ManpowerGroup Index trhu práce Česká republika

Q2 2020

ManpowerGroup™

Česká republika
Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro druhé čtvrtletí 2020 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: *„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce června 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“*

Obsah

Index trhu práce v České republice 1
Porovnání organizací podle velikosti
Regionální porovnání v rámci ČR
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

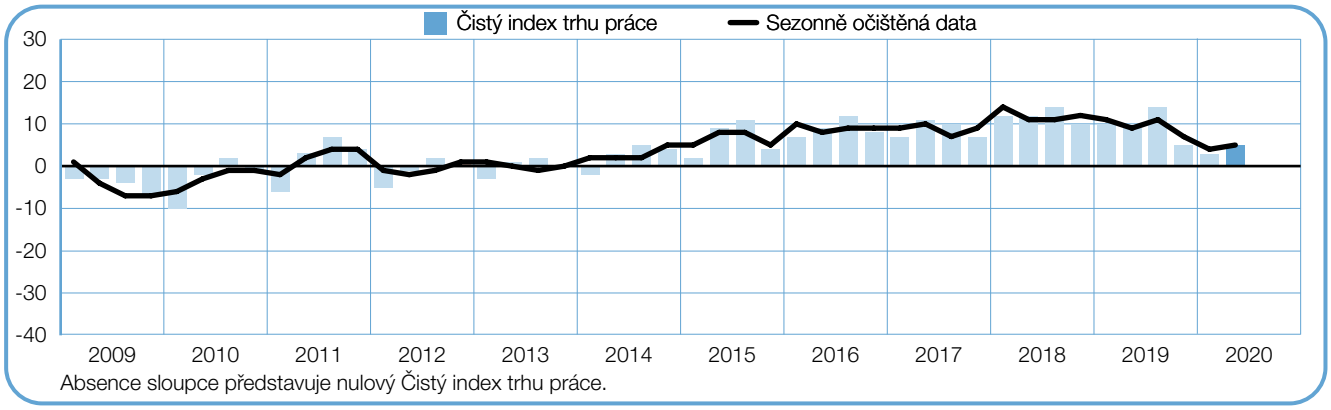
Index trhu práce ve světě 12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik
Mezinárodní porovnání — EMEA

Představení a metodika Indexu 28

O společnosti ManpowerGroup 29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezoně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2020	**8**	**3**	**89**	**0**	**5**	**5**
1. čtvrtletí 2020	7	4	89	0	3	4
4. čtvrtletí 2019	9	4	86	1	5	7
3. čtvrtletí 2019	15	1	83	1	14	11
2. čtvrtletí 2019	12	3	83	2	9	9



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro druhé čtvrtletí 2020 umírněné náborové aktivity. 8 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 3 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 89 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro druhé čtvrtletí 2020 hodnotu +5 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu také +5 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím je Index relativně stabilní, avšak v meziročním srovnání oslabil o 4 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

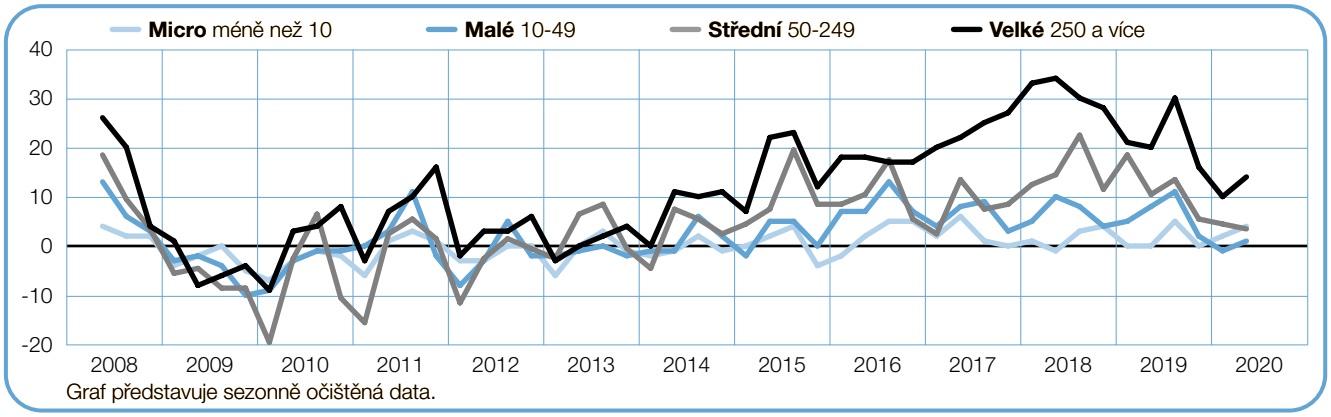
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích podle velikosti podniku očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +14 %. Mikropodniky a střední podniky vykazují stabilní náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +4 %. Malé podniky očekávají stagnující náborové plány s Indexem +1 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily o 4 procentní body ve velkých podnicích a o 2 procentní body v mikropodnicích a malých podnicích. Index ve středních podnicích zůstává relativně stabilní.

V meziročním srovnání náborové aktivity posílily o 4 procentní body v mikropodnicích. Oproti tomu oslabení hlásí další tři kategorie – velké podniky o 6 procentních bodů a střední a malé podniky shodně o 7 procentních bodů.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	5	1	93	1	4	5
Malé 10–49	4	3	93	0	1	0
Střední 50–249	10	6	84	0	4	5
Velké 250 a více	16	2	81	1	14	14

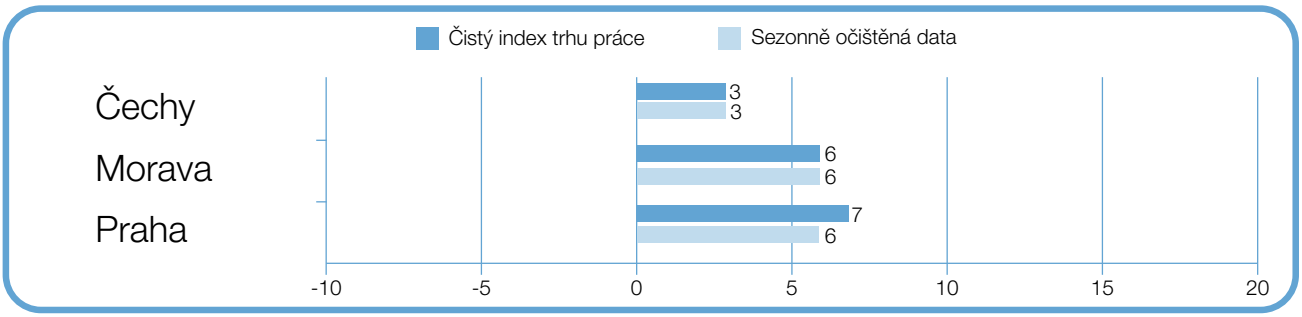


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější trh práce hlásí Praha s Indexem +7 %, následuje Morava s 6 % a Čechy hlásí Čistý index trhu práce +3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v Praze hlásí mírné zlepšení náborového prostředí o 4 procentní body. Index v Čechách a na Moravě zůstává relativně stabilní.

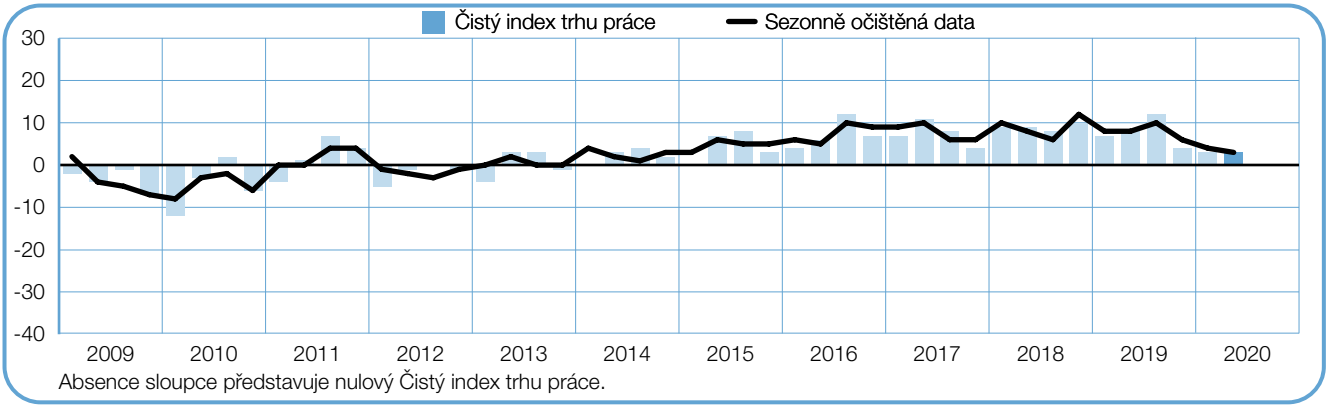
V meziročním srovnání náborové aktivity ve všech třech regionech oslabily. Největší pokles hlásí zaměstnavatelé v Čechách o 5 procentních bodů, dále Praha o 4 procentní body a Morava o 2 procentní body.



+3 (+3)%

Čechy

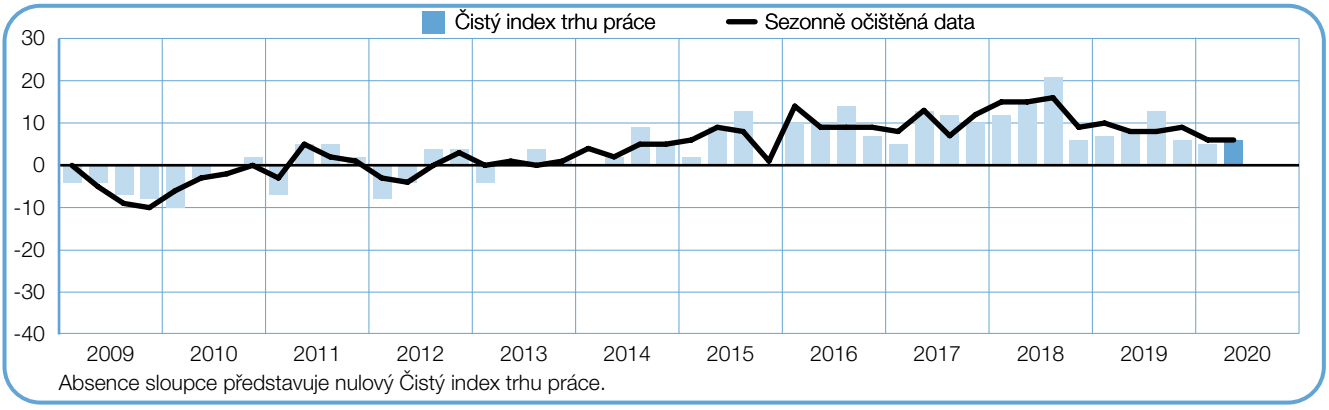
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají v druhém čtvrtletí slabší náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím zůstává Index nezměněn, ale v meziročním srovnání oslabil o 5 procentních bodů.



+6 (+6)%

Morava

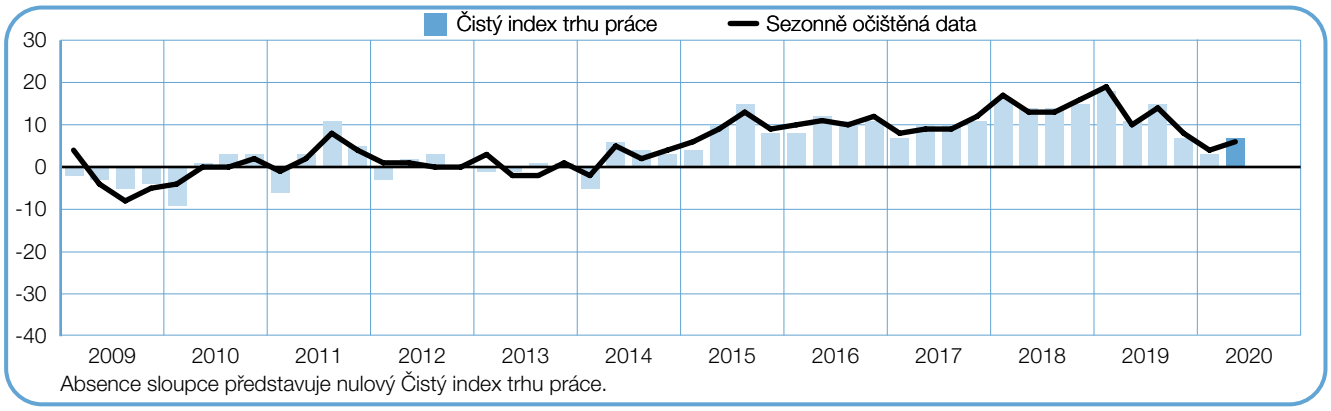
Zaměstnavatelé v regionu Morava hlásí příznivější náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +6 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index relativně stabilní a v meziročním srovnání oslabil o 2 procentní body.



+7 (+6)%

Praha

Uchazeči o zaměstnání v Praze mohou v příštím čtvrtletí očekávat aktivní trh práce s Čistým indexem v hodnotě +7 %. Index v porovnání s předchozím čtvrtletím posílil o 4 procentní body, avšak meziročním srovnání o 4 procentní body oslabil.

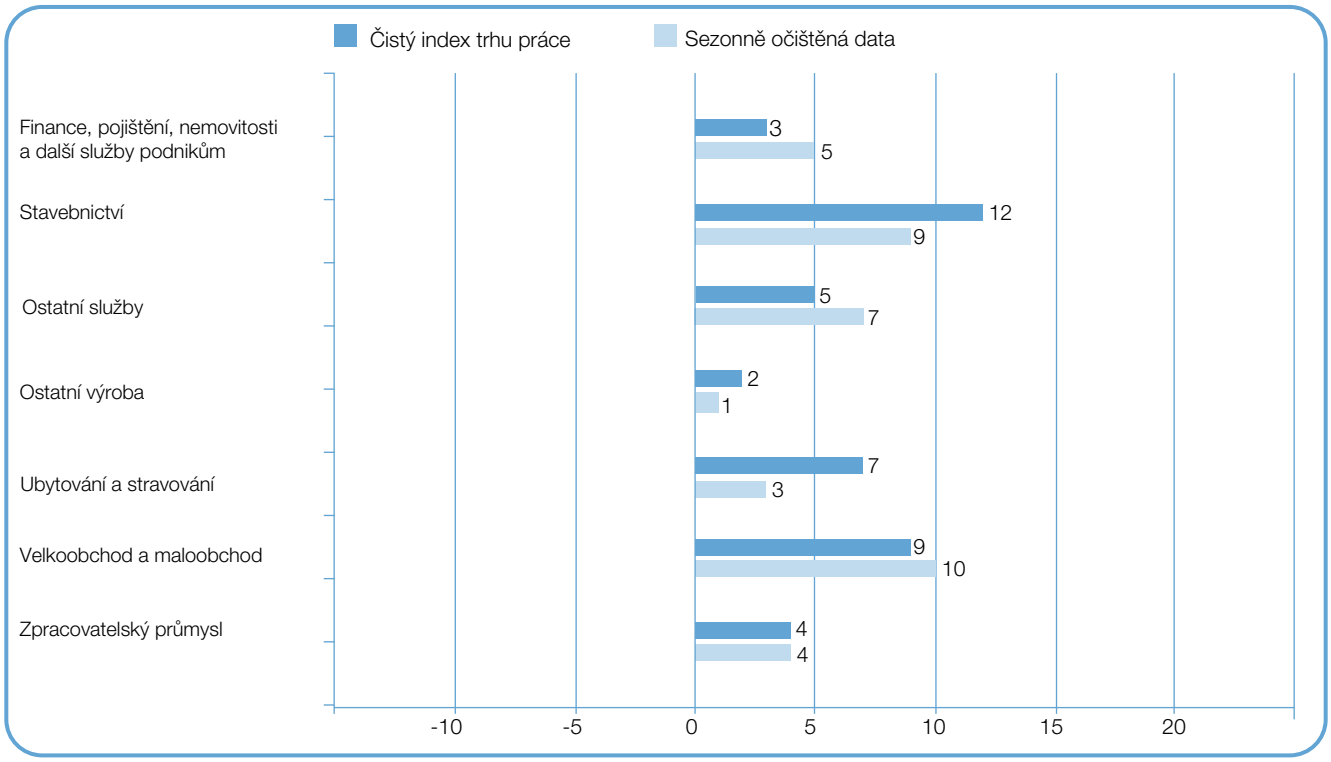


Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech sedmi odvětvích předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví s Indexem +12 % a Velkoobchod a maloobchod s Indexem +9 %. Ubytování a stravování očekává aktivní náborové aktivity s Indexem +7 %. Nejslabší trh práce s Indexem +2 % předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Ostatní výroba.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil v pěti ze sedmi odvětví. Výrazný nárůst o 8 procentních bodů hlásí Velkoobchod a maloobchod, následovaný odvětvím Ubytování a stravování, kde Index posílil o 5 procentních bodů. Oproti tomu snížení Indexu o 5 procentních bodů vykazuje Zpracovatelský průmysl a o 1 procentní bod odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům.

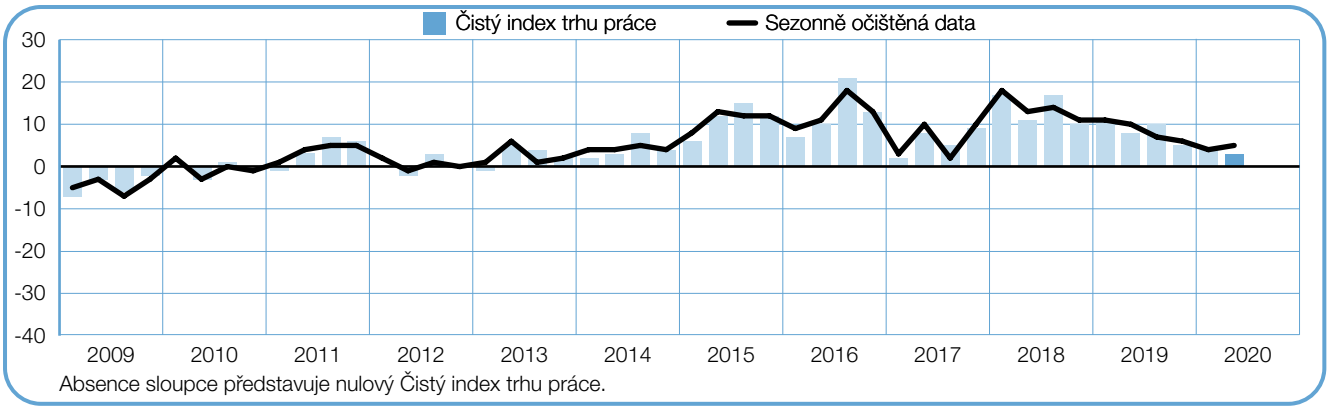
V meziročním srovnání zaměstnavatelé v šesti ze sedmi odvětví hlásí oslabení náborového prostředí. Výrazný pokles Indexu o 10 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl a o 6 procentních bodů Stavebnictví. Odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům oslabilo o 5 procentních bodů. Oproti tomu jediné odvětví, které vykazuje nárůst, je Ubytování a stravování, a to o 6 procentních bodů.



+3 (+5)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

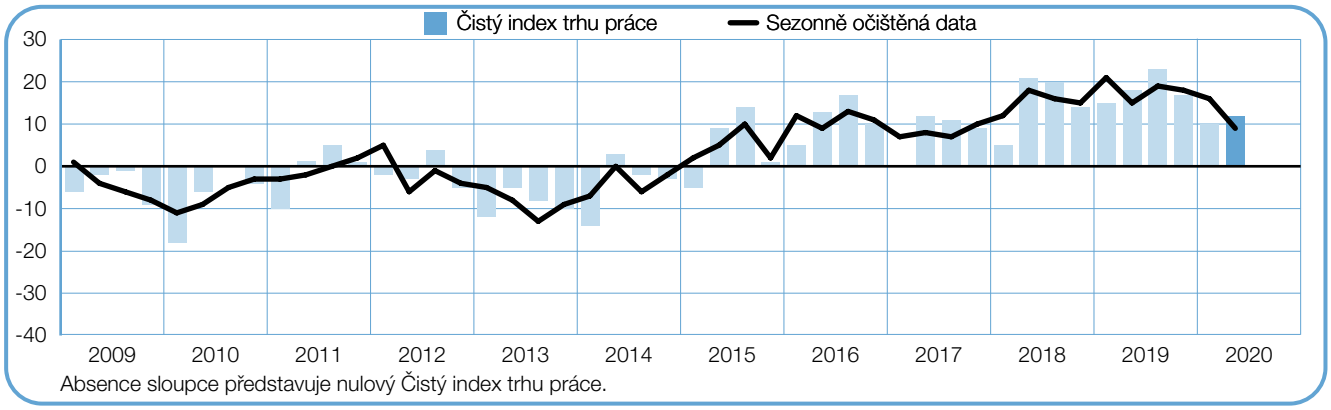
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí příznivé náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index relativně stabilní, ale v meziročním srovnání oslabil o 5 procentních bodů.



+12 (+9)%

Stavebnictví

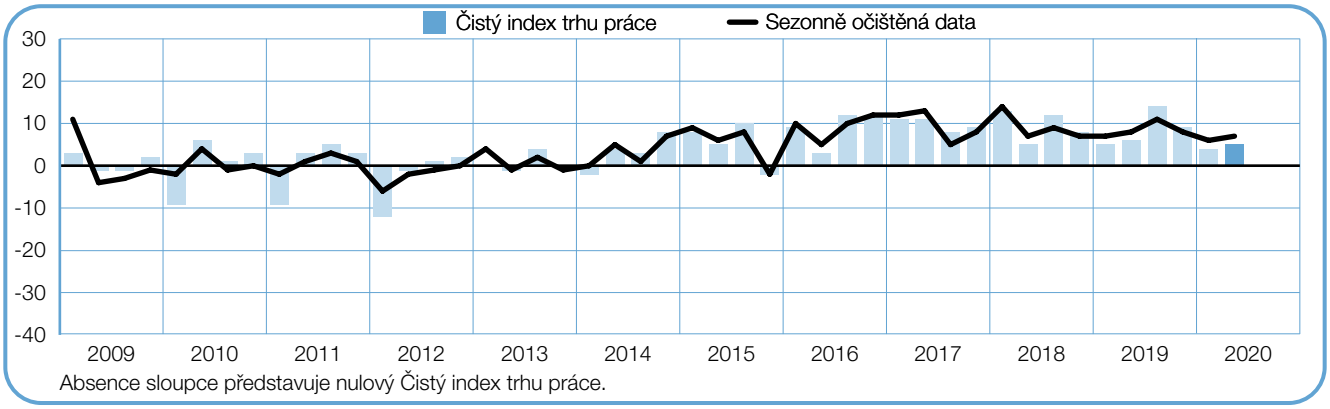
Zaměstnavatelé předpovídají pro druhé čtvrtletí 2020 příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +12 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně posílil o 2 procentní body, ale v meziročním srovnání se propadl o 6 procentních bodů.



+5 (+7)%

Ostatní služby

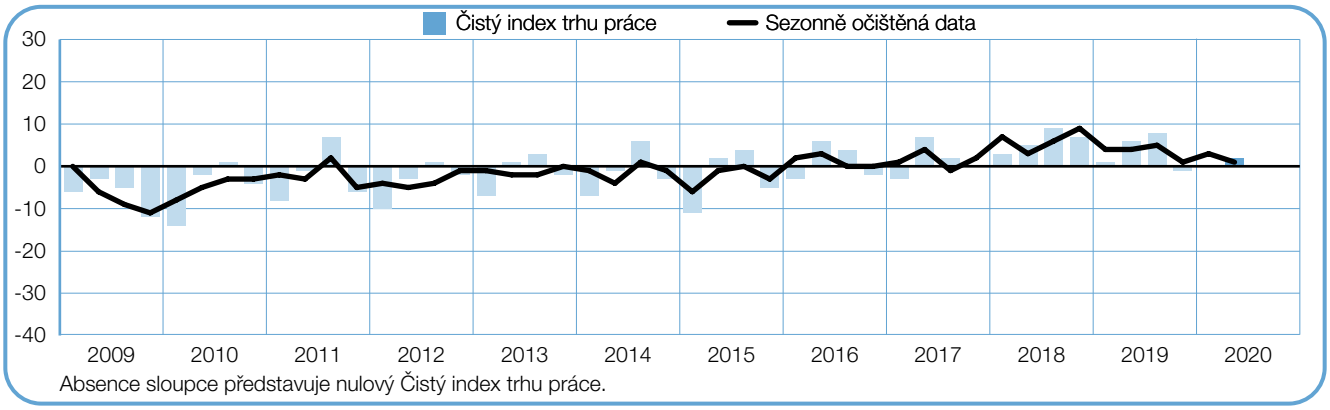
Zaměstnavatelé očekávají v příštím čtvrtletí příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index zůstává relativně stabilní.



+2 (+1)%

Ostatní výroba

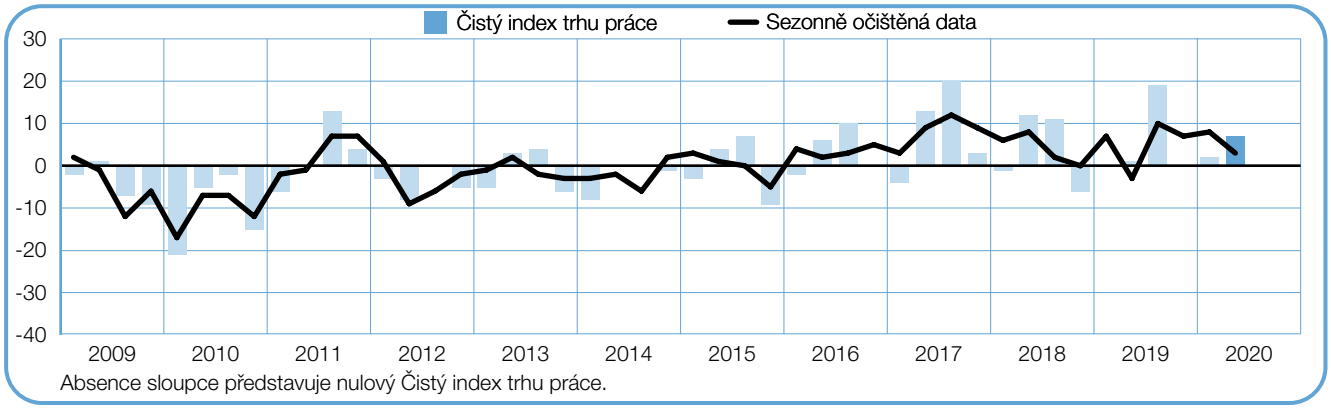
V druhém čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají umírněný nárůst počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 2 procentní body a v meziročním srovnání poklesl o 4 procentní body.



+7 (+3)%

Ubytování a stravování

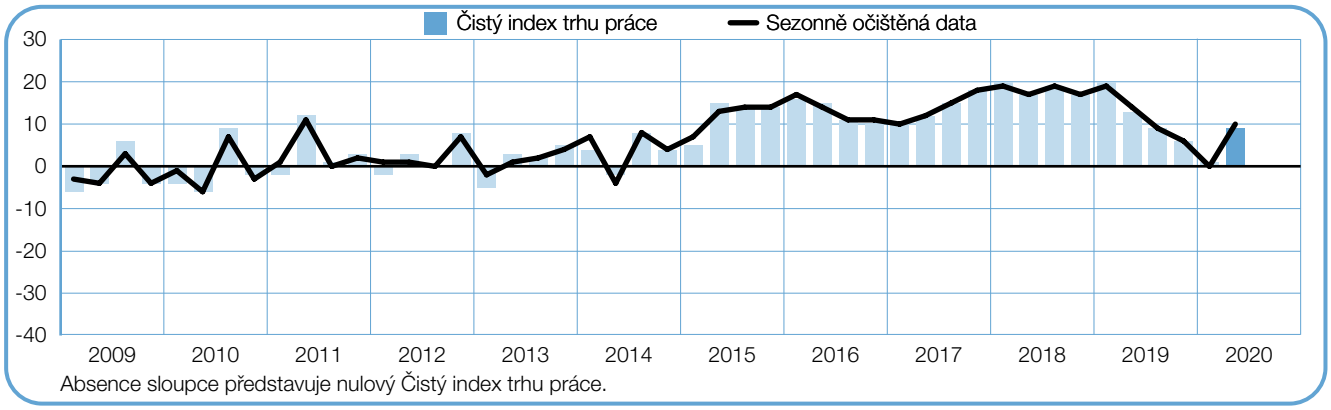
V druhém čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají povzbuzující náborové plány s Čistým indexem trhu práce +7 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání o 6 procentních bodů.



+9 (+10)%

Velkoobchod a maloobchod

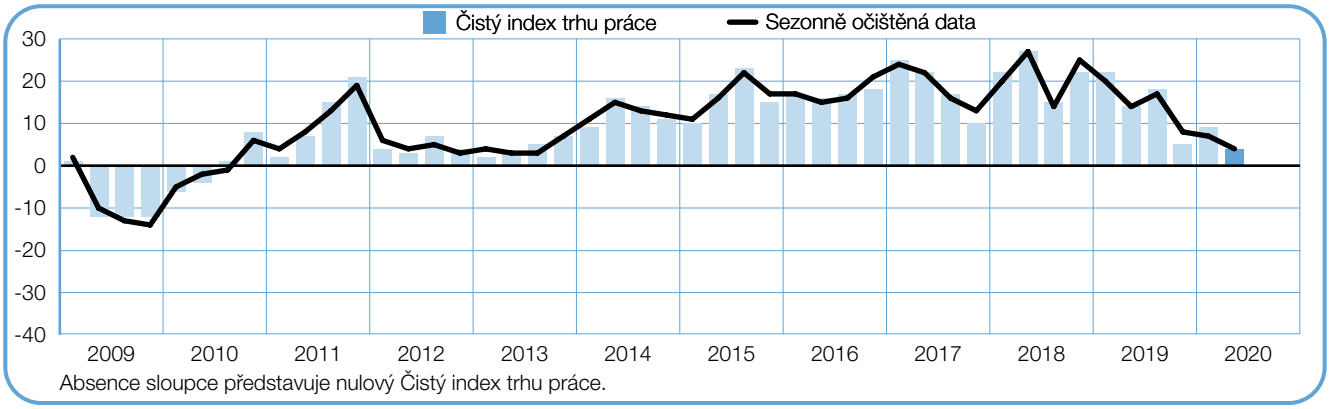
V druhém čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají povzbudivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +9 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 8 procentních bodů, ale v meziročním srovnání oslabil o 4 procentní body.



+4 (+4)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají v příštím čtvrtletí umírněné náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index nižší o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání se propadl o 10 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 58 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro druhé čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro druhé čtvrtletí 2020 ukazují, že zaměstnavatelé ve 42 ze 43 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity pro druhé čtvrtletí posílily ve 23 ze 43 zemí a oblastí, oslabily v 11 a zůstaly beze změny v devíti. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku je náborové prostředí příznivější v 14 zemích a oblastech, oslabilo ve 22 a zůstalo beze změny v sedmi. Nejsilnější trh práce očekávají zaměstnavatelé v Chorvatsku, Řecku, Japonsku a Tchaj-wanu, zatímco nejslabší náborové aktivity hlásí Panama, Hongkong, Polsko a Jižní Afrika.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve všech 26 zemích hlásí pro druhé čtvrtletí 2020 nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v 15 zemích, avšak poklesl v sedmi. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v osmi zemích, ale oslabil ve 13. Zaměstnavatelé v Chorvatsku a Řecku hlásí nejsilnější náborové prostředí v regionu, zatímco nejslabší Index vykazuje Polsko a Jižní Afrika.

Zaměstnavatelé ve všech sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí pro druhé čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve dvou zemích a oblastech, ale oslabil ve třech. V meziročním srovnání náborové aktivity oslabily v pěti zemích a oblastech a posílily v jedné. Nejsilnější náborové plány v regionu hlásí zaměstnavatelé v Japonsku a na Tchaj-wanu, nejopatrnější náborové aktivity vykazuje Hongkong.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 sledovaných zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, pouze zaměstnavatelé v Panamě očekávají stagnující náborové prostředí. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil v šesti amerických zemích, ale oslabil v jedné. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v pěti zemích, ale snížil se ve čtyřech. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a Brazílii hlásí pro nastávající čtvrtletí nejoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší trh práce hlásí Panama.

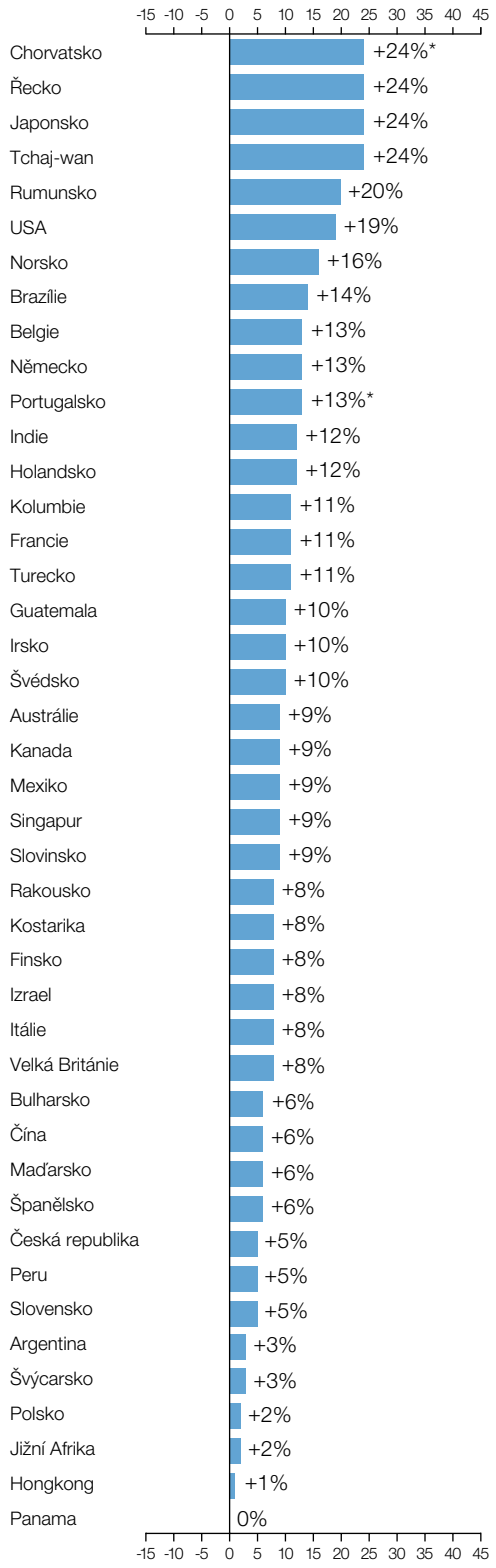
Kompletní výsledky průzkumu ze všech 43 zemí a oblastí, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

Příští výsledky ManpowerGroup průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 9. června 2020, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro třetí čtvrtletí 2020.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q2 2020	Mezikvartální změna Q1 2020 k Q2 2020	Meziroční změna Q2 2019 k Q2 2020
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	4 (3)	3 (2)	3 (3)
Brazílie	17 (14)	8 (4)	7 (7)
Guatemala	11 (10)	4 (3)	1 (1)
Kanada	11 (9)	5 (-1)	-2 (-2)
Kolumbie	11 (11)	1 (0)	4 (5)
Kostarika	9 (8)	6 (6)	3 (3)
Mexiko	10 (9)	2 (0)	-3 (-3)
Panama	-1 (0)	-1 (1)	-3 (-3)
Peru	7 (5)	3 (1)	-4 (-3)
USA	20 (19)	3 (0)	-1 (0)
Asie a Pacifik			
Austrálie	9 (9)	-3 (-2)	-1 (-1)
Čína	6 (6)	-1 (0)	0 (0)
Hongkong	0 (1)	-11 (-10)	-19 (-18)
Indie	12 (12)	2 (2)	-1 (-1)
Japonsko	29 (24)	5 (-1)	-2 (-2)
Singapur	9 (9)	1 (0)	-2 (-2)
Tchaj-wan	24 (24)	3 (1)	4 (4)
Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	13 (13)	1 (1)	1 (1)
Bulharsko	10 (6)	6 (-1)	0 (1)
Česká republika	5 (5)	2 (1)	-4 (-4)
Chorvatsko	24	19	-10
Finsko	5(5)	9 (-3)	-2 (-1)
Francie	12 (11)	1 (-2)	1 (0)
Holandsko	14 (12)	7 (2)	0 (0)
Irsko	13 (10)	9 (2)	-4 (-4)
Itálie	12 (8)	9 (2)	0 (0)
Izrael	9 (8)	3 (0)	0 (0)
Jižní Afrika	3 (2)	1 (0)	-3 (-3)
Maďarsko	8 (6)	4 (0)	5 (5)
Německo	15 (13)	12 (4)	-1 (-1)
Norsko	17 (16)	7 (4)	8 (8)
Polsko	4 (2)	1 (-4)	-7 (-7)
Portugalsko	13	3	0
Rakousko	10 (8)	6 (-1)	-4 (-4)
Rumunsko	25 (20)	14 (5)	10 (10)
Řecko	31 (24)	12 (-1)	4 (4)
Slovensko	7 (5)	7 (3)	-4 (-5)
Slovinsko	9 (9)	3 (1)	-4 (-2)
Španělsko	8 (6)	6 (1)	1 (1)
Švédsko	13 (10)	8 (1)	-4 (-5)
Švýcarsko	4 (3)	0 (-2)	-4 (-4)
Turecko	15 (11)	10 (0)	10 (10)
Velká Británie	9 (8)	4 (1)	-1 (-1)

Druhé čtvrtletí 2020: Čistý index trhu práce



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum Čistého indexu trhu práce pro druhé čtvrtletí 2020 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí amerického regionu očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v USA hlásí již po desáté následné čtvrtletí nejvíce optimistické náborové plány v regionu. Čistý index trhu práce zůstává v mezikvartálním i meziročním srovnání nezměněn. Zaměstnavatelé všech 12 odvětví očekávají v druhém čtvrtletí 2020 zvyšování počtu pracovních sil. Největší pracovní příležitosti nabízí Rekreace a ubytování, Doprava a dodávka energií a Velkoobchod a maloobchod.

Přestože zaměstnavatelé v Kanadě očekávají mírný nárůst počtu pracovních sil, Čistý index trhu práce je zde nejslabší za poslední dva roky. Pozitivní náborové prostředí vykazuje všech 10 odvětví, avšak ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index oslabil v 6 odvětvích. Zaměstnavatelé v regionu Západní Kanada očekávají nejslabší trh práce za poslední čtyři roky.

Zaměstnavatelé v Mexiku hlásí pro příští čtvrtletí mírný nárůst počtu pracovních sil, avšak v meziročním srovnání je Index nižší. Příznivé náborové prostředí očekává všech sedm odvětví s nejsilnějším Indexem v odvětví Obchod. Oproti tomu Těžba nerostných surovin hlásí nejslabší náborové plány za poslední tři roky.

Zaměstnavatelé ve dvou ze tří zemí Střední Ameriky hlásí ve srovnání s předchozím čtvrtletím posílení náborových plánů. Trh práce v Kostarice se po slabé předpovědi v minulém čtvrtletí zlepšil. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku náborové prostředí také posílilo a je poháněno intenzivními náborovými plány v odvětví Služby a Průmyslová výroba. Index v Guatemale se proti minulému čtvrtletí také zlepšil, povzbuzen silnými náborovými aktivitami v odvětví Průmyslová výroba.

Trh práce v Panamě zůstává utlumený a zaměstnavatelé ve čtyřech ze šesti odvětví plánují v příštím čtvrtletí snížit počty pracovních sil, včetně odvětví Stavebnictví a Průmyslová výroba. Oproti tomu Služby vykazují zlepšení náborového prostředí.

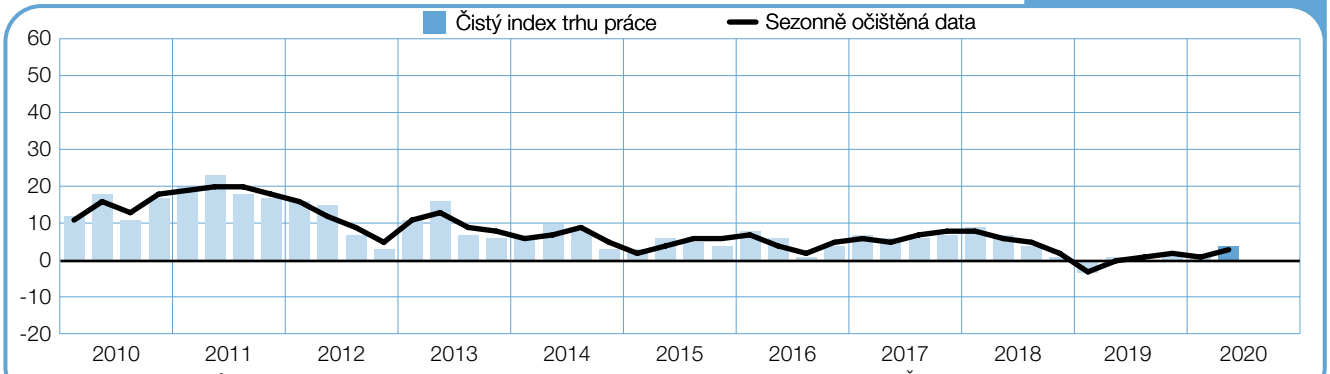
Zaměstnavatelé v Brazílii hlásí nejsilnější náborové plány od konce roku 2013, poháněné zvyšováním počtu pracovních sil v odvětví Průmyslová výroba a Služby, kde je Index nejvyšší za posledních 5 let. Výrazné zlepšení v porovnání s předchozím čtvrtletím i v mezikvartálním srovnání hlásí zaměstnavatelé v regionech Sao Paulo City a Great Sao Paulo.

Zaměstnavatelé v Argentině hlásí pro příští čtvrtletí mírné zlepšení náborového prostředí. Osm z devíti odvětví vykazuje proti předchozímu čtvrtletí silnější Index, včetně Stavebnictví, kde je předpověď nejsilnější za poslední dva roky.

Příznivé náborové prostředí hlásí pro příští čtvrtletí zaměstnavatelé v Kolumbii. Zvyšování počtu pracovních sil se očekává ve všech devíti odvětvích i ve všech pěti regionech. Náborové plány v Peru zůstávají umírněné a trh práce je zde poháněn silným Indexem ve Stavebnictví, který je nejvyšší za poslední tři roky a také vyšším Indexem v odvětví Těžba nerostných surovin, který po propadu v minulém čtvrtletí mírně posílil.

Argentina

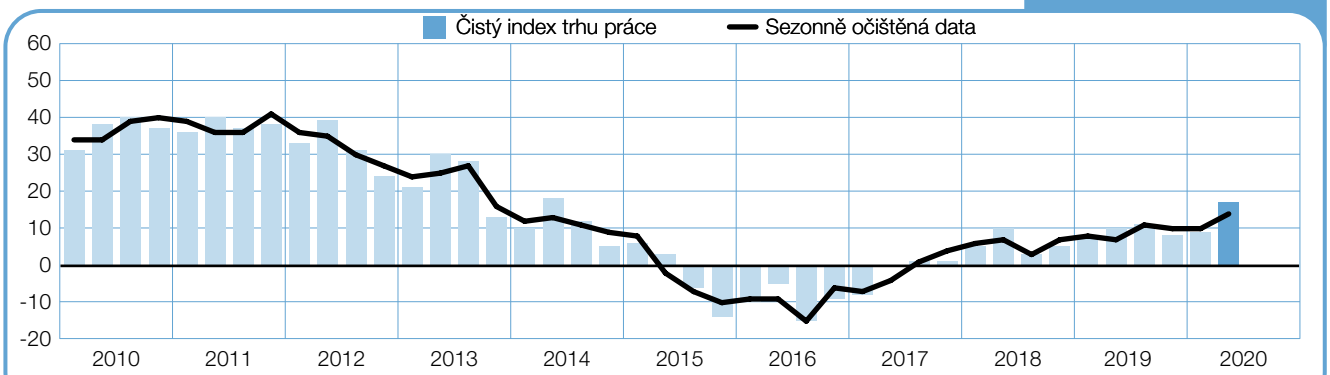
+4 (+3)%



Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Brazílie

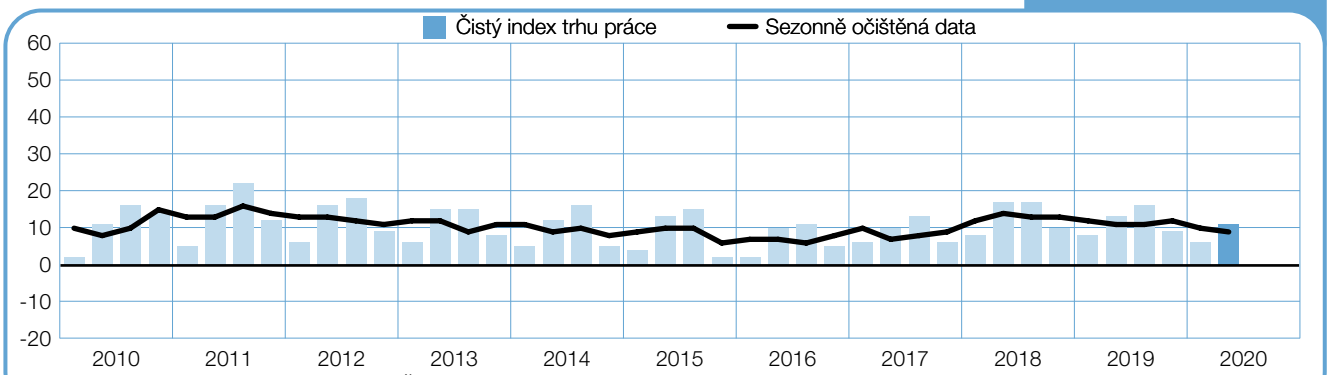
+17 (+14)%



Brazílie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2009. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Kanada

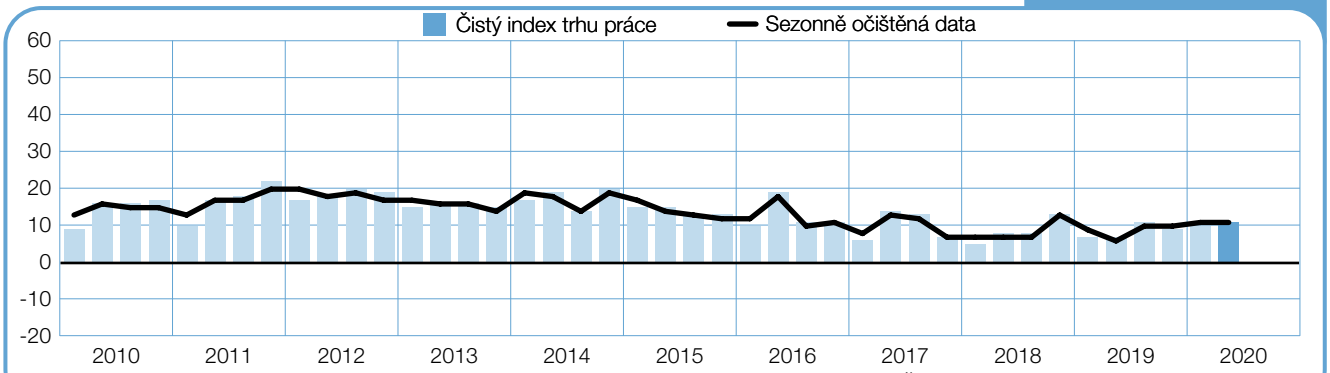
+11 (+9)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Kolumbie

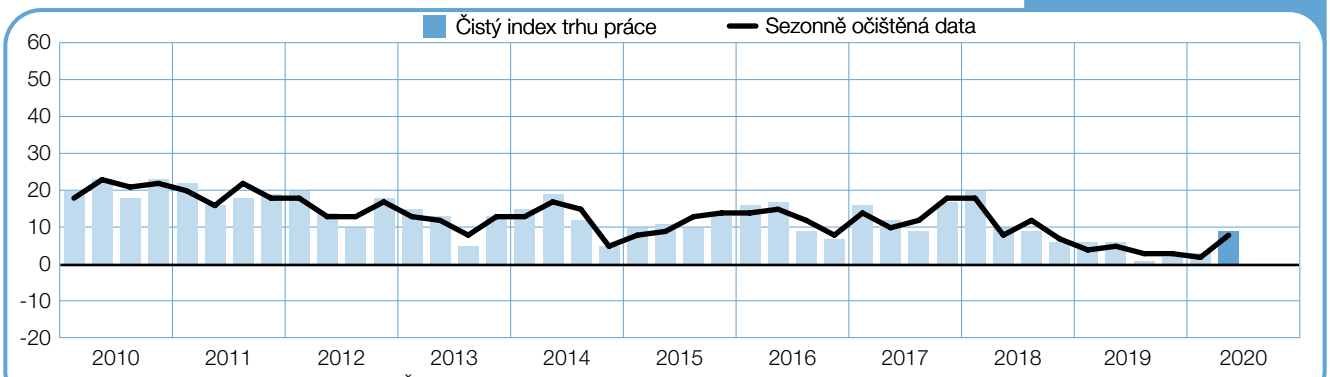
+11 (+11)%



Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Kostarika

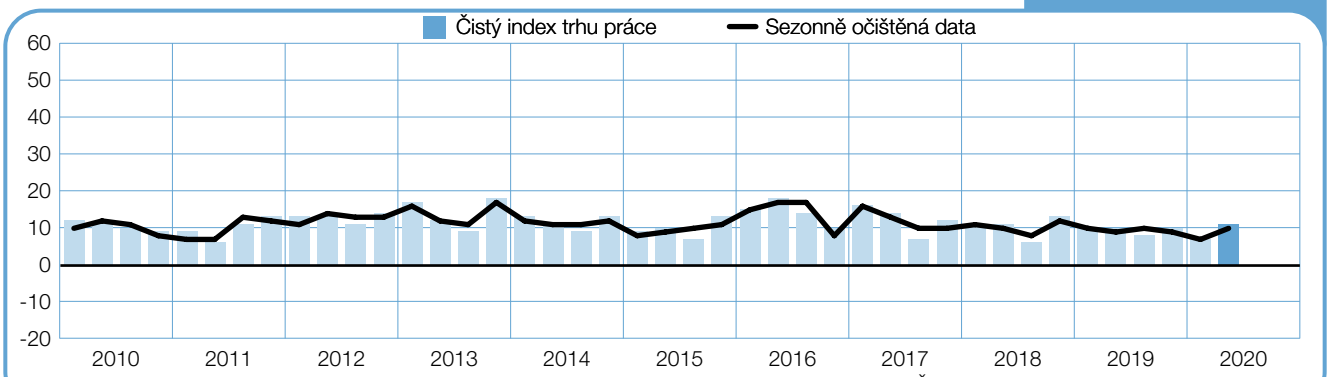
+9 (+8)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Guatemala

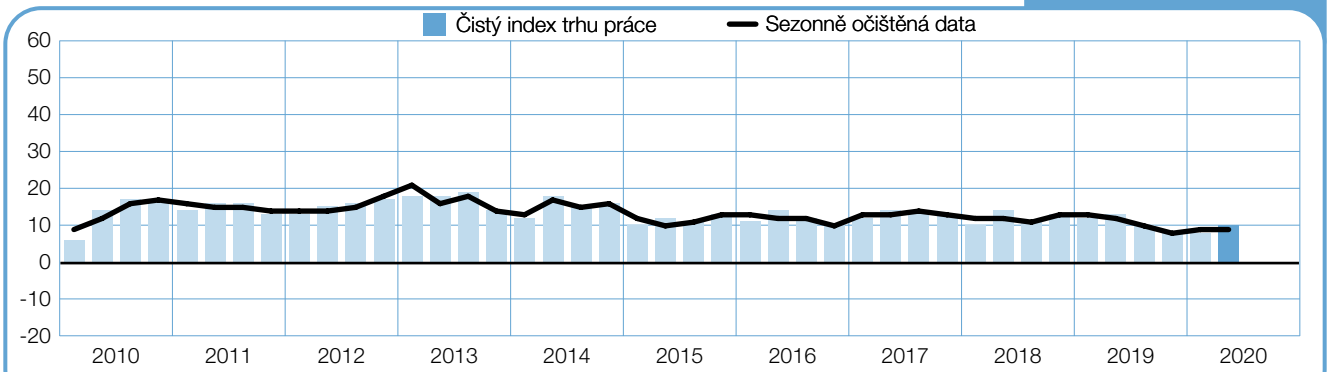
+11 (+10)%



Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Mexiko

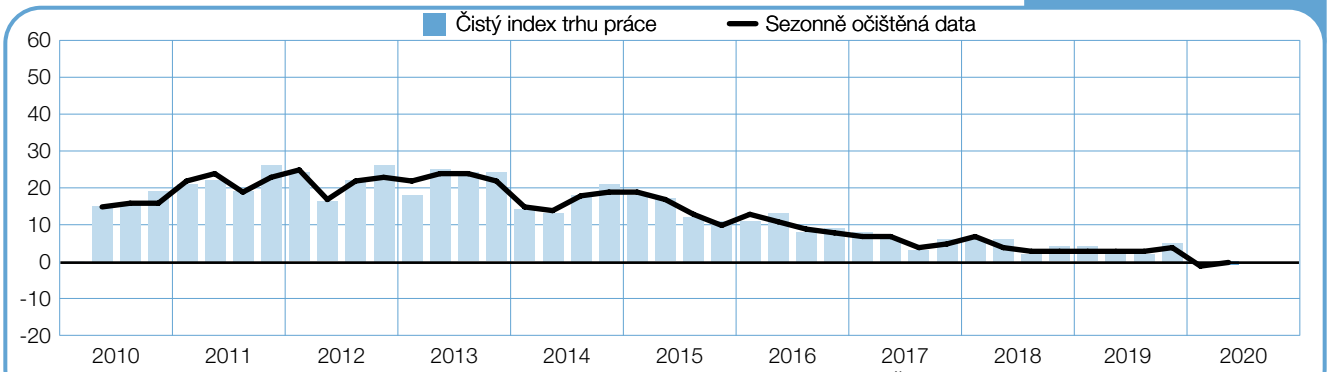
+10 (+9)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Panama

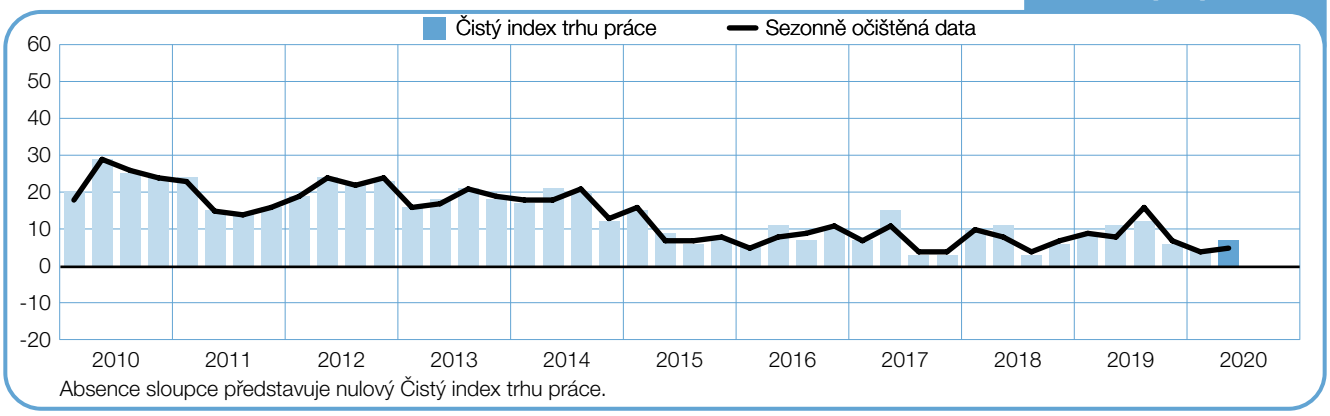
-1 (0)%



Panama se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2010. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

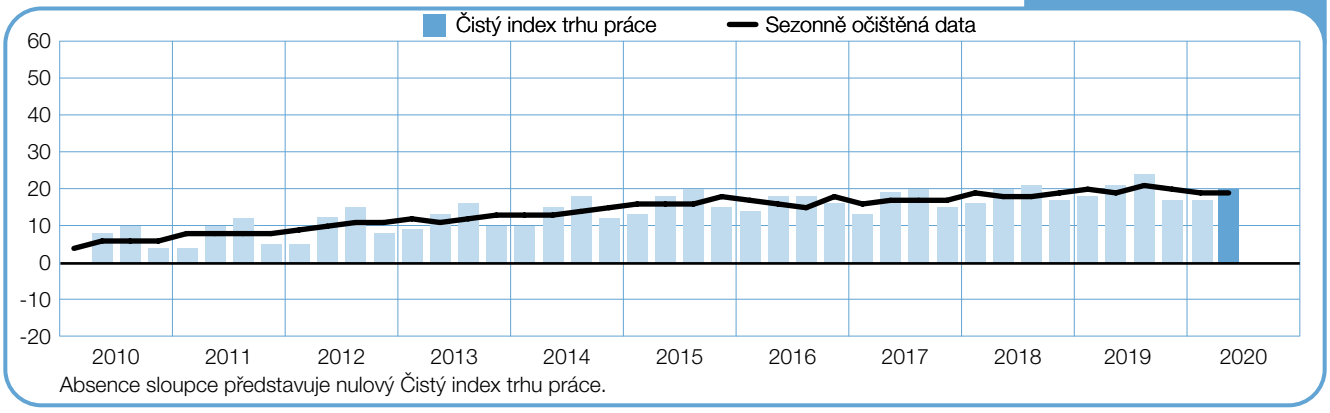
Peru

+7 (+5)%



USA

+20 (+19)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 14 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelé ve všech sedmi zemích a oblastech očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí solidní náborové plány, které jsou ve srovnání s minulým čtvrtletím relativně stabilní. Zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví vykazují již po páté následné čtvrtletí nejsilnější Index. Svižné náborové tempo hlásí zaměstnavatelé v odvětví Doprava a dodávka energií, kde došlo k výraznému mezikvartálnímu nárůstu Indexu. Oproti tomu v meziročním srovnání se náborové prostředí mírně zhoršilo ve všech sedmi odvětvích.

Zaměstnavatelé na Tchaj-wanu očekávají aktivní trh práce, Čistý index trhu práce zde dosahuje stejných hodnot jako Index v Japonsku. Silný trh práce je poháněný robustními náborovými plány v odvětví Stavebnictví, které hlásí nejsilnější Index za poslední čtyři roky. Intenzivní náborové aktivity hlásí zaměstnavatelé v odvětví Služby.

V Číně, na největším trhu práce v regionu, zaměstnavatelé opět hlásí pro příští čtvrtletí umírněné náborové aktivity. Oproti předchozímu čtvrtletí i v meziročním srovnání Index zůstává nezměněn. Zlepšení náborových plánů v porovnání s předchozím čtvrtletním hlásí zaměstnavatelé ve čtyřech ze šesti odvětví, kde nejlepší vyhlídky na pracovní příležitosti budou mít uchazeči o práci v odvětví Služby.

Zaměstnavatelé v Hongkongu hlásí nejisté náborové plány, které jsou nejslabší za posledních 10 let. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index oslabil ve všech šesti odvětvích, včetně odvětví Průmyslová výroba, kde zaměstnavatelé plánují snižování počtu pracovních sil.

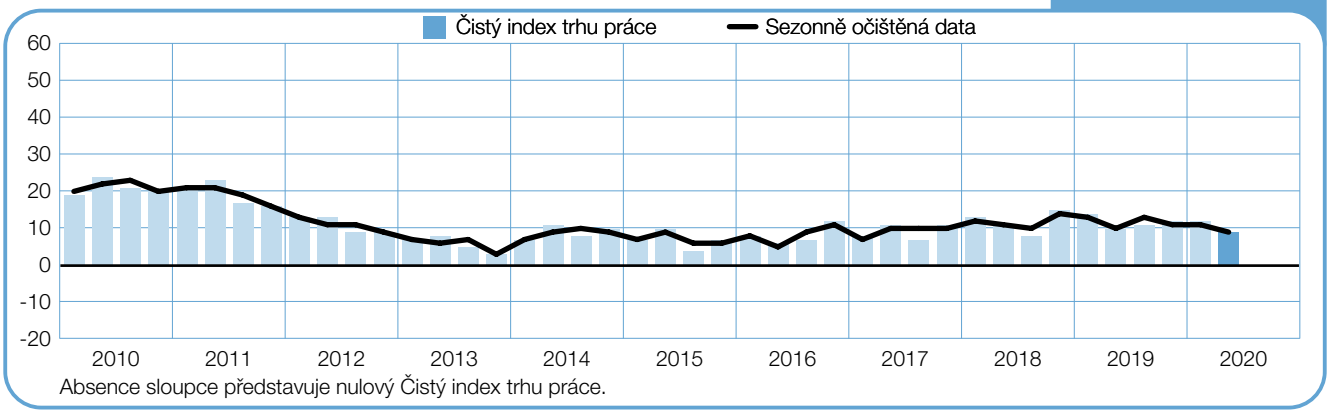
Zaměstnavatelé v Austrálii očekávají během druhého čtvrtletí roku 2020 skromné náborové plány, částečně poháněné pozitivními náborovými aktivitami v odvětví Služby. Avšak Index se propadl na nejnižší úroveň za poslední tři roky, což odráží omezené náborové plány v odvětví Doprava a dodávky energií, kde Index oslabil na úroveň, naposledy vykázanou v roce 2009.

Singapurští zaměstnavatelé hlásí v porovnání s přechozím čtvrtletím nezměněné náborové plány a nadále očekávají příznivé náborové prostředí. Index v odvětví Služby oproti předchozímu čtvrtletí posílil a je nejsilnější ze všech sedmi odvětví.

Trh práce v Indii odráží nadějné náborové plány ve všech čtyřech regionech. V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé ve všech sedmi odvětvích očekávají silnější náborové plány. Příznivá předpověď je poháněna vysokým Indexem v odvětvích Těžba nerostných surovin a stavebnictví, Služby a Velkoobchod a maloobchod.

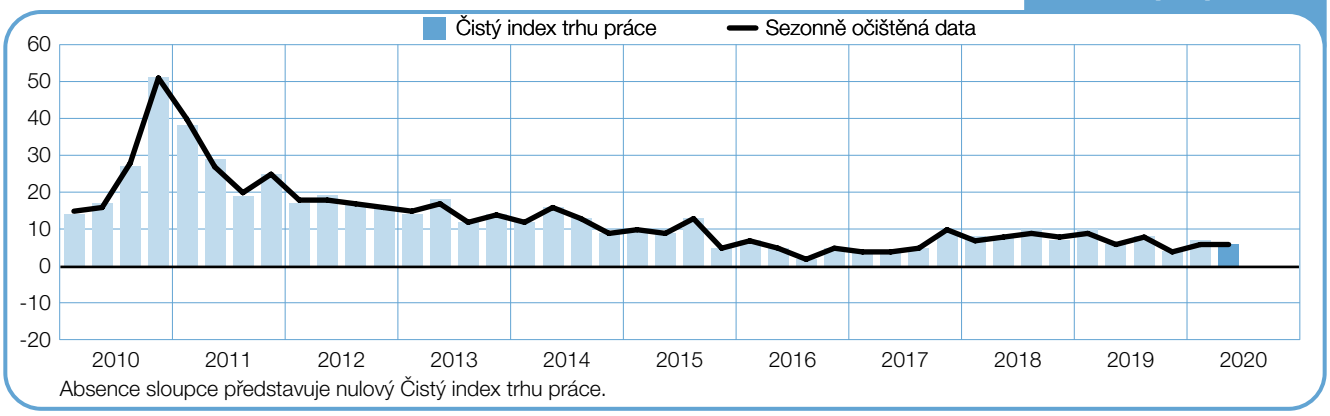
Austrálie

+9 (+9)%



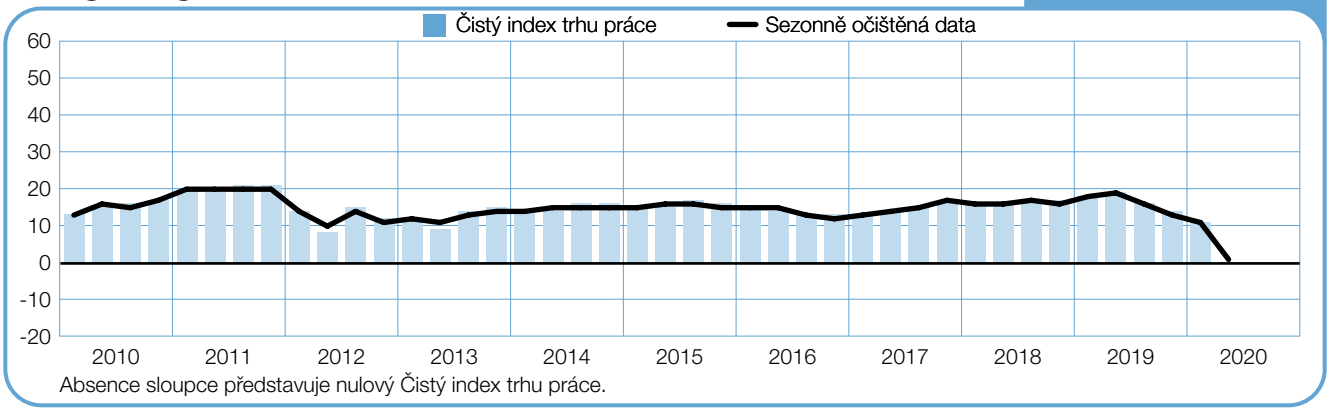
Čína

+6 (+6)%



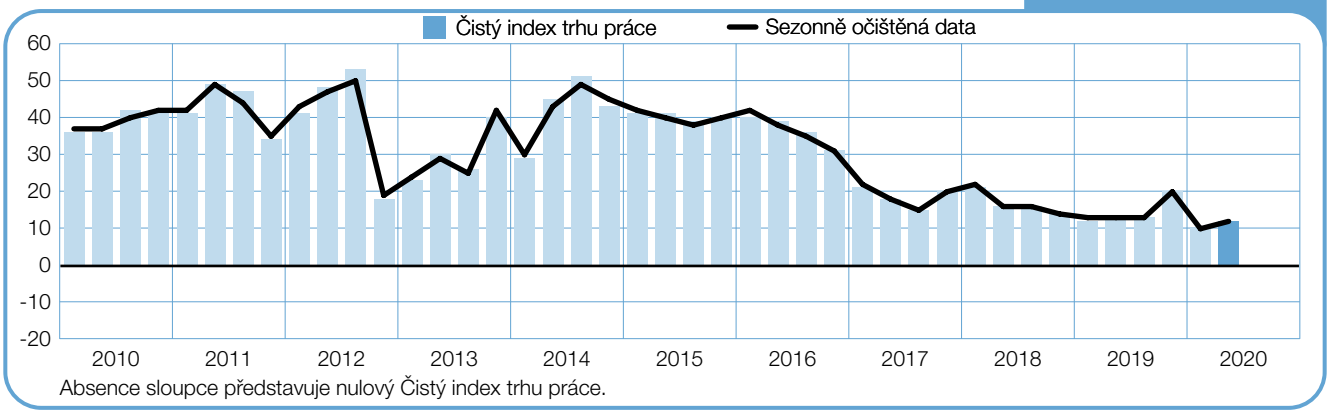
Hongkong

0 (+1)%



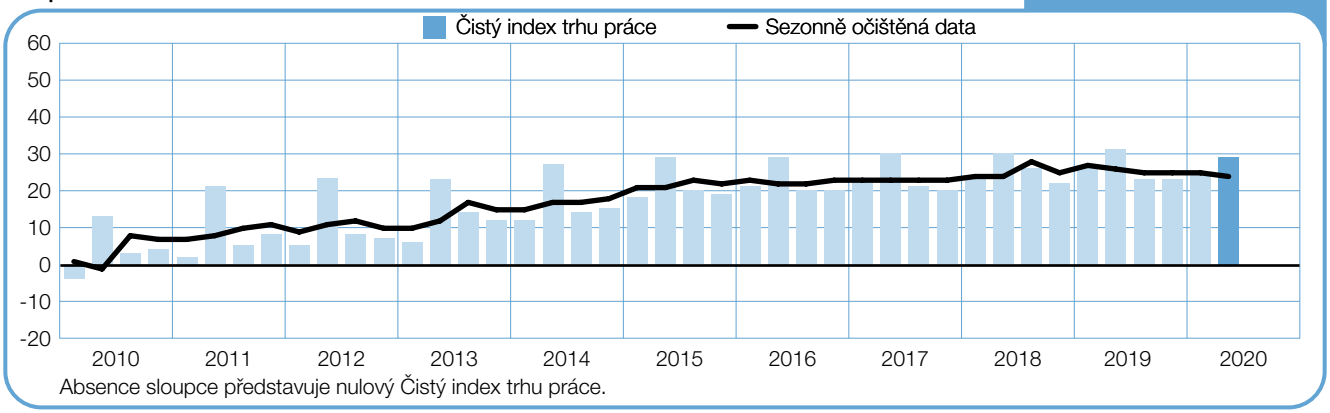
Indie

+12 (+12)%



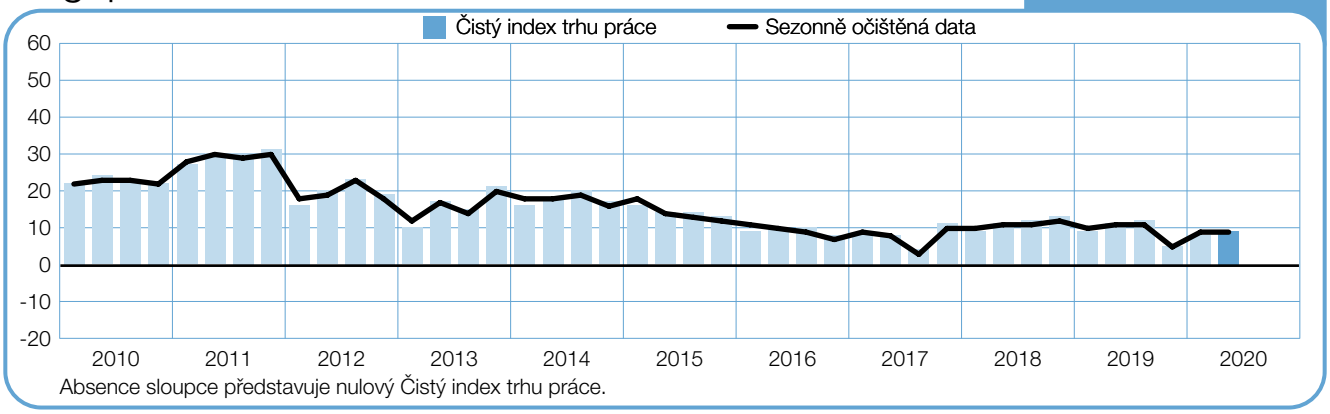
Japonsko

+29 (+24)%



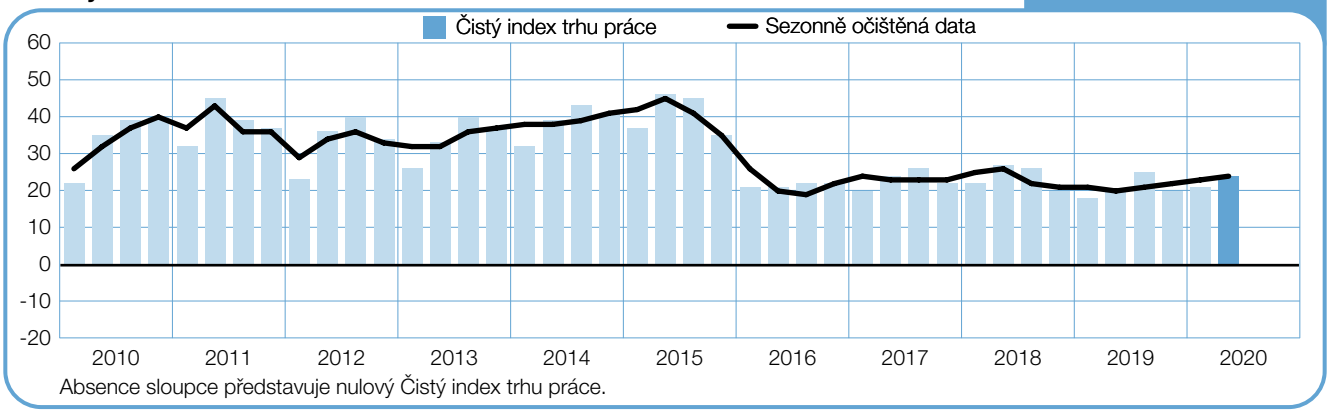
Singapur

+9 (+9)%



Tchaj-wan

+24 (+24)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 21 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelé ve všech 26 zemích očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé zemí všech čtyř největších evropských ekonomik hlásí pro druhé čtvrtletí roku 2020 pozitivní náborové prostředí. Nejsilnější Index vykazuje Německo, kde ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé očekávají nárůst náborových aktivit v pěti ze sedmi německých odvětví. Nejsilnější trh práce předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Finance a služby podnikům a Stavebnictví.

Zaměstnavatelé ve Francii opět předpovídají stabilní náborové prostředí, poháněné vysokou poptávkou po pracovních silách v odvětví Stavebnictví. Zaměstnavatelé ve Velké Británii mají ve druhém čtvrtletí pro uchazeče o práci povzbudivé zprávy, včetně opatrně optimistické předpovědí v odvětví Finance a služby podnikům.

Čistý index trhu práce v Itálii odpovídá nejvyšší dosažené hodnotě od začátku provádění průzkumu před 17 lety. Zaměstnavatelé předpovídají pro příští čtvrtletí silný trh práce. Nárůst počtu pracovních sil očekává všech sedm odvětví s nejsilnějším Indexem v odvětví Velkoobchod a maloobchod.

Zaměstnavatelé v Nizozemí nadále očekávají v příštím čtvrtletí příznivé náborové prostředí a hlásí silné náborové aktivity v odvětví Finance a služby podnikům, Průmyslová výroba a Velkoobchod a maloobchod. Důvěra zaměstnavatelů zůstává i v Belgii, částečně poháněná nadějným vývojem v odvětví Průmyslová výroba, kde zaměstnavatelé hlásí nejsilnější Index za posledních 11 let. Příznivé náborové plány hlásí také Stavebnictví.

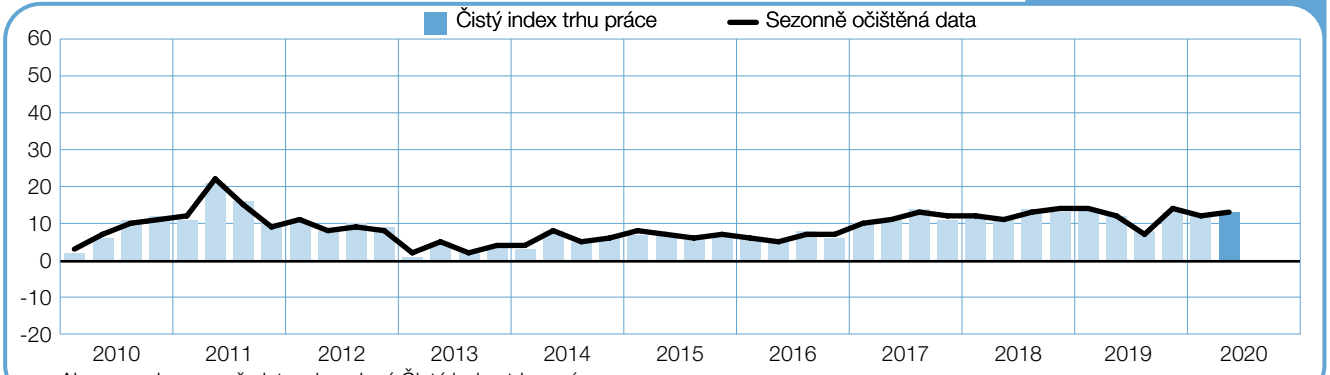
Co se týče severských zemí, zaměstnavatelé v Norsku očekávají v druhém čtvrtletí 2020 nejsilnější náborové prostředí za posledních osm let. Zvyšování počtu pracovních sil se očekává ve všech sedmi odvětvích a pěti regionech. Zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví očekávají prudce rostoucí trh práce a Index v odvětví Finance a služby podnikům je nejsilnější za poslední čtyři roky. Zaměstnavatelé ve Švédsku očekávají v příštím čtvrtletí opatrně optimistické náborové prostředí. Index posílil oproti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání v odvětví Finance a služby podnikům a Ubytování a stravování.

Nejslabší náborové plány za posledních sedm let očekávají zaměstnavatelé v Polsku, kde Index v meziročním srovnání oslabil v šesti ze sedmi odvětví. Trh práce v Rumunsku stále posiluje a Čistý index trhu práce se oproti minulému čtvrtletí zlepšil v šesti ze sedmi odvětví. Náborové prostředí je nejsilnější v odvětvích Stavebnictví a Finance a služby podnikům. Index v odvětví Ubytování a stravování je nejsilnější za posledních 11 let.

Index v Chorvatsku je jedním ze čtyř globálně nejsilnějších v rámci průzkumu ManpowerGroup pro 2Q 2020 a jeho hodnota je na úrovni Indexu v Japonsku, na Tchaj-wanu a v Řecka. Optimistický Index v Chorvatsku je částečně poháněn svižným náborovým tempem v odvětví Ubytování a stravování. Zaměstnavatelé v Řecku opět předpovídají pro druhé čtvrtletí aktivní náborové prostředí, jehož příčinou jsou robustní náborové plány v odvětví Finance a služby podnikům.

Belgie

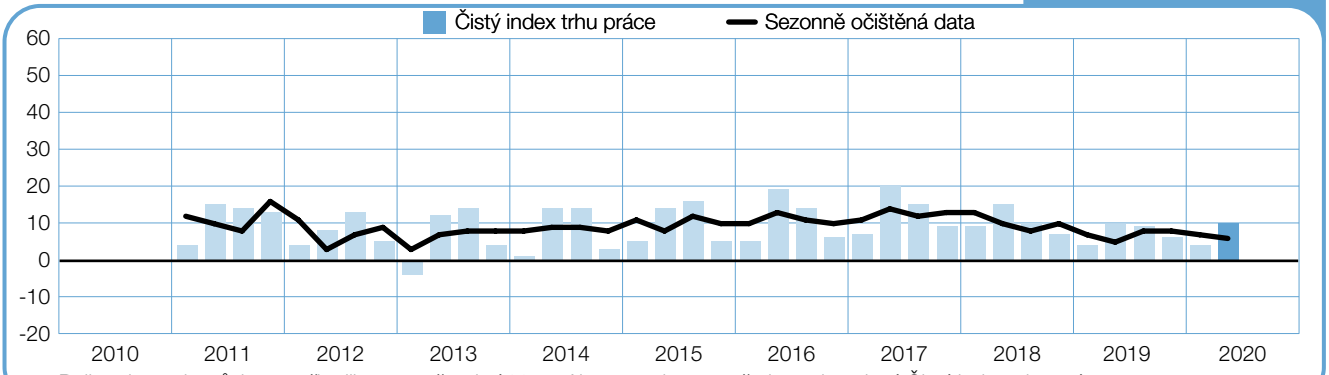
+13 (+13)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Bulharsko

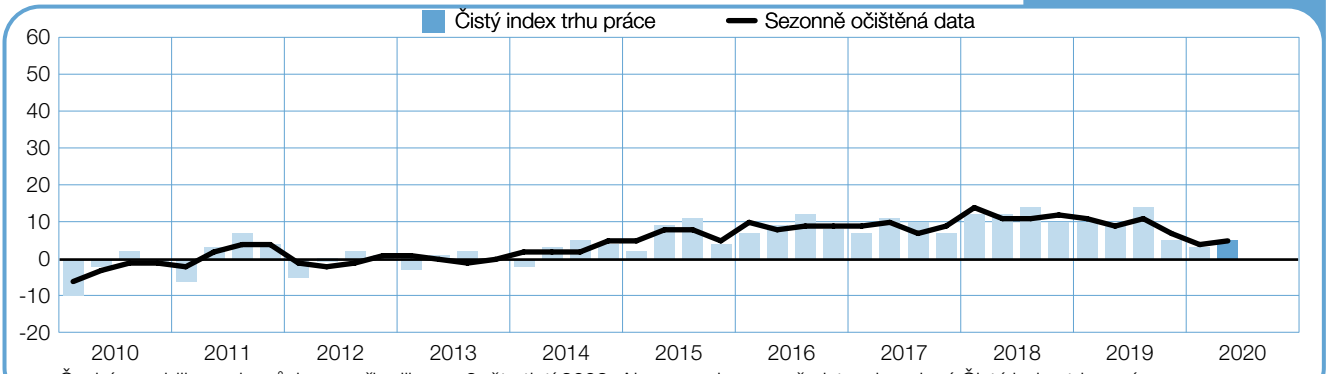
+10 (+6)%



Bulharsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Česká republika

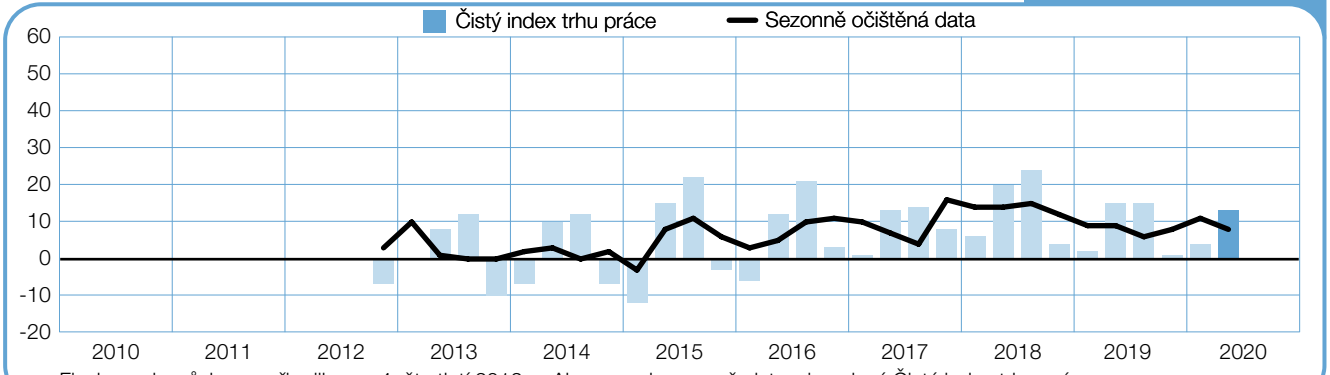
+5 (+5)%



Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Finsko

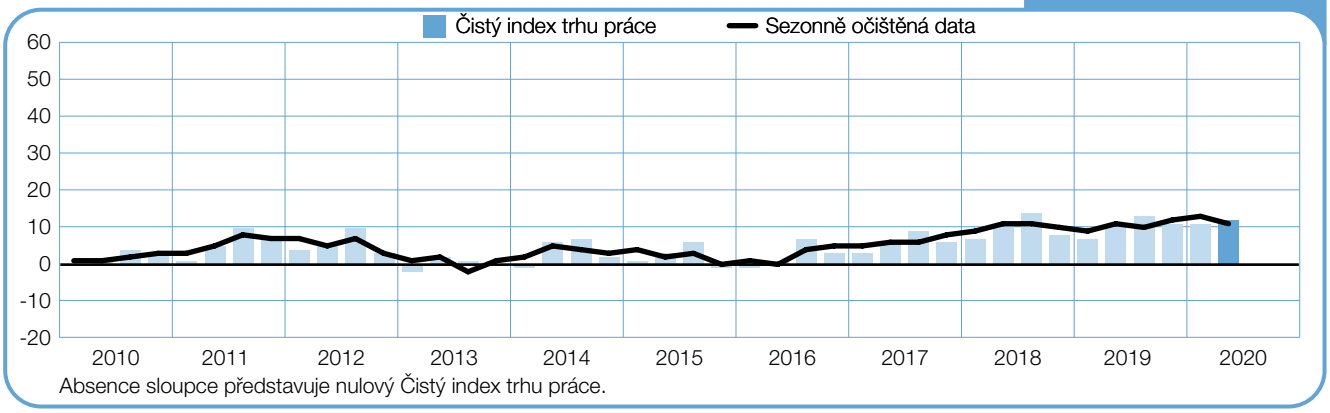
+13 (+8)%



Finsko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2012. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

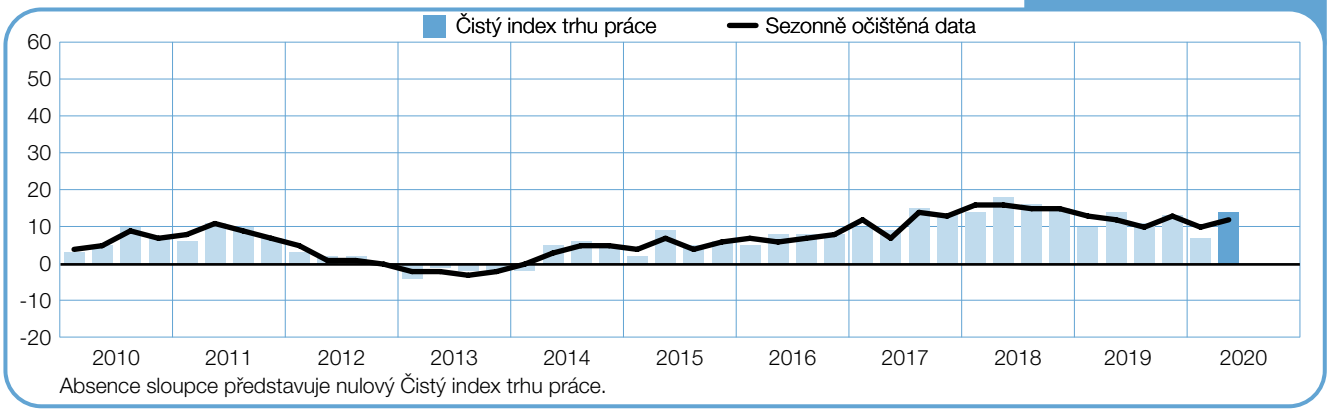
Francie

+12 (+11)%



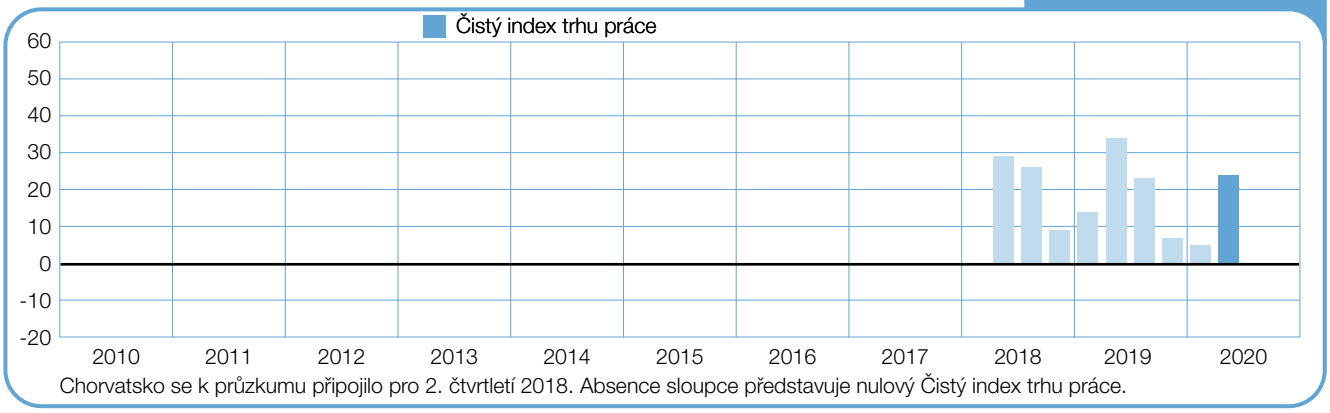
Holandsko

+14 (+12)%



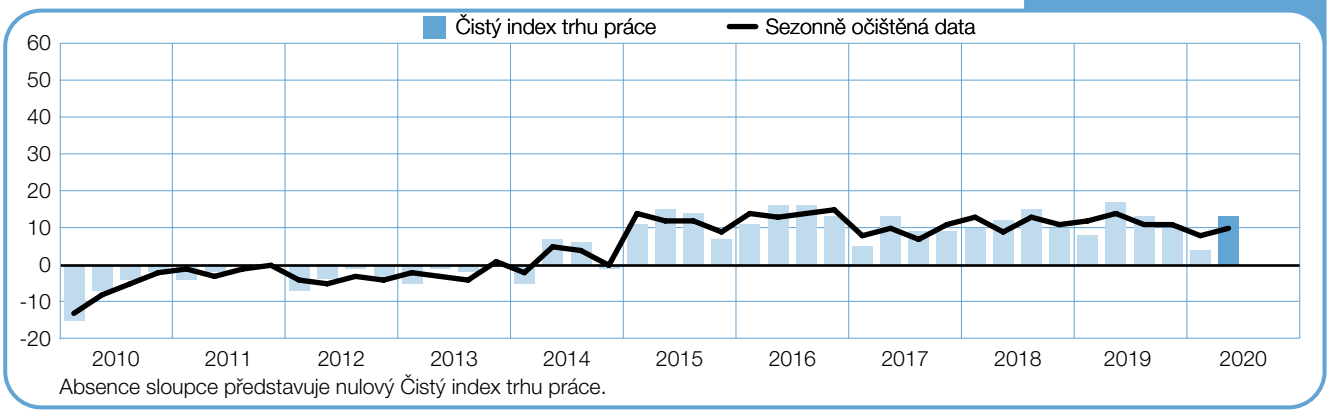
Chorvatsko

+24%



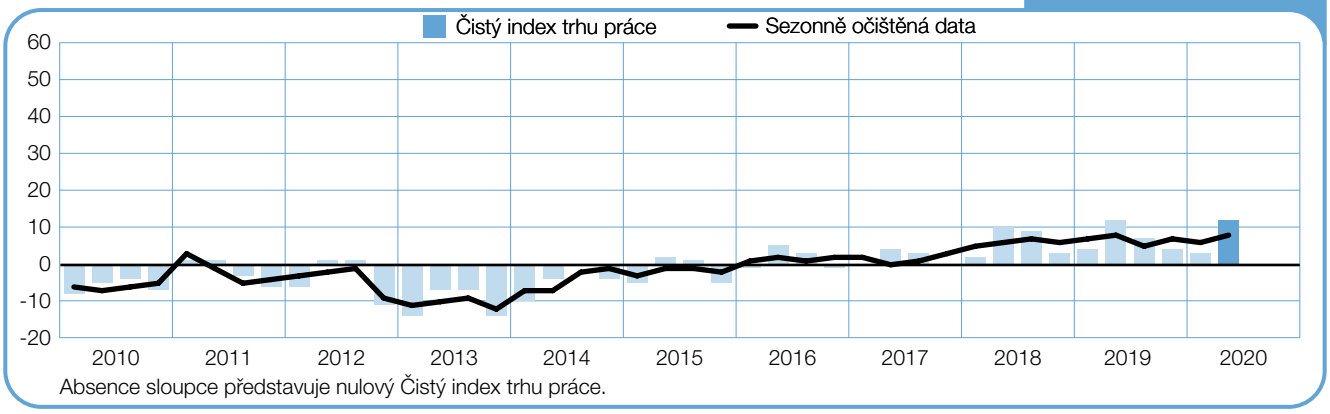
Irsko

+13 (+10)%



Itálie

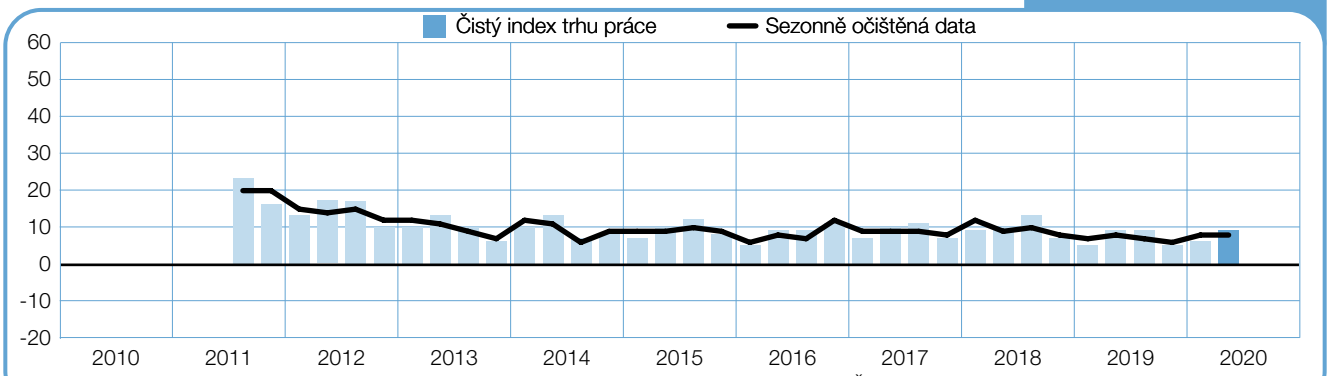
+12 (+8)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Izrael

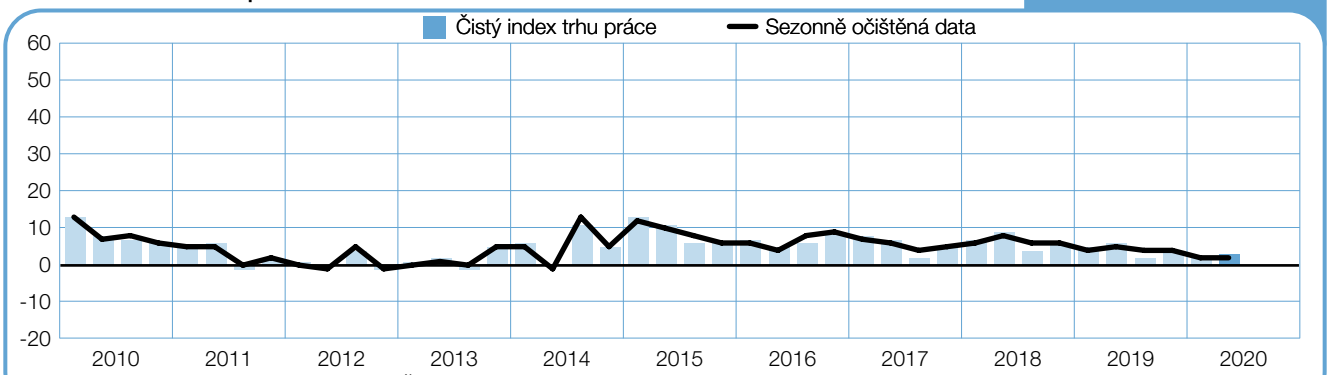
+9 (+8)%



Izrael se k průzkumu připojil pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Jihoafrická republika

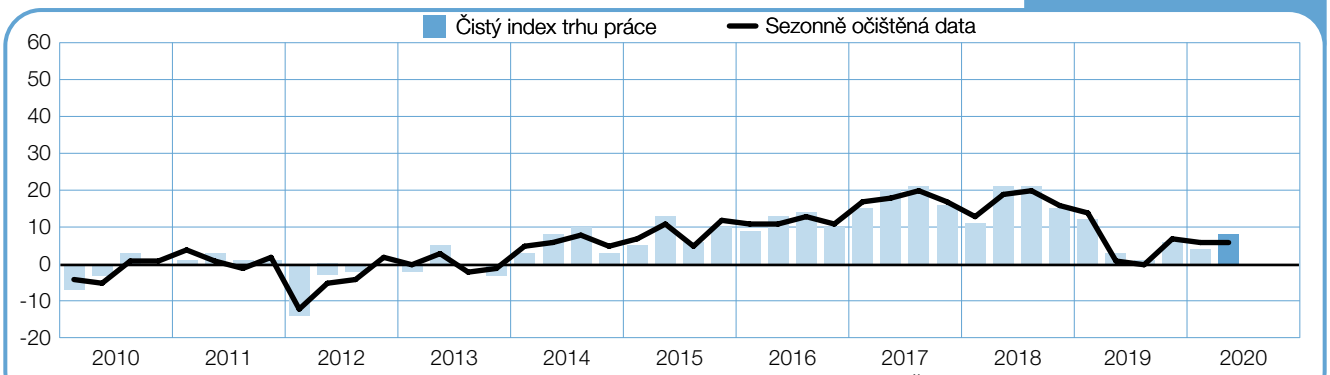
+3 (+2)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Maďarsko

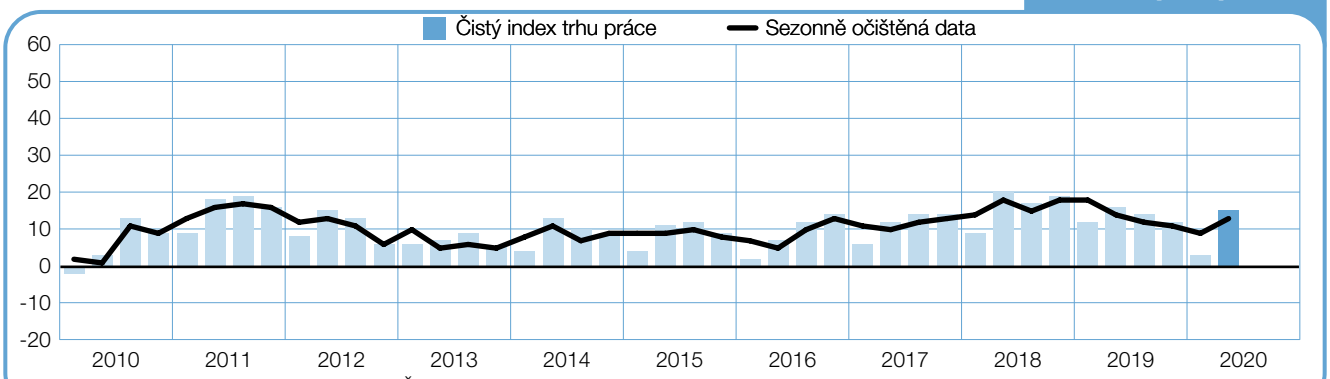
+8 (+6)%



Maďarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2009. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Německo

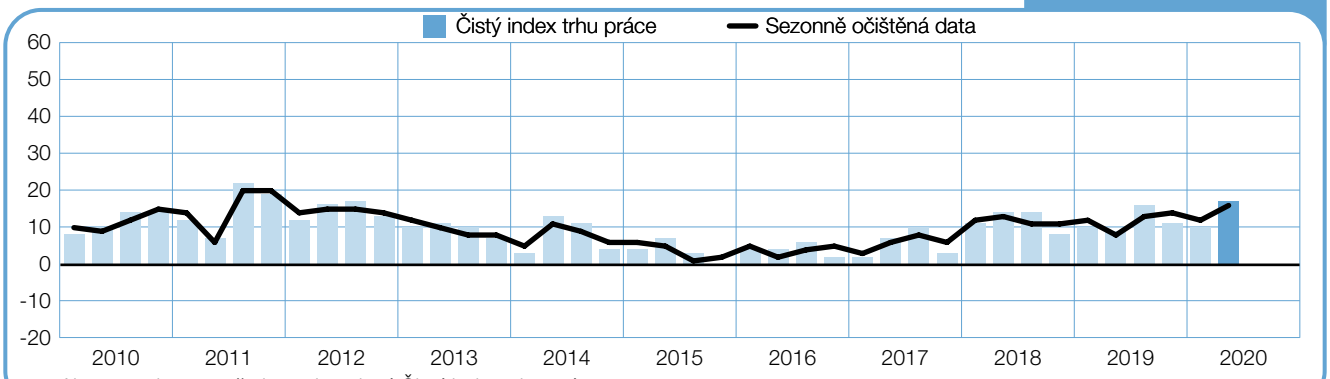
+15 (+13)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Norsko

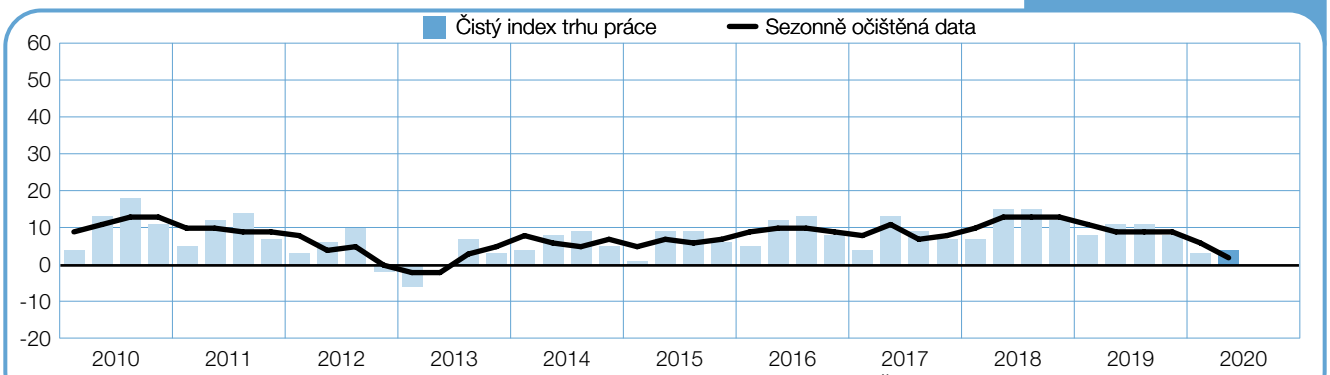
+17 (+16)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Polsko

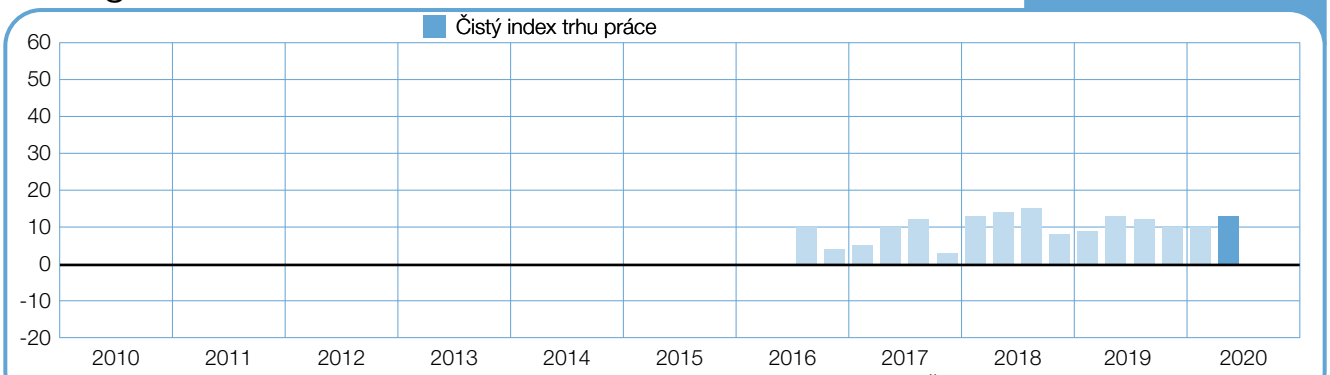
+4 (+2)%



Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Portugalsko

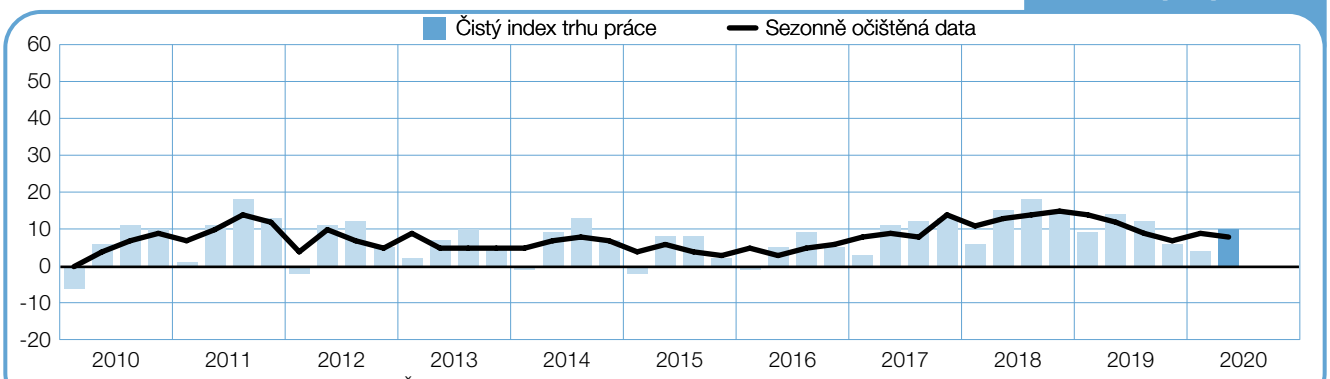
+13%



Portugalsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2016. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Rakousko

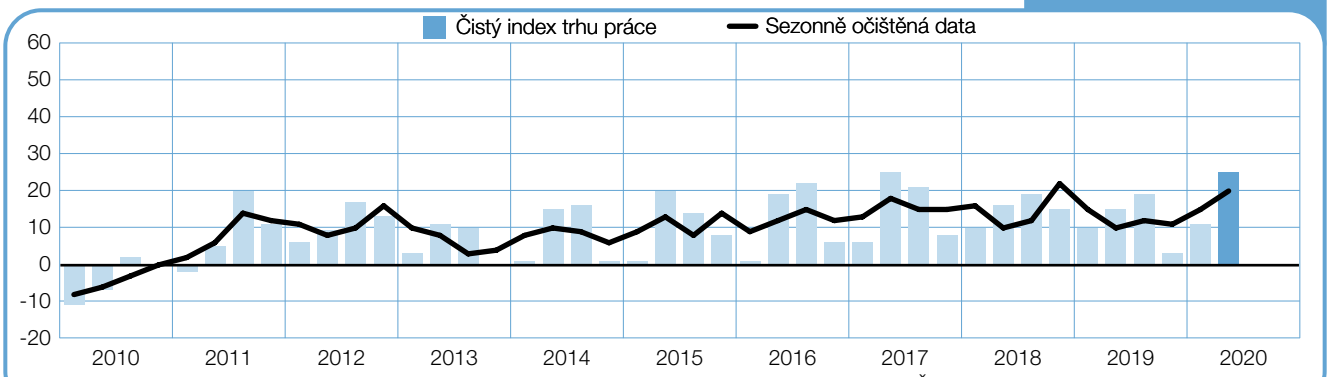
+10 (+8)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Rumunsko

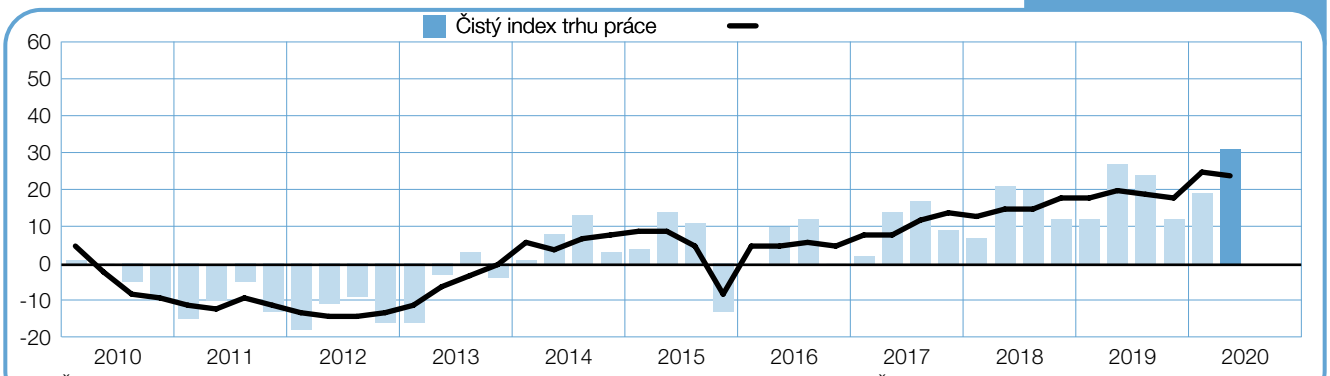
+25 (+20)%



Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Řecko

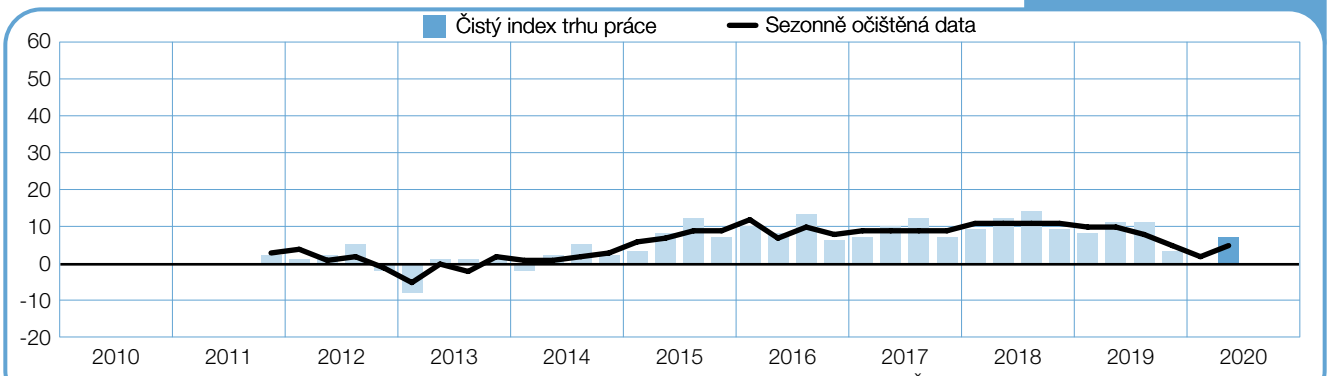
+31 (+24)%



Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovensko

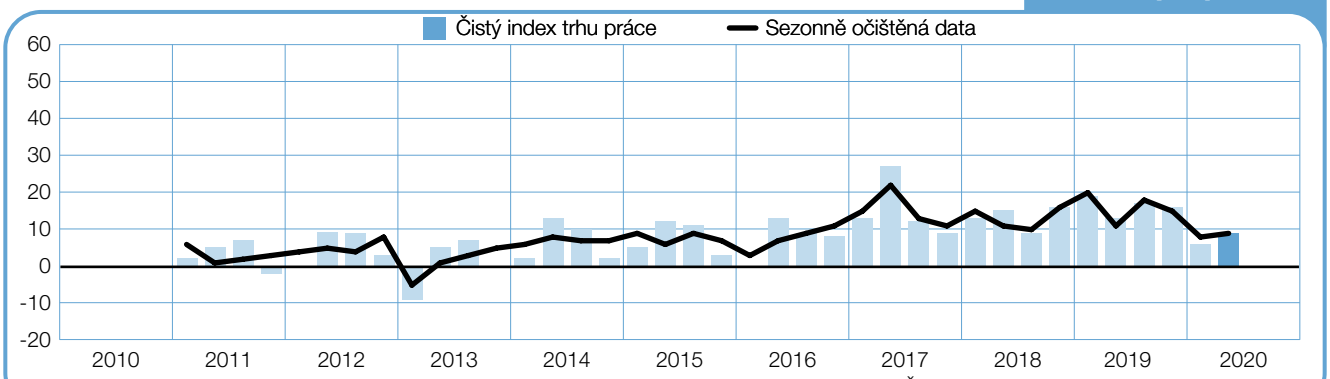
+7 (+5)%



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovinsko

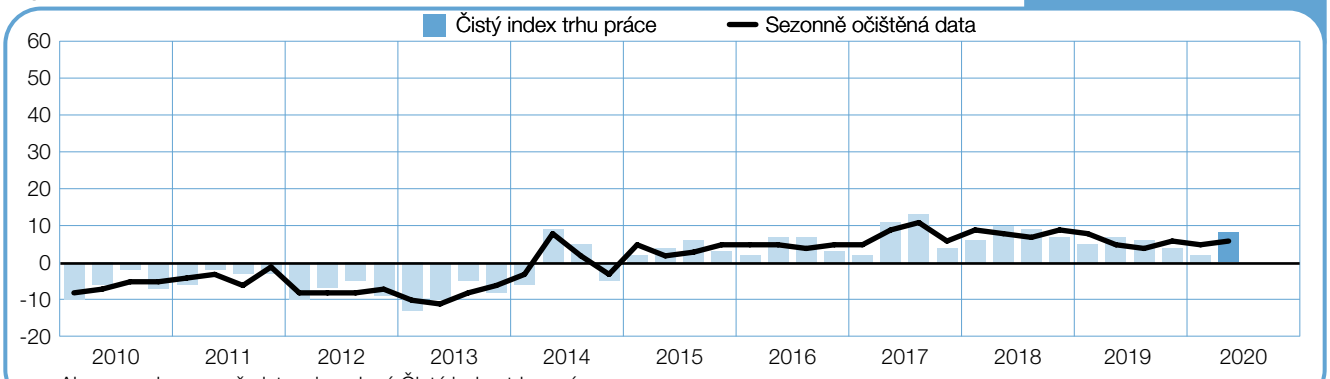
+9 (+9)%



Slovinsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Španělsko

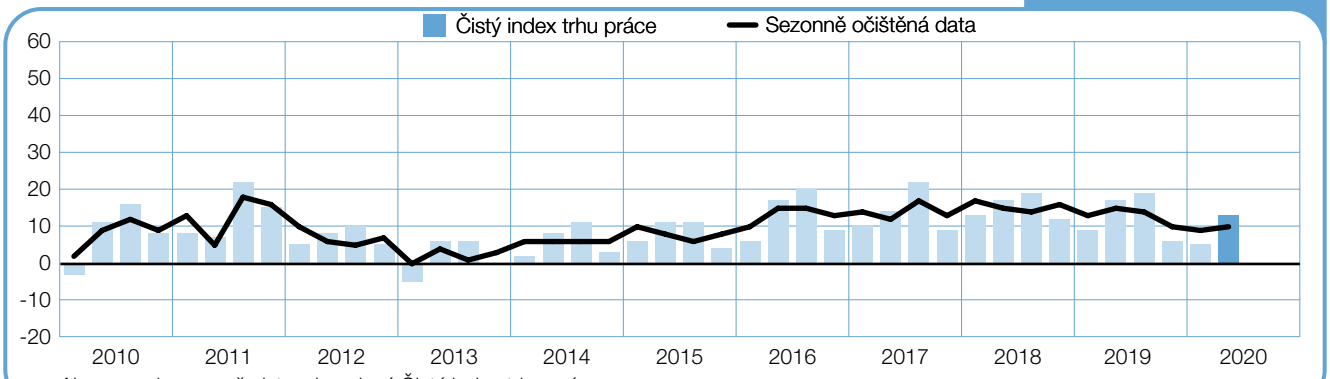
+8 (+6)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko

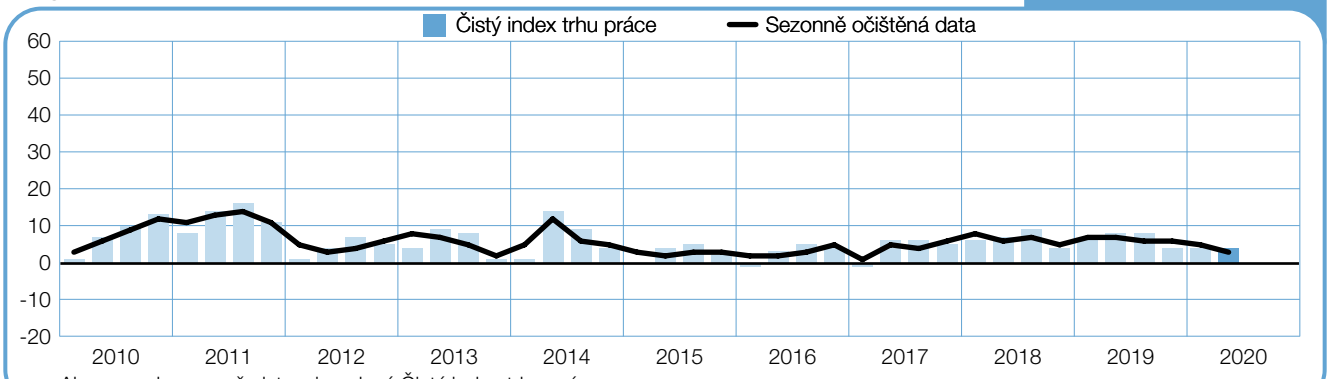
+13 (+10)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švýcarsko

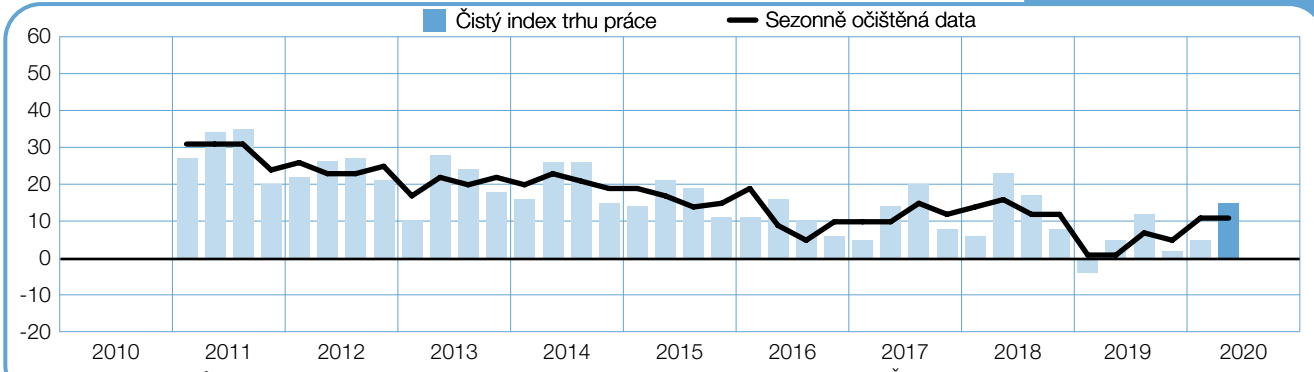
+4 (+3)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Turecko

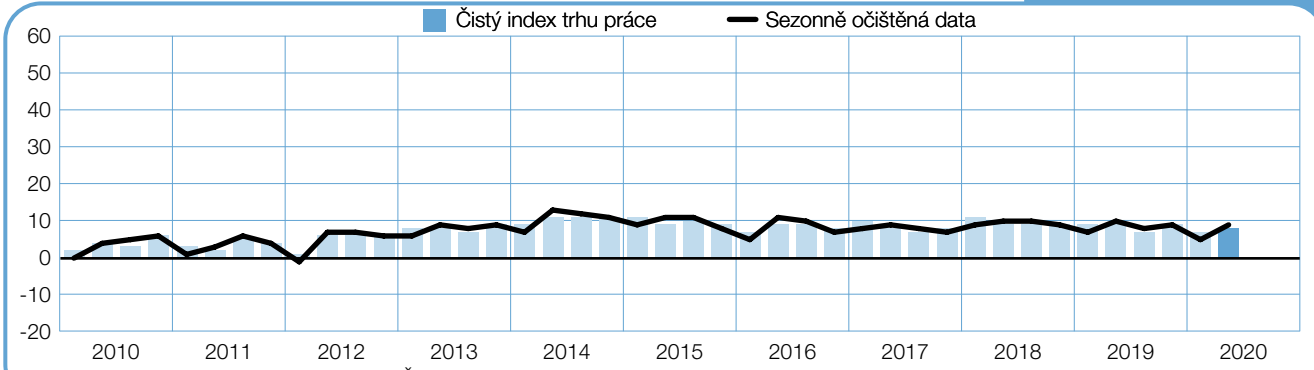
+15 (+11)%



Turecko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Velká Británie

+9 (+8)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 58 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 4,0 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v obou zemích, jakmile budou historická data k dispozici. V druhém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2019 již podesáté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2019, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370, www.manpowergroup.cz, www.manpower.cz

©2020, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena