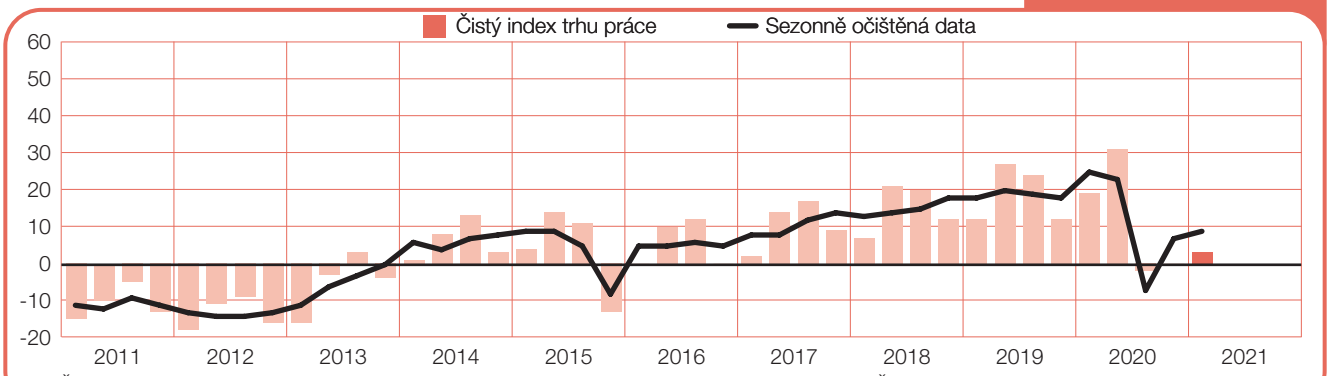
-3 (+3)%



Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Řecko

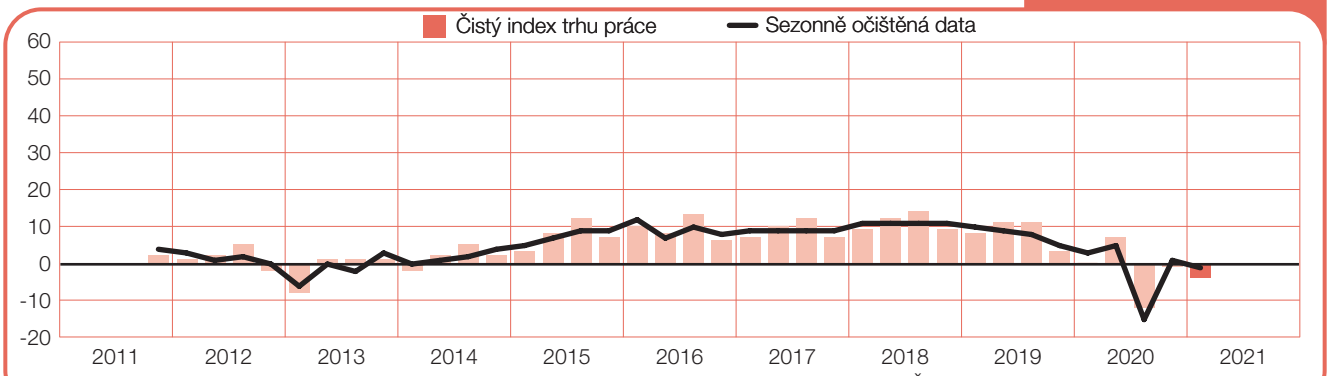
+3 (+9)%



Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovensko

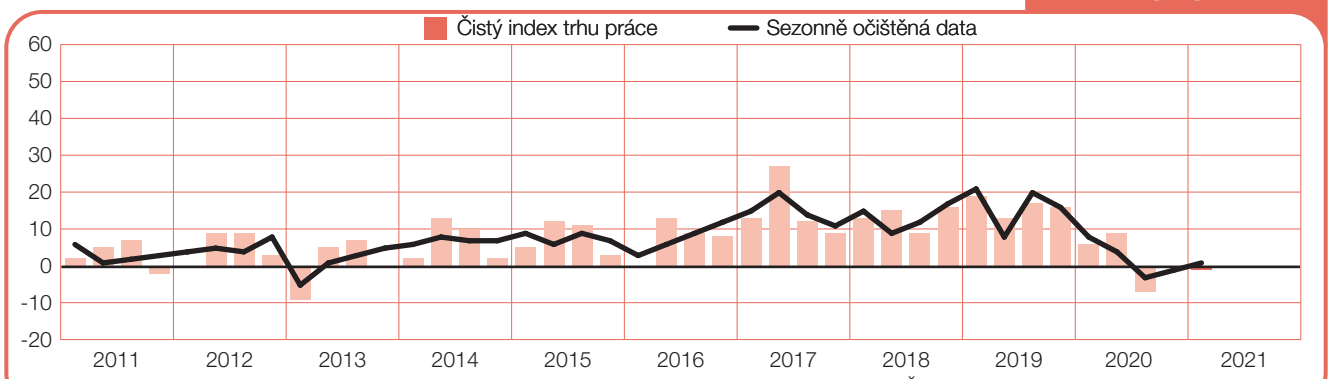
-4 (-1)%



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovinsko

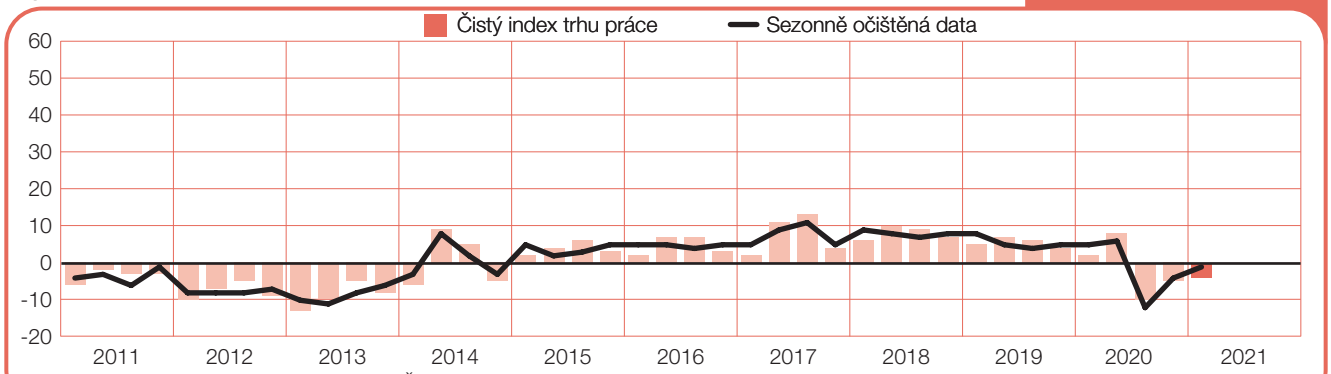
-1 (+1)%



Slovinsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Španělsko

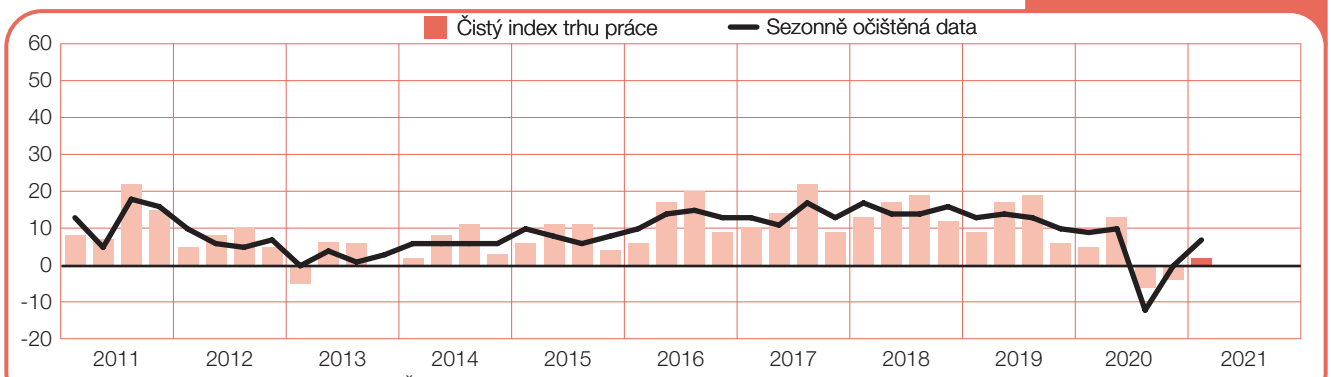
-4 (-1)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko

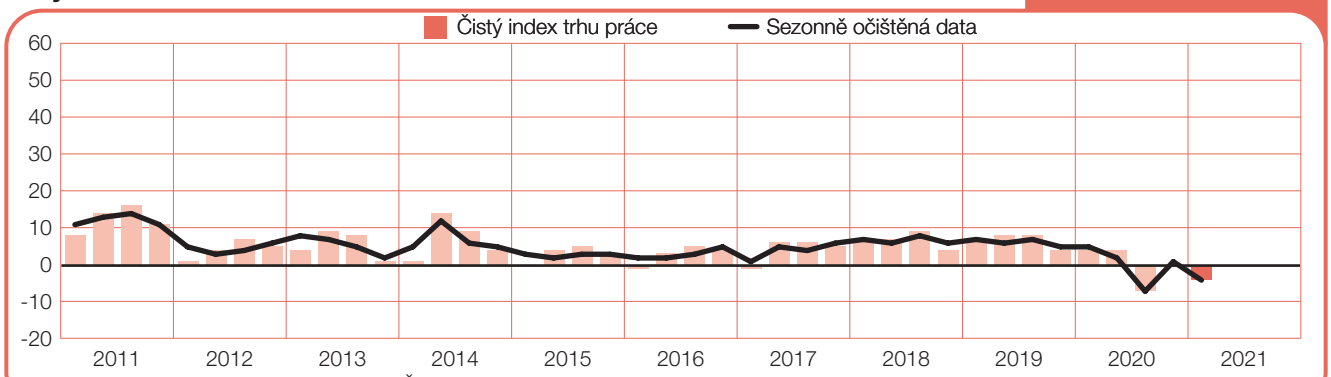
+2 (+7)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švýcarsko

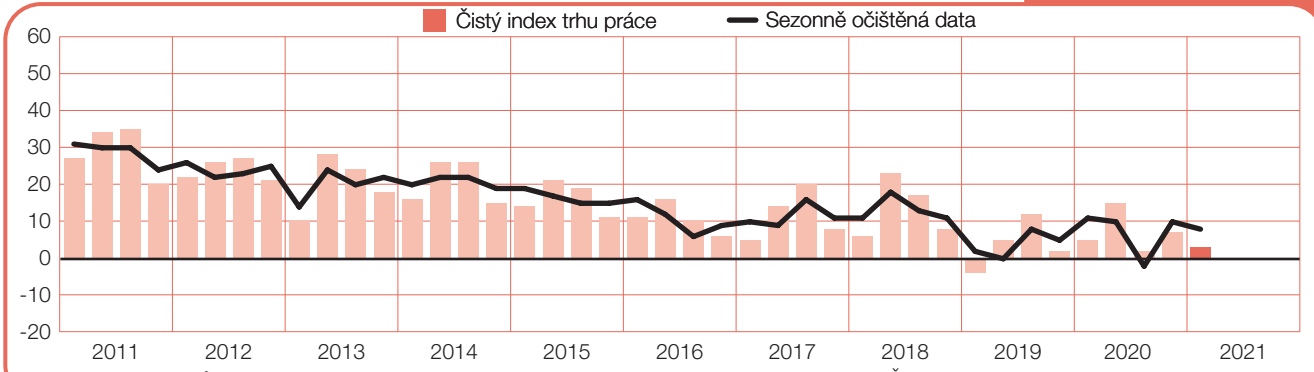
-4 (-4)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Turecko

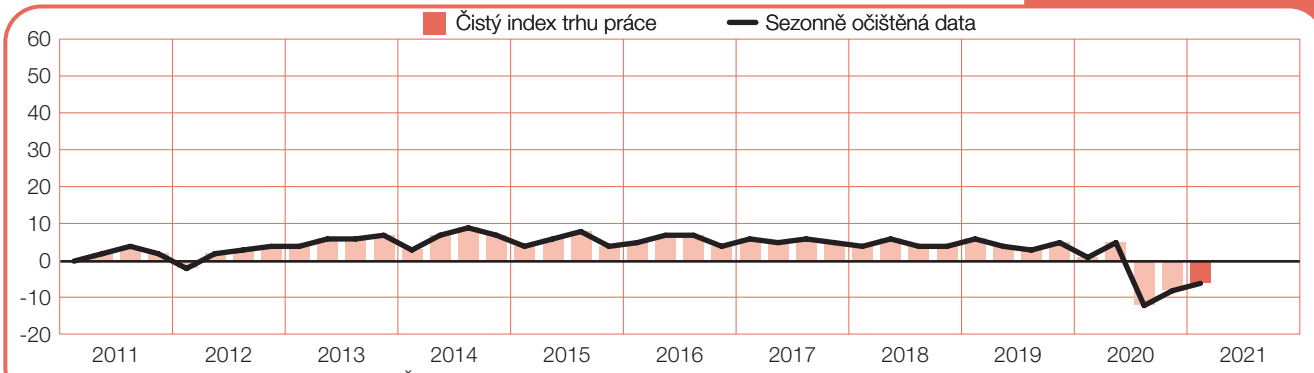
+3 (+8)%



Turecko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Velká Británie

-6 (-6)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: Vzorek dotazovaných je pro 1Q 2021 menší než v předchozích čtvrtletích a odráží dopad globálního zdravotního ohrožení. Celkový počet dotazovaných je v některých zemích nižší než za normálních okolností. Průzkum je založen na dotazování více než 37 500 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5,5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v obou zemích, jakmile budou historická data k dispozici. V třetím čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2020 již pojedenácté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2019, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370, www.manpowergroup.cz, www.manpower.cz

©2020, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena